



# 76ª Reunião Geral da Frente Nacional de Prefeitos

8 a 11 de outubro de 2019 | Salvador/BA





**76<sup>a</sup> Reunião  
Geral da  
Frente Nacional  
de Prefeitos**

8 a 11 de outubro de 2019 | Salvador/BA



# PREFEITURA DA ESTÂNCIA DE **Atibaia**



Apoio Especial:



Realização:





## CARACTERÍSTICAS GEOGRÁFICAS

Área total	478,101 Km <sup>2</sup>
Área Urbana	50,18%
Área Rural	49,32%
População	142.761 hab. <i>(estimativa IBGE/2019)</i>
Densidade	298,6 hab./km <sup>2</sup>
Cobertura vegetal (árvores de baixo, médio e alto porte)	57% (2013)

## INDICADORES

IDH-M	0,765 <i>(alto PNUD/2013)</i>
PIB	R\$ 2.198.384.451
PIB Per Capita	R\$ 17.528,46

# ORGANOGRAMA DA PREFEITURA

## EXECUTIVO

Chefia de Gabinete do Prefeito

Secretaria de Governo

Secretaria de Esportes e Lazer

Secretaria de Educação

Secretaria de Desenvolvimento Econômico

Secretaria de Cultura

Procuradoria Geral do Município

Secretaria de Agricultura

Secretaria de Administração

Secretaria de Assistência e Desenv. Social

Secretaria de Serviços

Secretaria de Planejamento e Finanças

Secretaria de Recursos Humanos

Secretaria de Saúde

Secretaria de Segurança Pública

Secretaria de Turismo

Secretaria de Obras Públicas

Secretaria de Comunicação

Secretaria de Mobilidade e Planejamento Urbano

Secretaria de Justiça

Secretaria de Habitação

# ATORES ENVOLVIDOS

Chefia de Gabinete  
do Prefeito

Departamento Administrativo

Departamento de Cerimonial

Coordenadorias

Coordenadoria Especial do Idoso

Coordenadoria Especial de Solidariedade

Coordenadoria Especial da Mulher

Coordenadoria Especial de Proteção e Bem Estar Animal

Coordenadoria Especial de Cidadania

Coordenadoria Especial de Relações Institucionais

Coordenadoria Especial de Emprego e Renda

Coordenadoria Especial de Meio Ambiente

Coordenadoria Especial de Defesa Civil

Coordenadoria Especial de Planejamento Estratégico

Coordenadoria Especial da Tecnologia da Informação

# ATORES ENVOLVIDOS

Secretaria de Planejamento e  
Finanças

Departamento Administrativo

Departamento de Planejamento

Departamento de Finanças

Departamento de Arrecadação

# ATORES ENVOLVIDOS

Secretaria de Justiça

```
graph LR; A[Secretaria de Justiça] --- B[Departamento Administrativo]; A --- C[Departamento de Defesa do Consumidor (CONDECOM)]; A --- D[Ouvidoria do Município]; A --- E[Controle Interno];
```

Departamento Administrativo

Departamento de Defesa do Consumidor (CONDECOM)

Ouvidoria do Município

Controle Interno



# SISTEMA DE PLANEJAMENTO MUNICIPAL



## Lei Complementar 493/06

Dispõe sobre o processo de planejamento permanente do Município, sobre a participação comunitária, sobre o regime e a inserção na ordem administrativa do Plano Diretor e dos demais planos que o integram, e dá outras providências.





# HISTÓRICO DE TRABALHO



# HISTÓRICO

01 - Lançamento do Programa Observatório do Futuro - TCE

Janeiro/18



02 - CEPE iniciou o trabalho de cruzamento dos ODS nas pastas da Administração Municipal

2018



03- CEPE e Controle Interno iniciaram estudos sobre metodologias de trabalho visando localizar os ODS nas ações da Administração Municipal

2018



2018

04 - Decisão: localizar no PPA

2019



Maio/2019



2018



2018

08- Por meio da SPF, Fundação Abrinq e FNP passaram a prestar consultoria à PEA.

07- Com base em apontamentos do TCE, Controle Interno cobrou soluções para CEPE e SPF.

06- CEPE finalizou o trabalho de localização dos ODS no PPA, com os indicadores já existentes, sabendo da necessidade de ajustes.

05- Controle Interno apontou falhas nos indicadores do PPA - não refletem a realidade

09 - Criação do GT ODS Atibaia

10 - Finalização do processo de revisão do Plano Diretor - base da estrutura ODS

13/SET/19

Assinatura do Termo de Adesão ao Programa de Fortalecimento da EODS pelo prefeito Saulo

ATIBAIA  
HISTÓRICO

ODS -  
AGENDA  
2030

# HISTÓRICO – INÍCIO DOS TRABALHOS

- Janeiro/2018 – Lançamento do Programa Observatório do Futuro – TCESP – com a participação da CEPE e do Controle Interno;
- CEPE iniciou o trabalho de cruzamento dos ODS nas pastas da Administração Municipal.

# ETAPA 1

- Cruzamento para identificar a relação de cada ODS com as diferentes pastas da Administração Municipal





# Localização ODS



Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

5.1

CEM/SADS/  
GABINETE

Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte

5.2

CEM/SADS/  
SSP

Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos.

5.4

SADS/  
SAÚDE

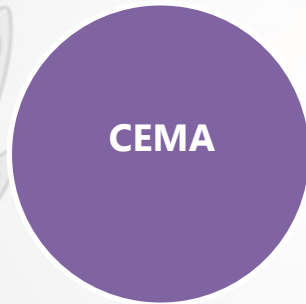
Reconhecer e valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado, por meio da disponibilização de serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social, bem como a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família, conforme os contextos nacionais.



# Localização ODS



Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos





Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.

# Localização ODS



2.1

SADS - SEG.  
ALIMENTAR /  
FSS/ EDUCAÇÃO  
AGRICULTURA

Até 2030, acabar com a fome e garantir o acesso de todas as pessoas, em particular os pobres e pessoas em situações vulneráveis, incluindo crianças, a alimentos seguros, nutritivos e suficientes durante todo o ano

2.2

SADS/ SEG.  
ALIMENTAR  
FSS/ SAÚDE

Até 2030, acabar com todas as formas de desnutrição, inclusive pelo alcance até 2025 das metas acordadas internacionalmente sobre desnutrição crônica e desnutrição em crianças menores de cinco anos de idade, e atender às necessidades nutricionais de meninas adolescentes, mulheres grávidas e lactantes e pessoas idosas

2.3

AGRICULTURA

Até 2030, dobrar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente de mulheres, povos indígenas, agricultores familiares, pastores e pescadores, inclusive por meio de acesso seguro e igual à terra, e a outros recursos produtivos e insumos, conhecimento, serviços financeiros, mercados e oportunidades de agregação de valor e de emprego não-agrícola





# Localização ODS



**16.4**

SSP/ GGI

Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados, e combater todas as formas de crime organizado

**16.5**

CONTROLE  
INTERNO

Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas

**16.6**

CI/ ADM  
PGM/  
SECOM

Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

**16.7**

OVIDORIA  
SECOM

Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

# HISTÓRICO

- CEPE e Controle Interno iniciaram estudos sobre metodologia de trabalho visando localizar os ODS nas ações da Administração Municipal;
- Decisão: Localizar no PPA (referência: Plano de Metas da Prefeitura de São Paulo)

Modelo de ficha adotado no Plano de Metas da Prefeitura de São Paulo, incluindo o cruzamento entre ODS, Programa de Governo e as Metas a serem atingidas.

\*apenas uma referência

# 1 META

Eixo: Desenvolvimento Social

## Aumentar a cobertura da Atenção Básica à Saúde para 70% na cidade.

NÚMERO ODS



PROGRAMA DE GOVERNO



### PONTO DE PARTIDA

VALOR BASE  
62,4%

ANO BASE  
2016

VARIAÇÃO 2013-2016  
+5,8%

### PROJEÇÃO DA META

2017 - 2018  
66,2%  
+3,8% no biênio

2019 - 2020  
70,0%  
+3,8% no biênio

### INFORMAÇÕES DO INDICADOR

DESCRIÇÃO DO INDICADOR  
Indicador de cobertura populacional estimada da atenção básica.

UNIDADE DE MEDIDA  
%

FÓRMULA DE CÁLCULO  
Número equipes ESF + número equipes de atenção básica parametrizadas X 3.450 / Número total de habitantes X 100

FONTE  
Secretaria Municipal de Saúde (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde - CNES/ Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados – Fundação SEADE)

FREQUÊNCIA  
Anual

NOTAS TÉCNICAS  
Cobertura da atenção primária é medida pela existência de equipes de saúde para cada 3,45 mil pessoas (equipes de saúde da família e equipes de atenção básica). Recentemente, o Ministério Saúde alterou a fórmula de cálculo do indicador. O cálculo foi realizado por meio da comparação entre o valor base de 2016 (62,4%) e o valor base de 2012 (56,6%). Variação 2013-2016 = 62,4%-56,6% = 5,8%.



Metas de Desenvolvimento Social

#### Projetos da Meta 1

1. Amplia Saúde
2. Viver Mais e Melhor
3. Vida Urgente

# 1 META

# ETAPA 2

- Localização dos ODS nos programas do **PPA 2018 - 2021** do Município



# LOCALIZAÇÃO DOS ODS

PROGRAMA

# P2

## MANUTENÇÃO DA SECRETARIA DO PREFEITO

### TAXA DE ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DO GABINETE



UNIDADE DE MEDIDA:  
Percentual

QUANTIDADE ESTIMADA

90%

QUANTIDADE REALIZADA

90%



JUSTIFICATIVA  
Meta atingida.

INDICADOR ODS

16 PAZ, JUSTIÇA E  
INSTITUIÇÕES  
EFICAZES



Plano de  
Governo

# LOCALIZAÇÃO DOS ODS

PROGRAMA  
**P5**

ATIBAIA COM CIDADANIA

ATENDIMENTOS



UNIDADE DE MEDIDA:  
Pessoas

QUANTIDADE ESTIMADA

15.972

QUANTIDADE REALIZADA

16.800



JUSTIFICATIVA

Meta atingida.

INDICADOR ODS

**3** SAÚDE E  
BEM-ESTAR



**5** IGUALDADE  
DE GÊNERO



**8** TRABALHO DECENTE E  
CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



Plano de  
Governo

# LOCALIZAÇÃO DOS ODS

PROGRAMA

# P10

## ALIMENTAÇÃO SEGURA

TAXA DE ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DA COORDENADORIA

INDICADOR ODS

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



UNIDADE DE MEDIDA:  
Percentual

QUANTIDADE ESTIMADA

90%

QUANTIDADE REALIZADA

90%



JUSTIFICATIVA

Meta atingida.

Plano de  
Governo

# HISTÓRICO

- Controle Interno apontou falhas nos indicadores do PPA - não refletem a realidade;
- CEPE finalizou o trabalho de localização dos ODS no PPA, com os indicadores já existentes, sabendo da necessidade de ajustes;
- Abril/2019: Com base em apontamentos do TCE, Controle Interno questionou a CEPE e a SPF sobre as ações realizadas para ajustes no PPA e cumprimento dos ODS (encaminhando cópia do trabalho da CEPE, em anexo).



- Retorno da SPF ao Controle Interno – planejamento já elaborado com vistas a ajustes no PPA, incluindo os ODS.



# PLANEJAMENTO SPF – PPA E ODS

- ❖ Diagnósticos da realidade local em relação aos ODS;
- ❖ Estudo para promover a inclusão dos ODS no PPA;
- ❖ Capacitação de gestores públicos;
- ❖ Fortalecimento das parcerias;
- ❖ Identificar e disseminar boas práticas;
- ❖ Criação de ferramentas de comunicação e transparência

# MAPEAMENTO

## Prioridade em Políticas Públicas

Mapeamento das Políticas Públicas aderentes aos ODS

Validação pelas Secretarias

Engajamento das Secretarias na implementação dos ODS

# MAPEAMENTO

1º

❖ Identificação das Metas ODS nos programas e ações do PPA em cada Secretaria

2º

❖ Validação da identificação das Metas do PPA x ODS com as Secretarias

# PRODUTOS

- ❖ Identificar o alinhamento dos Programas, Objetivos, Metas e Indicadores do PPA com as metas ODS
- ❖ Identificar lacunas de Políticas Públicas para atender as metas ODS
  - ❖ Verificar a suficiência e/ou aprimoramento das Políticas Públicas para o alcance das Metas ODS
  - ❖ Subsidiar o Grupo Técnico na elaboração de apresentações temáticas

# OUTROS OBJETIVOS

- ❖ Promover a integração e cooperação das Secretarias para ações que aprimorem o processo de gestão e o alcance das Metas ODS
  - ❖ Otimizar o PPA com base nos ODS
    - ❖ Racionalizar a aplicação de recursos para o alcance das Metas ODS
      - ❖ Desenvolver um sistema de informações para que o ente público e a sociedade possam acompanhar as políticas públicas e as metas ODS

# PARCERIA COM FNP E FUNDAÇÃO ABRINQ

- Por meio da SPF, Fundação Abrinq e FNP passaram a prestar consultoria à PEA;
- Criação do GT ODS Atibaia;
- Escolha da Secretaria de Saúde para início dos trabalhos.

# ETAPA 4

- Criação do GT ODS e escolha da Secretaria de Saúde como projeto piloto na localização dos ODS nas Peças de Planejamento





# GRUPO TÉCNICO

- ❖ Formação do Grupo Técnico;
- ❖ Reuniões semanais;
- ❖ Escolha da Secretaria de Saúde para modelagem dos trabalhos a serem replicados em outras secretarias;
- ❖ Inclusão dos atores indicados pela Secretária da pasta.

# AÇÕES DESENVOLVIDAS PELO GT

- ❖ Aprofundamento da análise realizada pela CEPE (Etapa 2), validando com as pastas os Objetivos e Metas ODS aos programas e ações contemplados no PPA 2018-2021 (início com Secretaria de Saúde);
- ❖ Definição dos Indicadores a serem utilizados (DigiSUS e SISPACTO), assim como estabelecimento de metas, para cumprimento dos Objetivos ODS;
- ❖ Estudos para definir a forma em que serão inseridos estes indicadores nas Peças de Planejamento.

# INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas Finalísticas	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Saúde materno-infantil (A,B,E,O,P,Q)	Vig. Epidemiológica e suas ações vigilância ao óbito	3.1 Até 2030, reduzir a razão de mortalidade materna para no máximo 30 mortes por 100.000 nascidos vivos.	Tx de mortalidade infantil	<b>4,7</b>
Óbitos infantis, fetais e menores 5 anos	Serviços público e privado	3.2 Até 2030, acabar com as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, com todos os países objetivando reduzir a mortalidade neonatal para pelo menos 12 por 1.000 nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para pelo menos 25 por 1.000 nascidos vivos	Razão de mortalidade materna	<b>197,6</b>
Óbitos maternos	SAMU/Pré-Natal Alto Risco/Parto Alto Risco		Tx de mortalidade por causas evitáveis	<b>3,5</b>
TB na infância	Intervenção no hospital filantrópico		Tx de internação por causas sensíveis à atenção básica	<b>?</b>
Transmissão vertical HIV/Sifilis	Atenção básica/PSF/UPA/NASF/Rede Cegonha		Proporção de óbitos de mulheres em estado fértil (MIF) Investigados	<b>100</b>
Pneumonia e outras infecções invasivas	Programa IST/AIDS/Hepatites Virais			

# INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas Finalísticas	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Doenças Crônicas Não Transmissíveis e Acidentes (C,D,E,G,H,I,J,L,M,N,S,T,V-Y)	Rede de Urgência/SAMU	3.6 Até 2020, reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas	Nº de consultas/hab/ano	0,5
	AME /Onco Rede/		Taxa de mortalidade por acidentes de trânsito por 100 mil hab	9,2
	Hospital Filantrópico/UTI			
Óbitos por doenças cardiovasculares	Atibaia Ativa/Academia da Saúde	3.6 Até 2030, reduzir pela metade as mortes e lesões por acidentes no trânsito.	Razão de Exames citopatológicos cervico-vaginais na faixa etária de 25 à 64 anos segundo municípios de residência	0,62
Óbitos e adoecimento por câncer	Cessação do Tabagismo		Taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos) pelo conjunto DCNT.	332,02

# INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas Finalísticas	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Óbitos e adoecimento por doenças respiratórias crônicas	Ambulatório de DPOC e Asma	3.9 Até 2030, reduzir substancialmente o número de mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água do solo	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	100% 144 amostras
Agravos femininos	Rede de cirurgias eletivas		Razão de Exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos, segundo municípios de residência.	0,39

# INDICADORES - SAÚDE

Problemas	Estratégias/Programas/Ações	Metas de Implementação	Indicadores	Metas Municipais - 2018
Acidentes, traumas, quedas	Serviços de diálise	3.a Fortalecer a implementação da Convenção-Quadro para o Controle do Tabaco em todos os países, conforme apropriado	Taxa de cessação do tabagismo	22
Agravos à saúde do trabalhador	Academias ao ar livre/práticas esportivas acessíveis à população	3.a Fortalecer a implementação da Convenção-Quadro para o Controle do Tabaco no Brasil.	Proporção de unidades da AB com programa de cessação tabagismo	ND

# ENVOLVENDO A SOCIEDADE

- Agosto/2018: apresentação do planejamento da CEPE sobre ODS ao Conselho da Cidade - CONCIDATI, cuja pauta era a revisão do Plano Diretor.



# REVISÃO DO PLANO DIRETOR – 2020-2030

- Finalização do processo de revisão do Plano Diretor: base da estrutura são ODS;
- 13 de setembro de 2019: assinatura do Termo de Adesão ao Programa de Fortalecimento da EODS pelo prefeito Saulo.



# REVISÃO DO PLANO DIRETOR



- Análise sobre as possíveis interseções entre o PD 2006, os demais planos do município (PPA, por exemplo) e os ODS propostos na Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável

Status: *Em andamento*

# ETAPA 5

- Localização dos ODS nas políticas públicas elencadas no Plano Diretor



# ESTRUTURA PLANO DIRETOR - ODS

- **TÍTULO II – DAS POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL**
- Art. 8º As políticas de desenvolvimento municipal deverão priorizar o desenvolvimento econômico sustentável, **alinhando a agenda local à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas – ONU, com foco no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.**
- Art. 10. As políticas setoriais tratadas nesta Lei Complementar são:
  - I - Políticas no âmbito do desenvolvimento, bem-estar, igualdade e justiça social;
  - II - Políticas no âmbito da gestão urbana;
  - III - Políticas no âmbito da economia sustentável;
  - IV - Políticas no âmbito da gestão ambiental.

# ESTRUTURA PLANO DIRETOR - ODS

- **CAPÍTULO I – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DO DESENVOLVIMENTO, IGUALDADE, BEM-ESTAR E JUSTIÇA SOCIAL**
- Art. 11. As políticas no âmbito do desenvolvimento, igualdade, bem-estar e justiça social são voltadas ao combate à pobreza; à promoção da educação inclusiva, equitativa e de qualidade; à construção de instituições eficazes, responsáveis e inclusivas, com estímulo à participação popular; à igualdade de gênero; à redução da desigualdade social; à garantia de uma vida saudável para todos, com acesso à saúde, à cultura e ao esporte; e à promoção de sociedades pacíficas e inclusivas, voltadas ao desenvolvimento sustentável, **em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 1, 3, 4, 5, 10, 16 e 17 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU**, e serão regidas pelos seguintes princípios:
- **CAPÍTULO II – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DA GESTÃO URBANA**
- Art. 12. As políticas no âmbito da gestão urbana no Município serão asseguradas pelo cumprimento de diretrizes voltadas ao desenvolvimento de cidades e assentamentos humanos, inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis, **em consonância com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 11 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas e serão regidas pelos seguintes princípios:**

# ESTRUTURA PLANO DIRETOR - ODS

- **CAPÍTULO III – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DA ECONOMIA SUSTENTÁVEL**

- Art. 13. As políticas no âmbito da economia sustentável no Município serão asseguradas pelo cumprimento das diretrizes voltadas à promoção do crescimento e industrialização sustentáveis e inclusivos; trabalho digno para todos; fomento à inovação; infraestruturas resilientes e fortalecimento dos meios de implementação e parcerias com demais entes federativos para o desenvolvimento sustentável, **em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 8, 9 e 17 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas** e serão regidas pelos seguintes princípios:

- **CAPÍTULO V – DAS POLÍTICAS NO ÂMBITO DA GESTÃO AMBIENTAL**

- Art. 14. As políticas no âmbito da gestão ambiental no Município serão asseguradas pelo cumprimento das políticas locais voltadas à gestão sustentável da água e do saneamento; acesso confiável e a preço acessível à energia, de forma sustentável e para todos; padrões de produção e de consumo sustentáveis; combate à mudança climática; proteção, recuperação e uso sustentável dos ecossistemas terrestres, detendo a perda da biodiversidade, **em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 6, 7, 12, 13 e 14 e 15 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas**, que serão regidas pelos seguintes princípios:

# PROCESSO PARTICIPATIVO - PD

- **Leitura comunitária - execução de 25 encontros com a sociedade civil**

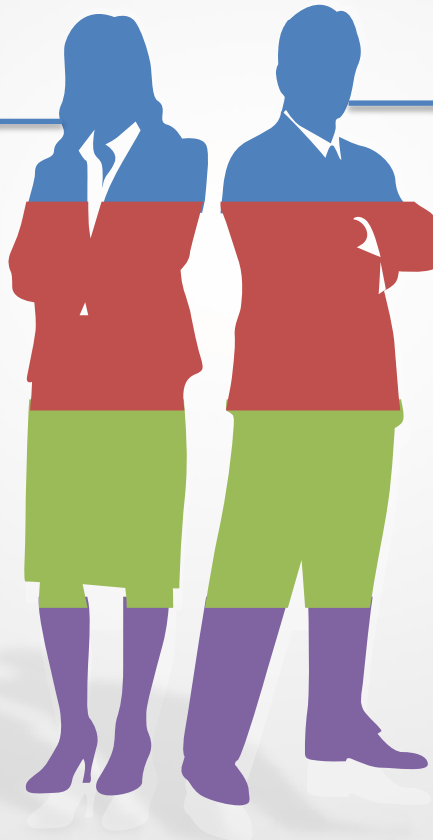


# PROCESSO PARTICIPATIVO - PD

- **Leitura comunitária - execução de 25 encontros com a sociedade civil**



Comércio,  
agricultura,  
pecuária, indústria,  
serviços

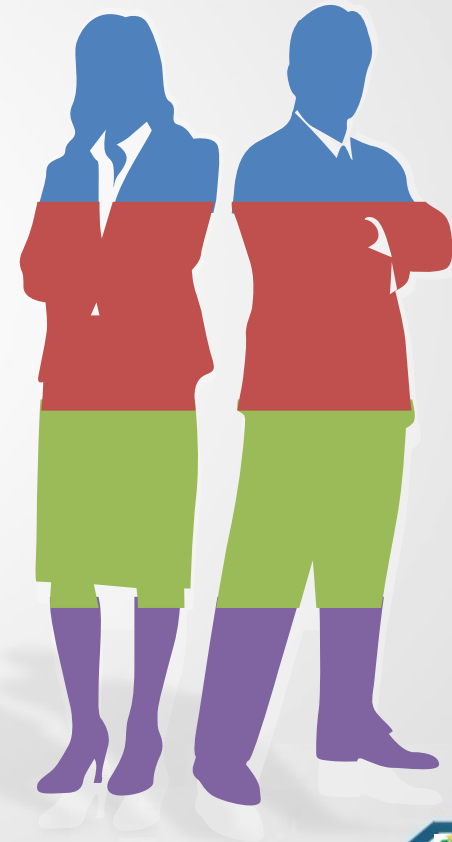


Construção civil,  
atividade imobiliária,  
arquitetos,  
engenheiros e  
geólogos.

# PROCESSO PARTICIPATIVO - PD

- **Leitura comunitária - execução de 25 encontros com a sociedade civil**

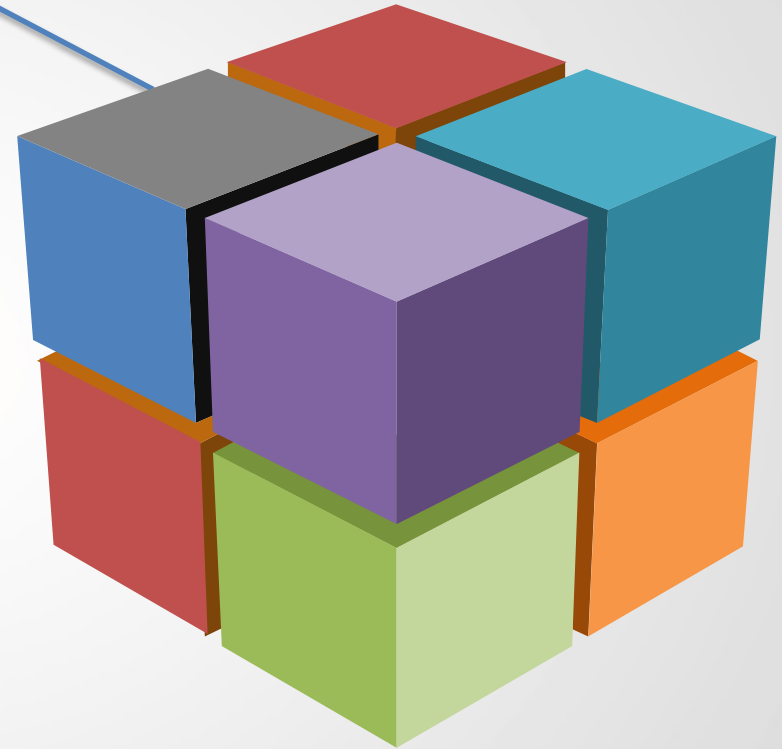
**+ 10** reuniões com as 10 regiões da cidade (divisão OP)







## Discussão da Redação Final em Audiência Pública



**Status:** *agendada para 16/outubro*



- Desafios



# DESAFIOS REAIS E POSSÍVEIS

## Desafios encontrados no processo de desenvolvimento dos trabalhos:

- I – Falta de conectividade entre as diferentes pastas da Administração Municipal;
- II - Dificuldade de alinhar agendas entre os integrantes do GT;
- III - Visões e objetivos diferentes - diferentes setores do GT (o que também é fator positivo);
- IV - Ausência de estrutura hierárquica/institucionalizada para “organização” dos trabalhos e tomada de decisões em momentos de desalinhamento entre os integrantes;

# DESAFIOS REAIS E POSSÍVEIS

- V - Ausência de estrutura hierárquica/institucionalizada para “organização” dos trabalhos e tomada de decisões em momentos de desalinhamento entre os integrantes;
- VI - Falha no sistema de informações da Administração Municipal - Ex: programas e indicadores do PPA não refletem a realidade;
- VII - Falha no sistema de planejamento da Administração Municipal - banco de dados, alinhamento de sistemas, homogeneidade nos dados;
- VIII - Envolvimento e comprometimento de todos os atores envolvidos em todas as pastas da Administração Municipal (Secretarias e Coordenadorias) para o sucesso do projeto.

# STATUS E PLANEJAMENTO

## Status:

- Identificação dos indicadores e estabelecimento de metas para cumprimento dos ODS pelas Secretarias e Coordenadorias Municipais, adotando a Secretaria de Saúde como piloto - complexidade e amplitude da pasta e trabalho com indicadores consistentes.

## Planejamento:

- I. Adotar a mesma metodologia com as demais pastas da Administração Municipal;
- II. Elaborar o próximo PPA 2022-2025 a partir dos estudos e levantamento de dados realizados;
- III. Sincronizar as peças de planejamento ao Plano Diretor - principal instrumento de planejamento do município ("guarda-chuva");
- IV. Sistema de monitoramento para acompanhamento pelo Poder Público e sociedade civil visando o cumprimento das diretrizes e metas estabelecidas.

- Considerações  
Finais



# CONSIDERAÇÕES FINAIS

- ❖ A Agenda 2030 é mais do que um compromisso para Atibaia: **é uma oportunidade de convergência de Políticas Públicas**
- ❖ A estrutura de governança é necessária para o **sucesso da empreitada**
- ❖ O **engajamento** dos órgãos setoriais é **fundamental**

# ORGULHO DE SER ATIBAIA

A PREFEITURA TRABALHA  
E SUA VIDA MUDA



PREFEITURA DA ESTÂNCIA DE

**Atibaia**

MAIS

PARA

TODOS





REALIZAMOS UM  
**CHOQUE  
DE GESTÃO**

E, COM UMA ADMINISTRAÇÃO  
EFICIENTE, ATIBAIA  
MUDOU E VOLTOU  
A CRESCER

TRANSFERÊNCIA DE  
**6 SECRETARIAS**  
PARA O ANTIGO PRÉDIO  
DO DERSA

PARA O  
**FACILITA,**  
TRANSFERÊNCIA  
DE MAIS 3  
SECRETARIAS

**REDUÇÃO**  
DE GASTOS  
com ALUGUÉIS

**GESTÃO  
PARTICIPATIVA**  
3,5 MIL PESSOAS  
PARTICIPANDO

MAIS de  
**R\$ 5 MILHÕES**  
economizados  
por ano

**CORTE DE  
CARGOS**  
COMISSIONADOS

**ORGULHO  
DE VIVER EM  
UMA CIDADE  
MUITO  
MELHOR**



# O SONHO DA CASA PRÓPRIA VIROU REALIDADE



MAIS DE  
**1.600**  
UNIDADES  
CONSTRUÍDAS



ANTES



CAETETUBA

**ZENEIDE ROSA**  
Moradora do Caetetuba

*"Isso aqui é o meu sonho! É o sonho de todo mundo que mora aqui!"*



2015

• RESGATAMOS A DIGNIDADE, O RESPEITO E A VIDA MUDOU PARA MELHOR

• 468 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM O PROGRAMA DE REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA



## ENCHENTES

NOSSA LUTA NÃO PARA NUNCA

CONSTRUÇÃO DE MURO DE CONTENÇÃO NO JD. BRASIL EVITA ALAGAMENTOS E AUMENTA A VAZÃO DA ÁGUA

LIMPEZA EM RIOS, RIBEIRÕES, CÓRREGOS E LAGOS

DESASSOREAMENTO DO LAGO DO JD. PAULISTA

REMOÇÃO DE 500 FAMÍLIAS DE ÁREAS DE RISCO

DESAPROPRIAÇÃO DE TERRENOS NO PARQUE DAS NAÇÕES E JD. KANIMAR



E VEM MAIS  
**POR AÍ**

• DESASSOREAMENTO DOS LAGOS DO MAJOR E DO JD. DO LAGO



CONTRATAÇÃO DE  
**50**  
 NOVOS GUARDAS  
 MUNICIPAIS

**IMPLANTAÇÃO DO GABINETE DE GESTÃO INTEGRADA (GGI)**

- Entradas e saídas monitoradas e integração com todas as polícias



GABINETE DE GESTÃO INTEGRADA DE SEGURANÇA PÚBLICA



- IMPLANTAÇÃO DA MURALHA DIGITAL INTERLIGADA AO SISTEMA DETECTA E ALERTA BRASIL



TANQUE



CEREJEIRAS



PORTÃO

**3 NOVAS BASES:  
 CEREJEIRAS, PORTÃO E TANQUE**



NOVAS VIATURAS

2ª CIDADE DO BRASIL COM **MENOR ÍNDICE** DE MORTE VIOLENTA



CANIL MUNICIPAL

# EDUCAÇÃO ENTRE AS 20 MELHORES DO PAÍS

O CIEM REVOLUCIONOU A EDUCAÇÃO EM ATIBAIA

A MELHOR NOTA DA REGIÃO NO IDEB<sup>2013</sup>  
**7,3**

(\*) Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb)



2014



2020

**CIEM 2**  
**800**  
NOVAS VAGAS

**CIEM 1**  
**1.000**  
VAGAS

**VÂNIA BATISTA**  
Moradora do Bairro da Ponte

*"Quando eu entro aqui, eu saio tranquila para o meu trabalho. Eu sei que ele está sendo assistido, ele está tendo acompanhamento pedagógico"*



R\$ **116**  
MILHÕES  
EM 2019

## O MAIOR INVESTIMENTO EM SAÚDE DA HISTÓRIA

Valores em milhões



2015



**pai**  
Programa de  
Assistência Integrado

- 11 VANS
- 300 ATENDIMENTOS POR DIA



### LUCIENE DO CARMO

Moradora do Parque Real

"Eu fiz radioterapia e, durante um mês todinho, o Programa de Assistência Integrado (PAI) esteve aqui na minha porta, me pegando, me trazendo de volta... A gente se sente muito protegida!"

## COMPLEXO SANTA CLARA: A MAIOR UNIDADE DE SAÚDE

2019



### PROGRAMA OUVIR MAIS



- MAIS DE 600 APARELHOS AUDITIVOS ENTREGUES EM APENAS UM ANO

### TODOS OS INDICATIVOS DA SAÚDE CRESCERAM

	2013 a 2018
Consultas médicas e especializadas	1.064.515
Consultas profissionais da saúde (Fisioterapia, Psicologia, Fonoaudiologia e Nutrição)	346.995
Procedimentos médicos	78.748*
Saúde bucal	615.600
Exames	2.259.274
Atendimentos no CAPS	28.517
Atendimentos na Santa Casa	712.965
Atendimentos em UPA	601.760

(\* 2016 a 2018)

## LABORATÓRIO MUNICIPAL

- MAIS DE 300 EXAMES DISPONÍVEIS E 40 MIL ANÁLISES POR MÊS
- CERTIFICADO PELO PROGRAMA NACIONAL DE CONTROLE DE QUALIDADE POR EXCELÊNCIA PELO 6º ANO CONSECUTIVO

### UBS RIO ACIMA



ANTES



DEPOIS

- **TODAS AS 20 UNIDADES** de saúde do município revitalizadas
- **SAMU COM MAIS AGILIDADE** compra de 8 ambulâncias e redução do tempo de espera em 30%



2013

## IMPLANTAÇÃO DE UTI NA SANTA CASA E PRONTO SOCORRO INFANTIL

- **AMPLIAÇÃO DO PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA** nos bairros: Boa Vista, Cachoeira, Caetetuba, Cerejeiras, Imperial, Itapetinga, Maracanã, Portão, Rio Abaixo, Rio Acima e Vila São José
- **CENTRO DE ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAL (CAPS):** nova sede facilitou o acesso para os mais de 700 pacientes e familiares atendidos e ampliou a equipe multiprofissional



### ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DOMICILIAR

Aquisição do consultório portátil tornou possível atendimento aos pacientes acamados em suas casas

MENOR ÍNDICE DE MORTALIDADE INFANTIL DA HISTÓRIA

- **TECNOLOGIA NA SAÚDE:** informatização e integração de todas as redes de atendimento e tablets para funcionários da vigilância sanitária
- **FARMÁCIAS:** mais de 400 medicamentos distribuídos gratuitamente

E VEM MAIS POR AÍ

- **CONSTRUÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL**

2018

## UMA CIDADE QUE CUIDA BEM DOS MAIS IDOSOS

INAUGURAÇÃO DO  
CENTRO DIA DO IDOSO

### ANTÔNIA BRAGA

Moradora do Colonial

*"Não tem lugar  
melhor que esse aqui.  
Não tem! Eu chorei  
três dias para não vir  
para cá, e agora eu  
choro oito para  
não sair daqui!"*

- **CENTRO DE CONVIVÊNCIA DA TERCEIRA IDADE:** 480 idosos por mês participando de oficinas e atividades gratuitas
- **PROGRAMA RAIMUNDA MOURA** para tratamento do Mal de Parkinson. O tratamento se preocupa com a longevidade, a qualidade de vida e o bem-estar do paciente e da família

- **A PREFEITURA ATENDE MAIS DE 300 IDOSOS** por dia na Academia da Saúde

### ACADEMIA DA SAÚDE



## ELAS MERECEM RESPEITO

- **ESPAÇO DA MULHER** em parceria com a Polícia Civil de Atibala proporciona tratamento adequado às vítimas de violência doméstica
- **FÓRUM PERMANENTE** de discussão sobre violência de gênero
- **LANÇAMENTO DA CARTILHA DA MULHER**

Rua Albertina Miele Pires, 161 - Jd. Brasil  
Central de Atendimento à Mulher: 180



## CUIDANDO MAIS E MELHOR DOS ANIMAIS

- **UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM ZOOSE NO ALVINÓPOLIS**
- **NOVA SEDE PARA A COORDENADORIA DO DIREITO ANIMAL**

Programa  
**Permanente**  
de **Castração**  
Atibala

NÚMERO DE  
CASTRações



- PROJETO VIDA NOVA  
Acolhe pessoas em situação de rua e faz encaminhamento para Casa de Passagem e Centro Pop

# ATIBAIA PARA TODOS



CASA DE PASSAGEM

- Veículos e equipe treinada para o acolhimento, hospedagem e capacitação para moradores de rua

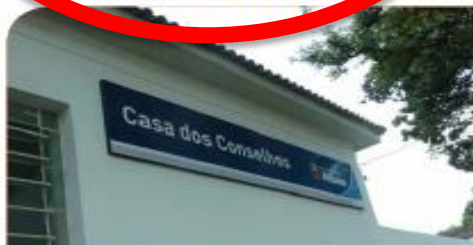


RESTAURANTE POPULAR

- Servindo 800 refeições/dia
- Investimento de R\$ 1 milhão na Divisão de Segurança Alimentar



REFORMA E AMPLIAÇÃO CRAS IMPERIAL E DO PORTÃO



CASA DOS CONSELHOS  
23 CONSELHOS EM UM ÚNICO ESPAÇO

FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE  
Atibaia | SP

## CUIDANDO BEM DE QUEM MAIS PRECISA

AÇÃO CIDADANIA KIDS NO DIA DAS CRIANÇAS:  
mais de 3 mil crianças atendidas por ano



• 28 mil brinquedos arrecadados



ESCOLA DE CAPACITAÇÃO DO FUNDO SOCIAL  
277 alunos formados



ARRAJAL DO BEM

- Projeto que oferece comidas típicas da cidade com renda revertida para os projetos sociais

## Ciclo Solidário

- Mais de 200 mil doações, 35 entidades cadastradas e 3 mil famílias beneficiadas



- CAMPANHA DO AGASALHO E ESCOLA SOLIDÁRIA: arrecadação de mais de 139 mil peças, entre roupas e cobertores, em 7 anos



# ATIBAIA: CIDADE SUSTENTÁVEL

• **POR SETE ANOS CONSECUTIVOS,** Atibaia vem conquistando o Selo Verde e Azul concedido pela Secretaria Estadual de Meio Ambiente



• **LEGISLAÇÃO AMBIENTAL:** mais de 25 leis elaboradas ou revisadas no município

• **PARQUE NATURAL DA GROTA FUNDA:** o maior investimento da história com a criação do plano de manejo e projetos de conservação e reforma

• **ATIBAIA MAIS ARBORIZADA:** mais árvores plantadas com a criação do Fundo Municipal de Arborização Urbana

## RECICLA TIBAIA

COLETA SELETIVA EM  
**100%**  
DA ÁREA URBANA



Mais de 3.700 toneladas de lixo reciclável coletado



Ampliação da ETA CENTRAL irá DOBRAR a capacidade de abastecimento de ÁGUA na cidade

2013

• **DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA TRATADA** para o bairro do Portão, atendendo mais de 1.500 famílias, e ampliação da rede de água na Vila Priscila, Vila Gibi e Vila São Paulo



• **AMPLIAÇÃO DA ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTO (ETE) DO ESTORIL:** + de 16 bairros serão atendidos

**E VEM MAIS POR AÍ**

- ETE CAETETUBA
- PROJETO PARA ESTAÇÕES DE ESGOTOS COMPACTAS NO PORTÃO, TANQUE, MARACANÃ E USINA.



# ESPORTE É PRIORIDADE

NOS 7 ANOS DE GOVERNO MUNICIPAL, MILHARES DE ATLETAS FORAM BENEFICIADOS EM MAIS DE **25 MODALIDADES ESPORTIVAS**

AUMENTO DE  
ATLETAS



- APROVAÇÃO DA LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE
- CONSTRUÇÃO DE 9 ACADEMIAS AO AR LIVRE



A ADMINISTRAÇÃO QUE  
INCENTIVA AS CORRIDAS



REFORMA DO COMPLEXO  
ESPORTIVO ATIBAIA JARDIM

PISTA DE  
SKATE

PELO SEGUNDO  
ANO, O DUELO  
DE MOTOS  
FOI EM ATIBAIA



PISCINA DO ELEFANTÃO recebeu  
novo sistema de aquecimento



Reforma do GINÁSIO ELEFANTINHO  
e Rolando Rolli



QUADRA DE AREIA DO MARIA ALVIM



# 76<sup>a</sup> Reunião Geral da Frente Nacional de Prefeitos

8 a 11 de outubro de 2019 | Salvador/BA

Realização:



Apoio especial:



Apoio institucional:



Patrocínio:



Expositores:

