





Matriz da Governança dos Cosems

Salvador-BA, 10 de outubro de 2019



1. Antecedentes

2015: Grupo Condutor do Fortalecimento dos Cosems

5 Dimensões:

Sede

Estatuto

Reuniões

Assessoria

Organização



1. Antecedentes

2017: Rede Colaborativa para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS – Proadi/SUS Hospital Alemão Oswaldo Cruz

Objetivo Geral: Consolidar a Rede Colaborativa; Estratégia Apoiador

Objetivos Específicos: Formação dos integrantes da rede de forma teórico-prática: Educação Permanente

Sustentabilidade da Estratégia Apoiador



1. Antecedentes

2017: Governança Estratégica e Participativa do SUS – Carta Acordo entre o Conasems e a OPAS/OMS

Objetivo Geral: Fortalecer o modelo de governança estratégica e participativa do SUS

Objetivos Específicos: Alinhamento institucional

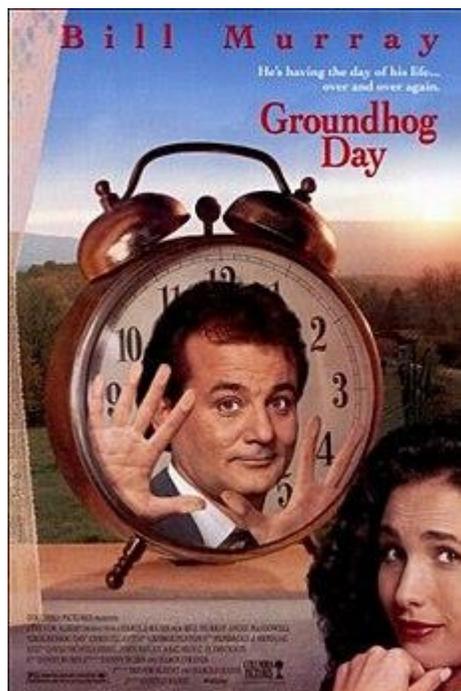
Desenvolvimento do Modelo de governança, aprovado pelo Conares em setembro de 2018

Apoio técnico aos Cosems



2. O Modelo de Governança

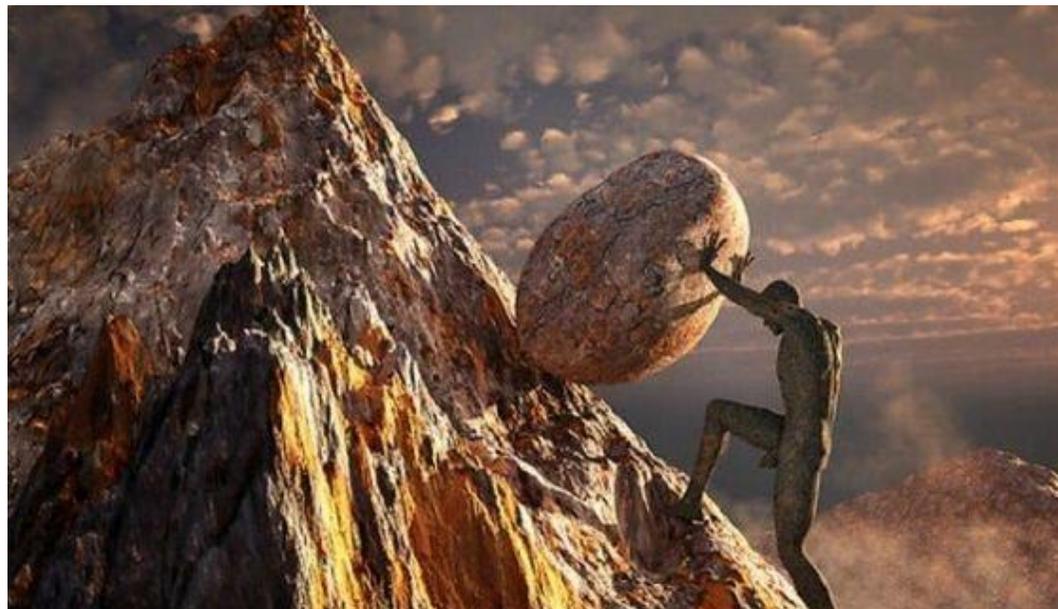
Uma ferramenta para aprimoramento da gestão



2. O Modelo de Governança

Uma ferramenta para aprimoramento da gestão

...todos os dias parecem iguais.



2. O Modelo de Governança

Uma ferramenta para aprimoramento da gestão

- Capacidade de resposta ao ambiente de gestão
- Rotinas de coordenação e controle
- Monitoramento dinâmico, baseado em padrões evolutivos



» Critérios de Excelência em Gestão

- Sede
- Estatuto
- Reuniões
- Assessoria
- Organização
- Liderança
- Planejamento
- Relação do Cosems com o Gestor Municipal
- Transparência e Integridade
- Informação e Conhecimento para a Tomada de Decisão
- Pessoas
- Processos Organizacionais



»» Critérios de Excelência em Gestão

1. Liderança

Este critério aborda o exercício da liderança pela Diretoria do Cosems e a sua atuação no contexto da rede Conasems/Cosems



» Critérios de Excelência em Gestão

2. Planejamento

Este item aborda a implementação de processos que contribuem diretamente para a formulação de um planejamento consistente, coerente e alinhado aos objetivos estatutários, à temporalidade do mandato e ao plano de ação da diretoria



» Critérios de Excelência em Gestão

3. Relação do Cosems com o gestor municipal do SUS no estado

Este critério aborda o relacionamento da entidade com os gestores municipais de saúde em seu estado, abrangendo a imagem e o conhecimento que os gestores têm da entidade.



» Critérios de Excelência em Gestão

4. Transparência e Integridade

Este critério aborda a os mecanismos de avaliação de riscos políticos, normativos e administrativos e a transparência dos atos e fatos da gestão da entidade.



» Critérios de Excelência em Gestão

5. Informação e conhecimento para a tomada de decisão

Este critério aborda a implementação de processos que contribuem diretamente para a disponibilização sistemática de informações atualizadas, precisas e seguras aos diretores do Cosems para a tomada de decisão no cotidiano.



»» Critérios de Excelência em Gestão

6. Pessoas

Este critério aborda o sistema de trabalho do Cosems, o desenvolvimento profissional, a saúde e a segurança no trabalho



»» Critérios de Excelência em Gestão

7. Processos organizacionais

Este critério aborda a gestão dos processos de representação dos gestores, finalísticos, de parcerias, administrativos e financeiros.



3. O Ciclo de melhoria da gestão

- a) Autoavaliação periódica da gestão
- b) Planos de melhoria da gestão
- c) Implementação das melhorias
- d) Monitoramento e avaliação



» Autoavaliação da Gestão

Instrumento de autoavaliação da gestão (IAG 150)

| Critérios | Pontuação |
|--|-----------|
| 1. Liderança | 25 |
| 2. Planejamento | 20 |
| 3. Relação do Cosems com o gestor municipal do SUS no estado | 20 |
| 4. Transparência e Integridade | 25 |
| 5. Informação e conhecimento para tomada de decisão | 20 |
| 6. Pessoas | 20 |
| 7. Processos organizacionais | 20 |
| Total | 150 |



» Autoavaliação da Gestão

Instrumento de autoavaliação da gestão (IAG 150)

1. Liderança:

A Diretoria promove a compreensão da equipe do Cosems sobre o ambiente bipartite, visando o desenvolvimento da capacidade de formulação e avaliação das políticas públicas de saúde no âmbito do estado

O Cosems exerce a liderança do movimento dos gestores municipais do SUS em seu estado, por meio da sua Diretoria, que promove a reflexão sobre o papel da entidade no contexto da Rede Conasems/Cosems, levando em consideração as prioridades, os desafios, riscos e os resultados esperados.

A Diretoria promove a compreensão da equipe do Cosems sobre o papel da entidade para o aprimoramento das relações federativas no estado e para o processo de regionalização da saúde.



»» Autoavaliação da Gestão

Instrumento de autoavaliação da gestão (IAG 150)

2. Planejamento:

A missão, a visão, os objetivos e as diretrizes da entidade estão definidos.

É realizada análise de situação para a elaboração do planejamento do Cosems, considerando o papel do apoio, técnico e institucional, e as necessidades da gestão municipal do SUS.

A formulação e a revisão do planejamento do Cosems estão alinhadas aos objetivos estatutários, à temporalidade dos mandatos e ao plano de ação da Diretoria.

As metas e os planos são desdobrados para as equipes, de forma a assegurar a coerência e unidade nas ações.



» Autoavaliação da Gestão

Como é realizada a autoavaliação?

- a) Para cada afirmação, é identificada uma prática de gestão.
- b) É a prática de gestão que é avaliada, e pontuada.
- c) São identificadas oportunidades de melhoria.
- d) Soma das pontuações indica o estágio de governança





Plano de Melhoria da Gestão

- a) Oportunidades de melhoria
- b) Projetos, metas e indicadores
- c) Monitoramento e avaliação





Autoavaliação da Gestão

- a) Nova autoavaliação completa o ciclo de melhoria da gestão
- b) Pontuação do ciclo anterior serve como referência
- c) Padrões evolutivos.
- d) São identificadas novas oportunidades de melhoria





2. Apoio técnico aos Cosems

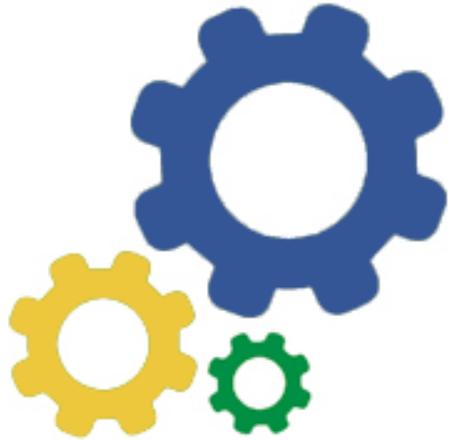
- a) Implementação do modelo de excelência em gestão
- b) Realização do 1º ciclo de autoavaliação
- c) Acompanhamento da implementação dos Planos de Melhoria



3. Atividade proposta: Validação do Instrumento de Autoavaliação da Gestão (IAG 150 Pontos)

- a) Análise das formulações, diante da realidade dos Cosems
- b) Proposição de destaques – supressões, acréscimos e reformulações
- c) Apresentação na plenária





Muito obrigado!

Sylvio Andrade Junior

sylvio@conasems.org.br

