



76ª Reunião Geral da Frente Nacional de Prefeitos

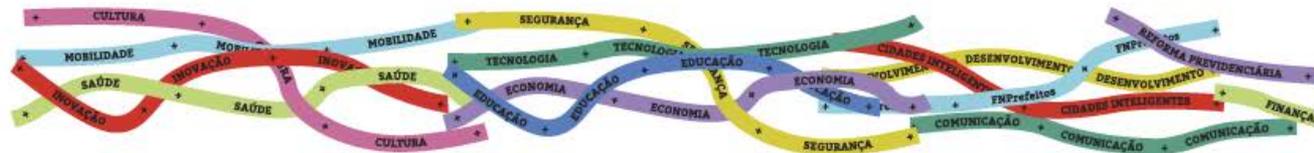
8 a 11 de outubro de 2019 | Salvador/BA





76ª Reunião
Geral da
Frente Nacional
de Prefeitos

8 a 11 de outubro de 2019 | Salvador/BA



PREFEITURA DA ESTÂNCIA DE

Atibaia



Apoio Especial:



Realização:





CARACTERÍSTICAS GEOGRÁFICAS

Área total	478,101 Km ²
Área Urbana	50,18%
Área Rural	49,32%
População	142.761 hab. <i>(estimativa IBGE/2019)</i>
Densidade	298,6 hab./km ²
Cobertura vegetal (árvores de baixo, médio e alto porte)	57% (2013)

INDICADORES

IDH-M	0,765 <i>(alto PNUD/2013)</i>
PIB	R\$ 2.198.384.451
PIB Per Capita	R\$ 17.528,46

ORGANOGRAMA DA PREFEITURA

EXECUTIVO

Chefia de Gabinete do Prefeito

Secretaria de Governo

Secretaria de Esportes e Lazer

Secretaria de Educação

Secretaria de Desenvolvimento Econômico

Secretaria de Cultura

Procuradoria Geral do Município

Secretaria de Agricultura

Secretaria de Administração

Secretaria de Assistência e Desenv. Social

Secretaria de Serviços

Secretaria de Planejamento e Finanças

Secretaria de Recursos Humanos

Secretaria de Saúde

Secretaria de Segurança Pública

Secretaria de Turismo

Secretaria de Obras Públicas

Secretaria de Comunicação

Secretaria de Mobilidade e Planejamento Urbano

Secretaria de Justiça

Secretaria de Habitação

ATORES ENVOLVIDOS

Chefia de Gabinete
do Prefeito

Departamento Administrativo

Departamento de Cerimonial

Coordenadorias

Coordenadoria Especial do Idoso

Coordenadoria Especial de Solidariedade

Coordenadoria Especial da Mulher

Coordenadoria Especial de Proteção e Bem Estar Animal

Coordenadoria Especial de Cidadania

Coordenadoria Especial de Relações Institucionais

Coordenadoria Especial de Emprego e Renda

Coordenadoria Especial de Meio Ambiente

Coordenadoria Especial de Defesa Civil

Coordenadoria Especial de Planejamento Estratégico

Coordenadoria Especial da Tecnologia da Informação

ATORES ENVOLVIDOS

Secretaria de Planejamento e
Finanças

Departamento Administrativo

Departamento de Planejamento

Departamento de Finanças

Departamento de Arrecadação

ATORES ENVOLVIDOS

Secretaria de Justiça

Departamento Administrativo

Departamento de Defesa do Consumidor (CONDECOM)

Ouvidoria do Município

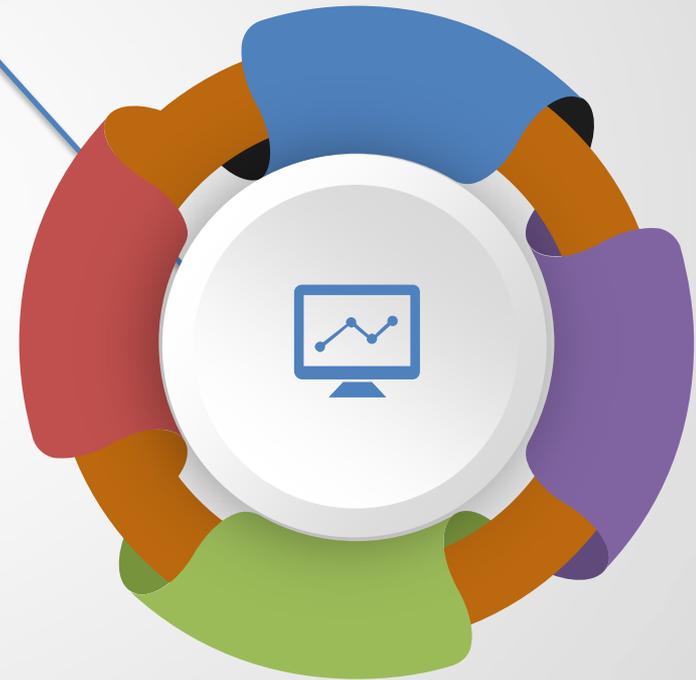
Controle Interno

SISTEMA DE PLANEJAMENTO MUNICIPAL



Lei Complementar 493/06

Dispõe sobre o processo de planejamento permanente do Município, sobre a participação comunitária, sobre o regime e a inserção na ordem administrativa do Plano Diretor e dos demais planos que o integram, e dá outras providências.





HISTÓRICO DE TRABALHO



HISTÓRICO

01 - Lançamento do Programa Observatório do Futuro - TCE

Janeiro/18

02 - CEPE iniciou o trabalho de cruzamento dos ODS nas pastas da Administração Municipal



2018

03- CEPE e Controle Interno iniciaram estudos sobre metodologias de trabalho visando localizar os ODS nas ações da Administração Municipal



2018



2018

04 - Decisão: localizar no PPA

2018

2019



Maio/2019



2018



2018

08- Por meio da SPF, Fundação Abrinq e FNP passaram a prestar consultoria à PEA.

07- Com base em apontamentos do TCE, Controle Interno cobrou soluções para CEPE e SPF.

06- CEPE finalizou o trabalho de localização dos ODS no PPA, com os indicadores já existentes, sabendo da necessidade de ajustes.

05- Controle Interno apontou falhas nos indicadores do PPA - não refletem a realidade

09 - Criação do GT ODS Atibaia

10 - Finalização do processo de revisão do Plano Diretor - base da estrutura ODS

13/SET/19

Assinatura do Termo de Adesão ao Programa de Fortalecimento da EODS pelo prefeito Saulo

ATIBAIA
HISTÓRICO

ODS -
AGENDA
2030

HISTÓRICO – INÍCIO DOS TRABALHOS

- Janeiro/2018 – Lançamento do Programa Observatório do Futuro – TCESP – com a participação da CEPE e do Controle Interno;
- CEPE iniciou o trabalho de cruzamento dos ODS nas pastas da Administração Municipal.

ETAPA 1

- Cruzamento para identificar a relação de cada ODS com as diferentes pastas da Administração Municipal





Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

Localização ODS



5.1

CEM/SADS/
GABINETE

Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte

5.2

CEM/SADS/
SSP

Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos.

5.4

SADS/
SAÚDE

Reconhecer e valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado, por meio da disponibilização de serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social, bem como a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família, conforme os contextos nacionais.



Localização ODS



Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos





Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.

Localização ODS



2.1

SADS - SEG.
ALIMENTAR /
FSS/ EDUCAÇÃO
AGRICULTURA

Até 2030, acabar com a fome e garantir o acesso de todas as pessoas, em particular os pobres e pessoas em situações vulneráveis, incluindo crianças, a alimentos seguros, nutritivos e suficientes durante todo o ano

2.2

SADS/ SEG.
ALIMENTAR
FSS/ SAÚDE

Até 2030, acabar com todas as formas de desnutrição, inclusive pelo alcance até 2025 das metas acordadas internacionalmente sobre desnutrição crônica e desnutrição em crianças menores de cinco anos de idade, e atender às necessidades nutricionais de meninas adolescentes, mulheres grávidas e lactantes e pessoas idosas

2.3

AGRICULTURA

Até 2030, dobrar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente de mulheres, povos indígenas, agricultores familiares, pastores e pescadores, inclusive por meio de acesso seguro e igual à terra, e a outros recursos produtivos e insumos, conhecimento, serviços financeiros, mercados e oportunidades de agregação de valor e de emprego não-agrícola



Localização ODS



16.4

SSP/ GGI

Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados, e combater todas as formas de crime organizado

16.5

CONTROLE
INTERNO

Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas

16.6

CI/ ADM
PGM/
SECOM

Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

16.7

OVIDORIA
SECOM

Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

HISTÓRICO

- CEPE e Controle Interno iniciaram estudos sobre metodologia de trabalho visando localizar os ODS nas ações da Administração Municipal;
- Decisão: Localizar no PPA (referência: Plano de Metas da Prefeitura de São Paulo)

Modelo de ficha adotado no Plano de Metas da Prefeitura de São Paulo, incluindo o cruzamento entre ODS, Programa de Governo e as Metas a serem atingidas.

*apenas uma referência

1 META

Eixo: Desenvolvimento Social

Aumentar a cobertura da Atenção Básica à Saúde para 70% na cidade.

NÚMERO ODS



PROGRAMA DE GOVERNO



PONTO DE PARTIDA

VALOR BASE
62,4%

ANO BASE
2016

VARIAÇÃO 2013-2016
+5,8%

PROJEÇÃO DA META

2017 - 2018
66,2%
+3,8% no biênio

2019 - 2020
70,0%
+3,8% no biênio

INFORMAÇÕES DO INDICADOR

DESCRIÇÃO DO INDICADOR
Indicador de cobertura populacional estimada da atenção básica.

UNIDADE DE MEDIDA
%

FÓRMULA DE CÁLCULO
Número equipes ESF + número equipes de atenção básica parametrizadas X 3.450 / Número total de habitantes X 100

FONTE
Secretaria Municipal de Saúde (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde - CNES/ Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados – Fundação SEADE)

FREQUÊNCIA
Anual

NOTAS TÉCNICAS
Cobertura da atenção primária é medida pela existência de equipes de saúde para cada 3,45 mil pessoas (equipes de saúde da família e equipes de atenção básica). Recentemente, o Ministério Saúde alterou a fórmula de cálculo do indicador. O cálculo foi realizado por meio da comparação entre o valor base de 2016 (62,4%) e o valor base de 2012 (56,6%). Variação 2013-2016 = 62,4%-56,6% = 5,8%.



Metas de Desenvolvimento Social

Projetos da Meta 1

1. Amplia Saúde
2. Viver Mais e Melhor
3. Vida Urgente

1 META

ETAPA 2

- Localização dos ODS nos programas do **PPA 2018 - 2021** do Município



LOCALIZAÇÃO DOS ODS

PROGRAMA

P2

MANUTENÇÃO DA SECRETARIA DO PREFEITO

TAXA DE ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DO GABINETE



UNIDADE DE MEDIDA:
Percentual

QUANTIDADE ESTIMADA

90%

QUANTIDADE REALIZADA

90%



JUSTIFICATIVA
Meta atingida.

INDICADOR ODS

16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Plano de
Governo

LOCALIZAÇÃO DOS ODS

PROGRAMA

P5

ATIBAIA COM CIDADANIA

ATENDIMENTOS



UNIDADE DE MEDIDA:
Pessoas

QUANTIDADE ESTIMADA

15.972

QUANTIDADE REALIZADA

16.800



JUSTIFICATIVA

Meta atingida.

INDICADOR ODS

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Plano de Governo

LOCALIZAÇÃO DOS ODS

PROGRAMA

P10

ALIMENTAÇÃO SEGURA

TAXA DE ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DA
COORDENADORIA

INDICADOR ODS

2 FOME ZERO E
AGRICULTURA
SUSTENTÁVEL



UNIDADE DE MEDIDA:
Percentual

QUANTIDADE ESTIMADA

90%

QUANTIDADE REALIZADA

90%



JUSTIFICATIVA

Meta atingida.

Plano de
Governo

HISTÓRICO

- Controle Interno apontou falhas nos indicadores do PPA - não refletem a realidade;
- CEPE finalizou o trabalho de localização dos ODS no PPA, com os indicadores já existentes, sabendo da necessidade de ajustes;
- Abril/2019: Com base em apontamentos do TCE, Controle Interno questionou a CEPE e a SPF sobre as ações realizadas para ajustes no PPA e cumprimento dos ODS (encaminhando cópia do trabalho da CEPE, em anexo).

- Retorno da SPF ao Controle Interno – planejamento já elaborado com vistas a ajustes no PPA, incluindo os ODS.



PLANEJAMENTO SPF – PPA E ODS

- ❖ Diagnósticos da realidade local em relação aos ODS;
- ❖ Estudo para promover a inclusão dos ODS no PPA;
- ❖ Capacitação de gestores públicos;
- ❖ Fortalecimento das parcerias;
- ❖ Identificar e disseminar boas práticas;
- ❖ Criação de ferramentas de comunicação e transparência

MAPEAMENTO

Prioridade em Políticas Públicas

Mapeamento das Políticas Públicas aderentes aos ODS

Validação pelas Secretarias

Engajamento das Secretarias na implementação dos ODS

MAPEAMENTO

1º

❖ Identificação das Metas ODS nos programas e ações do PPA em cada Secretaria

2º

❖ Validação da identificação das Metas do PPA x ODS com as Secretarias

PRODUTOS

- ❖ Identificar o alinhamento dos Programas, Objetivos, Metas e Indicadores do PPA com as metas ODS
- ❖ Identificar lacunas de Políticas Públicas para atender as metas ODS
 - ❖ Verificar a suficiência e/ou aprimoramento das Políticas Públicas para o alcance das Metas ODS
 - ❖ Subsidiar o Grupo Técnico na elaboração de apresentações temáticas

OUTROS OBJETIVOS

- ❖ Promover a integração e cooperação das Secretarias para ações que aprimorem o processo de gestão e o alcance das Metas ODS
 - ❖ Otimizar o PPA com base nos ODS
 - ❖ Racionalizar a aplicação de recursos para o alcance das Metas ODS
 - ❖ Desenvolver um sistema de informações para que o ente público e a sociedade possam acompanhar as políticas públicas e as metas ODS

PARCERIA COM FNP E FUNDAÇÃO ABRINQ

- Por meio da SPF, Fundação Abrinq e FNP passaram a prestar consultoria à PEA;
- Criação do GT ODS Atibaia;
- Escolha da Secretaria de Saúde para início dos trabalhos.

ETAPA 4

- Criação do GT ODS e escolha da Secretaria de Saúde como projeto piloto na localização dos ODS nas Peças de Planejamento



GRUPO TÉCNICO

- ❖ Formação do Grupo Técnico;
- ❖ Reuniões semanais;
- ❖ Escolha da Secretaria de Saúde para modelagem dos trabalhos a serem replicados em outras secretarias;
- ❖ Inclusão dos atores indicados pela Secretária da pasta.

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELO GT

- ❖ Aprofundamento da análise realizada pela CEPE (Etapa 2), validando com as pastas os Objetivos e Metas ODS aos programas e ações contemplados no PPA 2018-2021 (início com Secretaria de Saúde);
- ❖ Definição dos Indicadores a serem utilizados (DigiSUS e SISPACTO), assim como estabelecimento de metas, para cumprimento dos Objetivos ODS;
- ❖ Estudos para definir a forma em que serão inseridos estes indicadores nas Peças de Planejamento.

INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas Finalísticas	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Saúde materno-infantil (A,B,E,O,P,Q)	Vig. Epidemiológica e suas ações vigilância ao óbito	3.1 Até 2030, reduzir a razão de mortalidade materna para no máximo 30 mortes por 100.000 nascidos vivos.	Tx de mortalidade infantil	4,7
Óbitos infantis, fetais e menores 5 anos	Serviços público e privado	3.2 Até 2030, acabar com as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, com todos os países objetivando reduzir a mortalidade neonatal para pelo menos 12 por 1.000 nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para pelo menos 25 por 1.000 nascidos vivos	Razão de mortalidade materna	197,6
Óbitos maternos	SAMU/Pré-Natal Alto Risco/Parto Alto Risco		Tx de mortalidade por causas evitáveis	3,5
TB na infância	Intervenção no hospital filantrópico		Tx de internação por causas sensíveis à atenção básica	?
Transmissão vertical HIV/Sifilis	Atenção básica/PSF/UPA/NASF/Rede Cegonha		Proporção de óbitos de mulheres em estado fértil (MIF) Investigados	100
Pneumonia e outras infecções invasivas	Programa IST/AIDS/Hepatites Virais			

INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas Finalísticas	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Doenças Crônicas Não Transmissíveis e Acidentes (C,D,E,G,H,I,J,L,M,N,S,T,V-Y)	Rede de Urgência/SAMU	3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas	Nº de consultas/hab/ano	0,5
	AME /Onco Rede/		Taxa de mortalidade por acidentes de trânsito por 100 mil hab	9,2
	Hospital Filantrópico/UTI			
Óbitos por doenças cardiovasculares	Atibaia Ativa/Academia da Saúde	3.6 Até 2030, reduzir pela metade as mortes e lesões por acidentes no trânsito.	Razão de Exames citopatológicos cervico-vaginais na faixa etária de 25 à 64 anos segundo municípios de residência	0,62
Óbitos e adoecimento por câncer	Cessação do Tabagismo		Taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos) pelo conjunto DCNT.	332,02

INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas Finalísticas	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Óbitos e adoecimento por doenças respiratórias crônicas	Ambulatório de DPOC e Asma	3.9 Até 2030, reduzir substancialmente o número de mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água do solo	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	100% 144 amostras
Agravos femininos	Rede de cirurgias eletivas		Razão de Exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos, segundo municípios de residência.	0,39

INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas de Implementação	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Acidentes, traumas, quedas	Serviços de diálise	3.a Fortalecer a implementação da Convenção-Quadro para o Controle do Tabaco em todos os países, conforme apropriado	Taxa de cessação do tabagismo	22
Agravos à saúde do trabalhador	Academias ao ar livre/práticas esportivas acessíveis à população	3.a Fortalecer a implementação da Convenção-Quadro para o Controle do Tabaco no Brasil.	Proporção de unidades da AB com programa de cessação tabagismo	ND

ENVOLVENDO A SOCIEDADE

- Agosto/2018: apresentação do planejamento da CEPE sobre ODS ao Conselho da Cidade - CONCIDATI, cuja pauta era a revisão do Plano Diretor.



REVISÃO DO PLANO DIRETOR – 2020-2030

- Finalização do processo de revisão do Plano Diretor: base da estrutura são ODS;
- 13 de setembro de 2019: assinatura do Termo de Adesão ao Programa de Fortalecimento da EODS pelo prefeito Saulo.

REVISÃO DO PLANO DIRETOR



- Análise sobre as possíveis interseções entre o PD 2006, os demais planos do município (PPA, por exemplo) e os ODS propostos na Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável

Status: *Em andamento*

ETAPA 5

- Localização dos ODS nas políticas públicas elencadas no Plano Diretor



ESTRUTURA PLANO DIRETOR - ODS

- **TÍTULO II – DAS POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL**
- Art. 8º As políticas de desenvolvimento municipal deverão priorizar o desenvolvimento econômico sustentável, **alinhando a agenda local à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas – ONU, com foco no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.**
- Art. 10. As políticas setoriais tratadas nesta Lei Complementar são:
 - I - Políticas no âmbito do desenvolvimento, bem-estar, igualdade e justiça social;
 - II - Políticas no âmbito da gestão urbana;
 - III - Políticas no âmbito da economia sustentável;
 - IV - Políticas no âmbito da gestão ambiental.

ESTRUTURA PLANO DIRETOR - ODS

- **CAPÍTULO I – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DO DESENVOLVIMENTO, IGUALDADE, BEM-ESTAR E JUSTIÇA SOCIAL**
- Art. 11. As políticas no âmbito do desenvolvimento, igualdade, bem-estar e justiça social são voltadas ao combate à pobreza; à promoção da educação inclusiva, equitativa e de qualidade; à construção de instituições eficazes, responsáveis e inclusivas, com estímulo à participação popular; à igualdade de gênero; à redução da desigualdade social; à garantia de uma vida saudável para todos, com acesso à saúde, à cultura e ao esporte; e à promoção de sociedades pacíficas e inclusivas, voltadas ao desenvolvimento sustentável, **em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 1, 3, 4, 5, 10, 16 e 17 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU**, e serão regidas pelos seguintes princípios:
- **CAPÍTULO II – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DA GESTÃO URBANA**
- Art. 12. As políticas no âmbito da gestão urbana no Município serão asseguradas pelo cumprimento de diretrizes voltadas ao desenvolvimento de cidades e assentamentos humanos, inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis, **em consonância com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 11 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas e serão regidas pelos seguintes princípios:**

ESTRUTURA PLANO DIRETOR - ODS

- **CAPÍTULO III – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DA ECONOMIA SUSTENTÁVEL**

- Art. 13. As políticas no âmbito da economia sustentável no Município serão asseguradas pelo cumprimento das diretrizes voltadas à promoção do crescimento e industrialização sustentáveis e inclusivos; trabalho digno para todos; fomento à inovação; infraestruturas resilientes e fortalecimento dos meios de implementação e parcerias com demais entes federativos para o desenvolvimento sustentável, **em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 8, 9 e 17 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas** e serão regidas pelos seguintes princípios:

- **CAPÍTULO V – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DA GESTÃO AMBIENTAL**

- Art. 14. As políticas no âmbito da gestão ambiental no Município serão asseguradas pelo cumprimento das políticas locais voltadas à gestão sustentável da água e do saneamento; acesso confiável e a preço acessível à energia, de forma sustentável e para todos; padrões de produção e de consumo sustentáveis; combate à mudança climática; proteção, recuperação e uso sustentável dos ecossistemas terrestres, detendo a perda da biodiversidade, **em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 6, 7, 12, 13 e 14 e 15 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas**, que serão regidas pelos seguintes princípios:

PROCESSO PARTICIPATIVO - PD

- **Leitura comunitária - execução de 25 encontros com a sociedade civil**



PROCESSO PARTICIPATIVO - PD

- **Leitura comunitária - execução de 25 encontros com a sociedade civil**



Comércio,
agricultura,
pecuária, indústria,
serviços

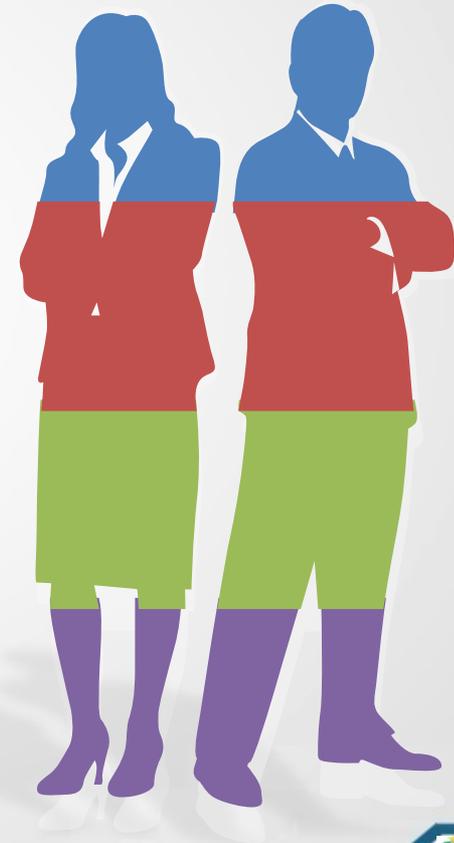


Construção civil,
atividade imobiliária,
arquitetos,
engenheiros e
geólogos.

PROCESSO PARTICIPATIVO - PD

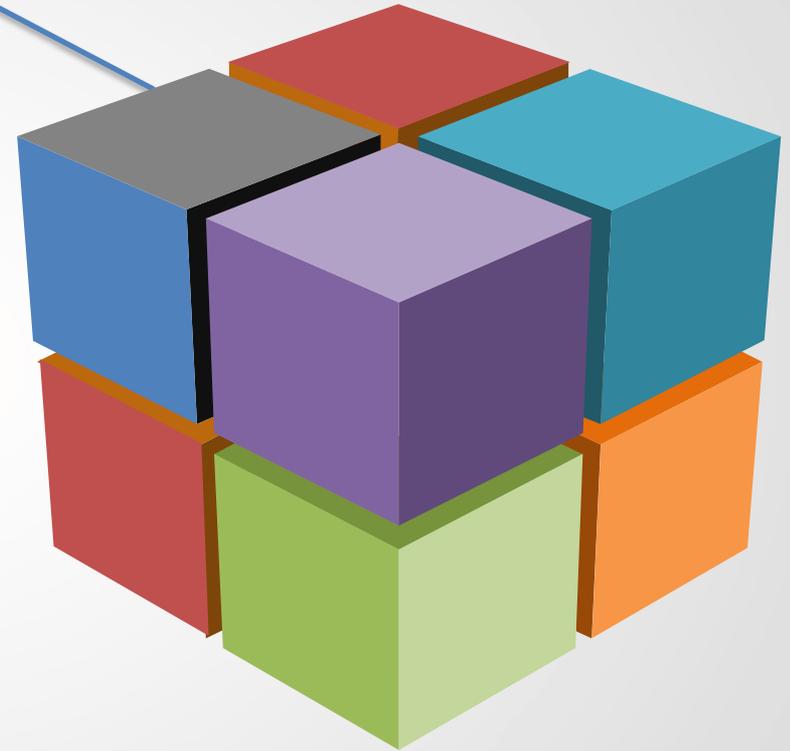
- **Leitura comunitária - execução de 25 encontros com a sociedade civil**

+ 10 reuniões com as 10 regiões da cidade (divisão OP)





Discussão da Redação Final em Audiência Pública



Status: *agendada para 16/outubro*



- Desafios



DESAFIOS REAIS E POSSÍVEIS

Desafios encontrados no processo de desenvolvimento dos trabalhos:

- I – Falta de conectividade entre as diferentes pastas da Administração Municipal;
- II - Dificuldade de alinhar agendas entre os integrantes do GT;
- III - Visões e objetivos diferentes - diferentes setores do GT (o que também é fator positivo);
- IV - Ausência de estrutura hierárquica/institucionalizada para “organização” dos trabalhos e tomada de decisões em momentos de desalinhamento entre os integrantes;

DESAFIOS REAIS E POSSÍVEIS

- V - Ausência de estrutura hierárquica/institucionalizada para “organização” dos trabalhos e tomada de decisões em momentos de desalinhamento entre os integrantes;
- VI - Falha no sistema de informações da Administração Municipal - Ex: programas e indicadores do PPA não refletem a realidade;
- VII - Falha no sistema de planejamento da Administração Municipal - banco de dados, alinhamento de sistemas, homogeneidade nos dados;
- VIII - Envolvimento e comprometimento de todos os atores envolvidos em todas as pastas da Administração Municipal (Secretarias e Coordenadorias) para o sucesso do projeto.

STATUS E PLANEJAMENTO

Status:

- Identificação dos indicadores e estabelecimento de metas para cumprimento dos ODS pelas Secretarias e Coordenadorias Municipais, adotando a Secretaria de Saúde como piloto - complexidade e amplitude da pasta e trabalho com indicadores consistentes.

Planejamento:

- I. Adotar a mesma metodologia com as demais pastas da Administração Municipal;
- II. Elaborar o próximo PPA 2022-2025 a partir dos estudos e levantamento de dados realizados;
- III. Sincronizar as peças de planejamento ao Plano Diretor - principal instrumento de planejamento do município ("guarda-chuva");
- IV. Sistema de monitoramento para acompanhamento pelo Poder Público e sociedade civil visando o cumprimento das diretrizes e metas estabelecidas.

- Considerações Finais



CONSIDERAÇÕES FINAIS

- ❖ A Agenda 2030 é mais do que um compromisso para Atibaia: **é uma oportunidade de convergência de Políticas Públicas**
- ❖ A estrutura de governança é necessária para o **sucesso da empreitada**
- ❖ O **engajamento** dos órgãos setoriais é **fundamental**

ORGULHO DE SER ATIBAIA

A PREFEITURA TRABALHA
E SUA VIDA MUDA



PREFEITURA DA ESTÂNCIA DE

Atibaia

MAIS

PARA

TODOS



REALIZAMOS UM
**CHOQUE
DE GESTÃO**

E, COM UMA ADMINISTRAÇÃO
EFICIENTE, ATIBAIA
MUDOU E VOLTOU
A CRESCER

TRANSFERÊNCIA DE
6 SECRETARIAS
PARA O ANTIGO PRÉDIO
DO DERSA

PARA O
FACILITA,
TRANSFERÊNCIA
DE MAIS 3
SECRETARIAS

REDUÇÃO
DE GASTOS
com ALUGUÉIS

**GESTÃO
PARTICIPATIVA**
3,5 MIL PESSOAS
PARTICIPANDO

MAIS de
R\$ 5 MILHÕES
economizados
por ano

**CORTE DE
CARGOS**
COMISSIONADOS

**ORGULHO
DE VIVER EM
UMA CIDADE
MUITO
MELHOR**



O SONHO DA CASA PRÓPRIA VIROU REALIDADE



MAIS DE
1.600
UNIDADES
CONSTRUÍDAS



ZENEIDE ROSA
Moradora do Caetetuba

"Isso aqui é o meu sonho! É o sonho de todo mundo que mora aqui!"



• RESGATAMOS A DIGNIDADE, O RESPEITO E A VIDA MUDOU PARA MELHOR

• 468 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM O PROGRAMA DE REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA



ENCHENTES NOSSA LUTA NÃO PARA NUNCA

CONSTRUÇÃO DE MURO DE CONTENÇÃO NO JD. BRASIL EVITA ALAGAMENTOS E AUMENTA A VAZÃO DA ÁGUA

LIMPEZA EM RIOS, RIBEIRÕES, CÓRREGOS E LAGOS

DESASSOREAMENTO DO LAGO DO JD. PAULISTA

REMOÇÃO DE 500 FAMÍLIAS DE ÁREAS DE RISCO

DESAPROPRIAÇÃO DE TERRENOS NO PARQUE DAS NAÇÕES E JD. KANIMAR



E VEM MAIS
POR AÍ

• DESASSOREAMENTO DOS LAGOS DO MAJOR E DO JD. DO LAGO



CONTRATAÇÃO DE
50
 NOVOS GUARDAS
 MUNICIPAIS

IMPLANTAÇÃO DO GABINETE DE GESTÃO INTEGRADA (GGI)

- Entradas e saídas monitoradas e integração com todas as polícias



GABINETE DE GESTÃO INTEGRADA DE SEGURANÇA PÚBLICA



- IMPLANTAÇÃO DA MURALHA DIGITAL INTERLIGADA AO SISTEMA DETECTA E ALERTA BRASIL



TANQUE



CEREJEIRAS



PORTÃO

**3 NOVAS BASES:
 CEREJEIRAS, PORTÃO E TANQUE**



NOVAS VIATURAS

2ª CIDADE DO BRASIL COM **MENOR ÍNDICE** DE MORTE VIOLENTA



CANIL MUNICIPAL

EDUCAÇÃO ENTRE AS 20 MELHORES DO PAÍS

O CIEM REVOLUCIONOU A EDUCAÇÃO EM ATIBAIA



A MELHOR NOTA DA REGIÃO NO IDEB²⁰
7,3

(*) Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb)



2020



CIEM 2
800
NOVAS VAGAS

CIEM 1
1.000
VAGAS

VÂNIA BATISTA
Moradora do Bairro da Ponte

"Quando eu entro aqui, eu saio tranquila para o meu trabalho. Eu sei que ele está sendo assistido, ele está tendo acompanhamento pedagógico"



R\$ **116**
MILHÕES
EM 2019

O MAIOR INVESTIMENTO EM SAÚDE DA HISTÓRIA

Valores em milhões



2015



pai
Programa de
Assistência Integrado

- 11 VANS
- 300 ATENDIMENTOS POR DIA



LUCIENE DO CARMO

Moradora do Parque Real

"Eu fiz radioterapia e, durante um mês todinho, o Programa de Assistência Integrado (PAI) esteve aqui na minha porta, me pegando, me trazendo de volta... A gente se sente muito protegida!"

COMPLEXO SANTA CLARA: A MAIOR UNIDADE DE SAÚDE

2019



PROGRAMA OUVIR MAIS



- MAIS DE 600 APARELHOS AUDITIVOS ENTREGUES EM APENAS UM ANO

TODOS OS INDICATIVOS DA SAÚDE CRESCERAM

	2013 a 2018
Consultas médicas e especializadas	1.064.515
Consultas profissionais da saúde (Fisioterapia, Psicologia, Fonoaudiologia e Nutrição)	346.995
Procedimentos médicos	78.748*
Saúde bucal	615.600
Exames	2.259.274
Atendimentos no CAPS	28.517
Atendimentos na Santa Casa	712.965
Atendimentos em UPA	601.760

(* 2016 a 2018)

LABORATÓRIO MUNICIPAL

- MAIS DE 300 EXAMES DISPONÍVEIS E 40 MIL ANÁLISES POR MÊS
- CERTIFICADO PELO PROGRAMA NACIONAL DE CONTROLE DE QUALIDADE POR EXCELÊNCIA PELO 6º ANO CONSECUTIVO

UBS RIO ACIMA



ANTES



DEPOIS

- **TODAS AS 20 UNIDADES** de saúde do município revitalizadas
- **SAMU COM MAIS AGILIDADE** compra de 8 ambulâncias e redução do tempo de espera em 30%



2013

IMPLANTAÇÃO DE UTI NA SANTA CASA E PRONTO SOCORRO INFANTIL

- **AMPLIAÇÃO DO PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA** nos bairros: Boa Vista, Cachoeira, Caetetuba, Cerejeiras, Imperial, Itapetinga, Maracanã, Portão, Rio Abaixo, Rio Acima e Vila São José
- **CENTRO DE ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAL (CAPS):** nova sede facilitou o acesso para os mais de 700 pacientes e familiares atendidos e ampliou a equipe multiprofissional



ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DOMICILIAR

Aquisição do consultório portátil tornou possível atendimento aos pacientes acamados em suas casas

MENOR ÍNDICE DE MORTALIDADE INFANTIL DA HISTÓRIA

- **TECNOLOGIA NA SAÚDE:** informatização e integração de todas as redes de atendimento e tablets para funcionários da vigilância sanitária
- **FARMÁCIAS:** mais de 400 medicamentos distribuídos gratuitamente

E VEM MAIS POR AÍ

- **CONSTRUÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL**

2018

UMA CIDADE QUE CUIDA BEM DOS MAIS IDOSOS

INAUGURAÇÃO DO
CENTRO DIA DO IDOSO

ANTÔNIA BRAGA

Moradora do Colonial

*"Não tem lugar
melhor que esse aqui.
Não tem! Eu chorei
três dias para não vir
para cá, e agora eu
choro oito para
não sair daqui!"*

- **CENTRO DE CONVIVÊNCIA DA TERCEIRA IDADE:** 480 idosos por mês participando de oficinas e atividades gratuitas
- **PROGRAMA RAIMUNDA MOURA** para tratamento do Mal de Parkinson. O tratamento se preocupa com a longevidade, a qualidade de vida e o bem-estar do paciente e da família

- **A PREFEITURA ATENDE MAIS DE 300 IDOSOS** por dia na Academia da Saúde

ACADEMIA DA SAÚDE



ELAS MERECEM RESPEITO

- **ESPAÇO DA MULHER** em parceria com a Polícia Civil de Atibala proporciona tratamento adequado às vítimas de violência doméstica
- **FÓRUM PERMANENTE** de discussão sobre violência de gênero
- **LANÇAMENTO DA CARTILHA DA MULHER**

Rua Albertina Miele Pires, 161 - Jd. Brasil
Central de Atendimento à Mulher: 180

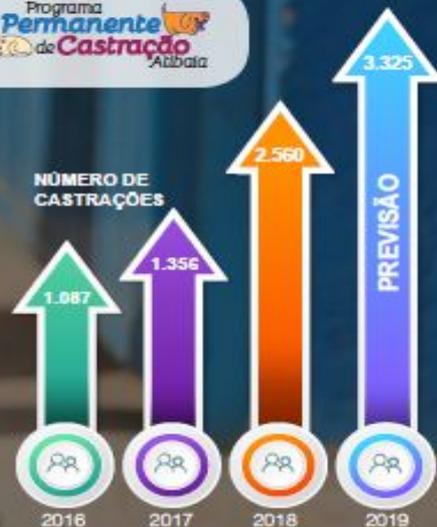


CUIDANDO MAIS E MELHOR DOS ANIMAIS

- **UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM ZOOSE NO ALVINÓPOLIS**
- **NOVA SEDE PARA A COORDENADORIA DO DIREITO ANIMAL**

Programa
Permanente
de **Castração**
Atibala

NÚMERO DE
CASTRações



- PROJETO VIDA NOVA
Acolhe pessoas em situação de rua e faz encaminhamento para Casa de Passagem e Centro Pop

ATIBAIA PARA TODOS



CASA DE PASSAGEM

- Veículos e equipe treinada para o acolhimento, hospedagem e capacitação para moradores de rua



RESTAURANTE POPULAR

- Servindo 800 refeições/dia
- Investimento de R\$ 1 milhão na Divisão de Segurança Alimentar



REFORMA E AMPLIAÇÃO CRAS IMPERIAL E DO PORTÃO



CASA DOS CONSELHOS
23 CONSELHOS EM UM ÚNICO ESPAÇO

FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE
Atibaia | SP

CUIDANDO BEM DE QUEM MAIS PRECISA

AÇÃO CIDADANIA KIDS NO DIA DAS CRIANÇAS:
mais de 3 mil crianças atendidas por ano

AÇÃO CIDADANIA KIDS



• 28 mil brinquedos arrecadados



ESCOLA DE CAPACITAÇÃO DO FUNDO SOCIAL
277 alunos formados



ARRAJAL DO BEM

- Projeto que oferece comidas típicas da cidade com renda revertida para os projetos sociais

Ciclo Solidário

- Mais de 200 mil doações, 35 entidades cadastradas e 3 mil famílias beneficiadas



- CAMPANHA DO AGASALHO E ESCOLA SOLIDÁRIA: arrecadação de mais de 139 mil peças, entre roupas e cobertores, em 7 anos

ATIBAIA: CIDADE SUSTENTÁVEL

• **POR SETE ANOS CONSECUTIVOS**, Atibaia vem conquistando o Selo Verde e Azul concedido pela Secretaria Estadual de Meio Ambiente



• **LEGISLAÇÃO AMBIENTAL:** mais de 25 leis elaboradas ou revisadas no município

• **PARQUE NATURAL DA GROTA FUNDA:** o maior investimento da história com a criação do plano de manejo e projetos de conservação e reforma

• **ATIBAIA MAIS ARBORIZADA:** mais árvores plantadas com a criação do Fundo Municipal de Arborização Urbana

RECICLA TIBAIA

COLETA SELETIVA EM
100%
DA ÁREA URBANA



Mais de 3.700 toneladas de lixo reciclável coletado



Ampliação da ETA CENTRAL irá DOBRAR a capacidade de abastecimento de ÁGUA na cidade

2013

• **DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA TRATADA** para o bairro do Portão, atendendo mais de 1.500 famílias, e ampliação da rede de água na Vila Priscila, Vila Gibi e Vila São Paulo



• **AMPLIAÇÃO DA ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTO (ETE) DO ESTORIL:** + de 16 bairros serão atendidos

E VEM MAIS POR AÍ

- ETE CAETETUBA
- PROJETO PARA ESTAÇÕES DE ESGOTOS COMPACTAS NO PORTÃO, TANQUE, MARACANÃ E USINA.



ESPORTE É PRIORIDADE

NOS 7 ANOS DE GOVERNO MUNICIPAL, MILHARES DE ATLETAS FORAM BENEFICIADOS EM MAIS DE **25 MODALIDADES ESPORTIVAS**

AUMENTO DE
ATLETAS



- APROVAÇÃO DA LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE
- CONSTRUÇÃO DE 9 ACADEMIAS AO AR LIVRE



A ADMINISTRAÇÃO QUE
INCENTIVA AS CORRIDAS



REFORMA DO COMPLEXO
ESPORTIVO ATIBAIA JARDIM

PISTA DE
SKATE

PELO SEGUNDO
ANO, O DUELO
DE MOTOS
FOI EM ATIBAIA



PISCINA DO ELEFANTÃO recebeu
novo sistema de aquecimento



Reforma do GINÁSIO ELEFANTINHO
e Rolando Rolli



QUADRA DE AREIA DO MARIA ALVIM



76ª Reunião Geral da Frente Nacional de Prefeitos

8 a 11 de outubro de 2019 | Salvador/BA

Realização:



Apoio especial:



Apoio institucional:



Patrocínio:



Expositores:

