

FUNDAÇÃO DE  
PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR DO  
SERVIDOR PÚBLICO  
FEDERAL DO PODER  
EXECUTIVO



**FNP** FRETE  
NACIONAL  
DE PREFEITOS

**30**  
anos  
Conectando cidades

## Seminário Nacional: Aplicação da Reforma da Previdência pelos municípios brasileiros

Painel: A instituição do Regime de Previdência Complementar



**Funpresp**

**Ricardo Pena**  
Presidente

[funpresp.com.br](http://funpresp.com.br)

Brasília/DF, 29/janeiro/2020

# Sumário

---

1. Aspectos Legais
2. Governança
3. Investimentos
4. Plano de Benefícios
5. PL nº 6.088, de 2016 (PrevFederação)



# FUNPRESP EM NÚMEROS (7 anos)

**87%**

Adesão Automática  
ExecPrev e LegisPrev

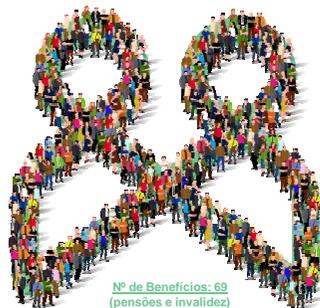
**R\$ 105 milhões**

Recursos Portados +  
Contribuições  
facultativas  
300 EFPC/PGBL; Funcef,  
Previ-BB, Petros, Bradesco, Itaú

**94%**

Taxa de Adesão  
em 2019

Adesões  
**93.494**



Nº de Benefícios: 69  
(pensões e invalidez)  
(R\$ 270,24 a R\$ 20.735,74)

Patrimônio Financeiro **R\$ 2,5 Bilhões**

Taxa de Carregamento (contribuição): **3,7% (média)**  
Taxa de Administração (reserva): **0,0%**  
Taxa s/Contribuição Facultativa: **0,00%**  
Taxa de Saída/Cancelamento/Portabilidade: **0,00%**  
Taxa s/Benefícios: **0,00%**

Rentabilidade de **109,26%**  
nos últimos 7 anos vs. 85,03%

2019: **11,15%**  
IPCA + 4,00%aa: **8,82%**

**ExecPrev** (186 Patrocinadores: DPU) **LegisPrev** (CD: SF: TCU)

**45 mil**  
atendimentos/2019

**R\$ 100 milhões**

Arrecadação Mensal  
ExecPrev e LegisPrev

(2019: R\$ 900 milhões)

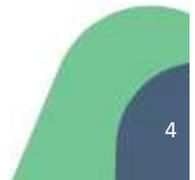
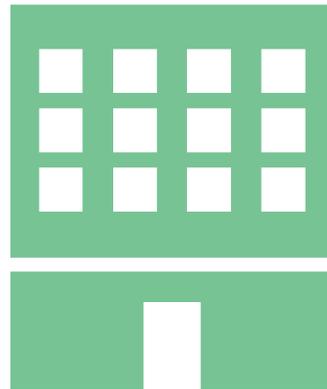
**17 mil**  
Servidores Migrados RPPS

**Out/2018 R\$ 20 milhões**

**BEP – Break-Even-Point**  
Devolução aos Patrocinadores



# 1. Aspectos Legais



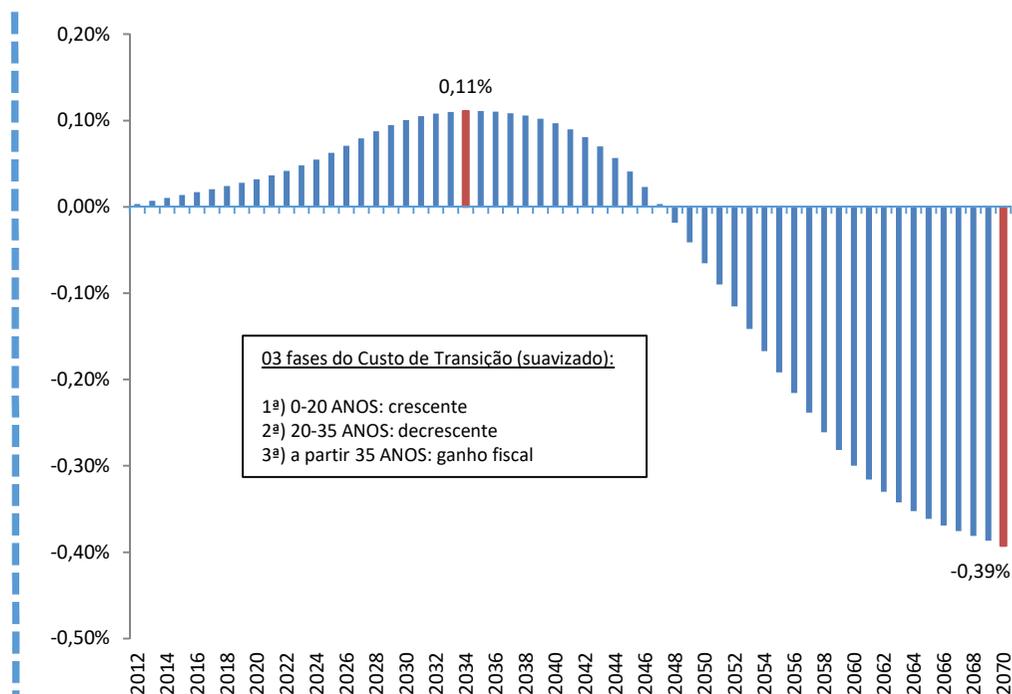


## Objetivos e Impacto Fiscal – Custo de Transição \*

(comparação entre o regime atual e o novo regime em % do PIB)

### OBJETIVOS – Previdência Complementar do Servidor Público

- **Segurança jurídica:** respeito ao direito adquirido e expectativa de direito.
- **Recomposição do equilíbrio da previdência pública,** garantindo sua solvência no longo prazo.
- **Recuperar a capacidade de gasto público** em áreas essenciais à retomada do crescimento econômico e em programas sociais.
- **Maior transparência,** controle e previsibilidade nos gastos públicos.
- **Tratamento isonômico no regime de previdência** entre trabalhadores do setor público (não inclui servidores militares) e da iniciativa privada.
- **Novo investidor institucional:** maior demanda por ativos no mercado financeiro e de capitais, em infraestrutura, viabilizando o fortalecimento do mercado secundário de títulos e promovendo maior liquidez.



Elaboração: SE/MF.

\* A estimativa do custo de transição considera a diferença entre despesa da União com a implantação do FUNPRESP e a despesa da União caso fosse mantido o sistema atual.

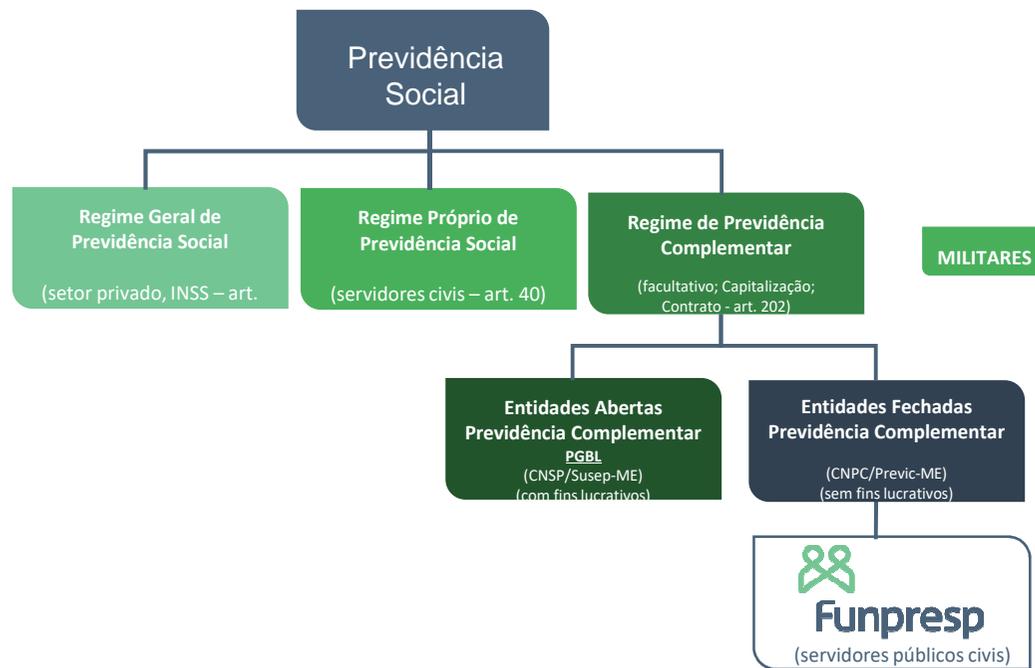
# Aspectos Legais

---

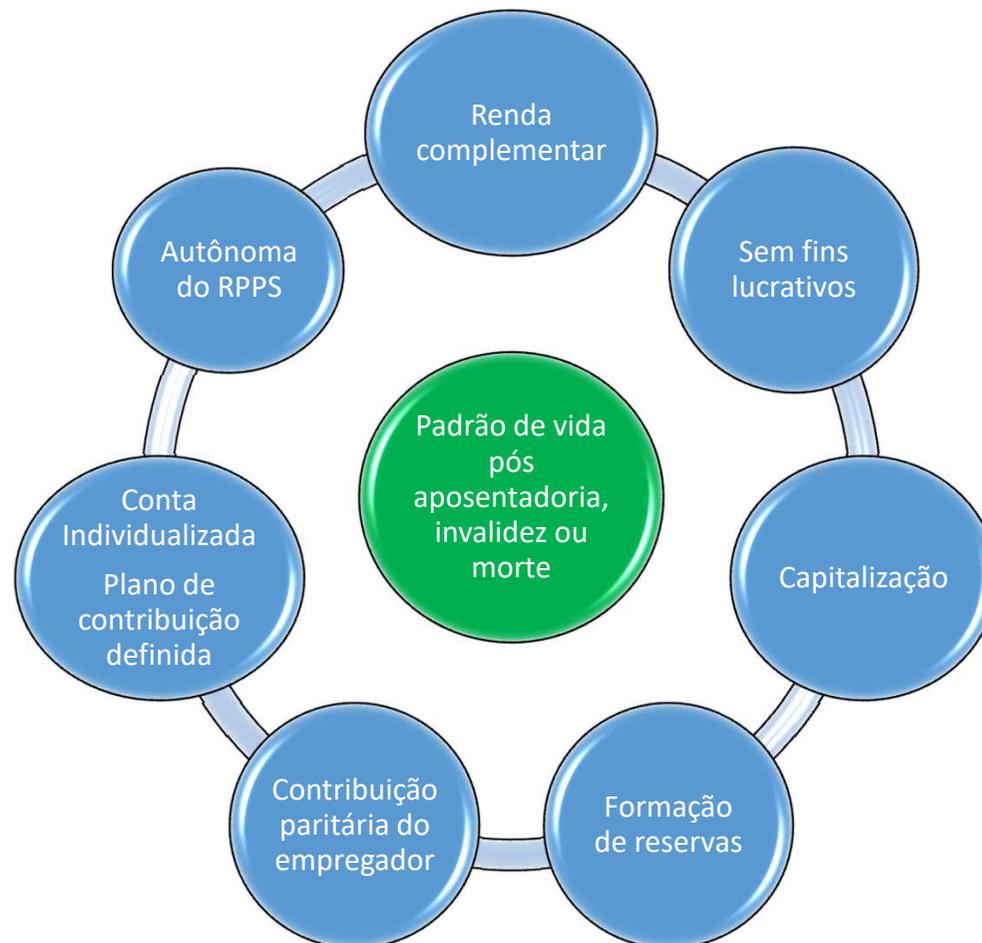
1. EC nº 41, de 2003 (plano de CD/Contribuição Definida)
- 2. EC nº 103, de 2019**
- 3. Lei nº 12.618, de 2012 (teto + Funpresp)**
- 4. Lei nº 13.183, de 2015 (Adesão Automática)**
5. Decreto nº 7.808, de 2012
6. Leis Complementares nºs 108 e 109, de 2001 (gestão e governança)
7. Lei 12.154, de 2010 (PREVIC)
8. Lei 11.053, de 2004 (regime tributário)
9. Decreto nº 4.942, de 2003 (regime sancionador)
  
10. Portarias PREVIC nºs 604/2012 e 45/2014 (Estatuto e Convênio de Adesão)
11. Portarias PREVIC nºs 44/2013; 317/2014; e **311/2016** (Regulamento do Plano)



## REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO BRASIL



## Fundamentos da Previdência Complementar

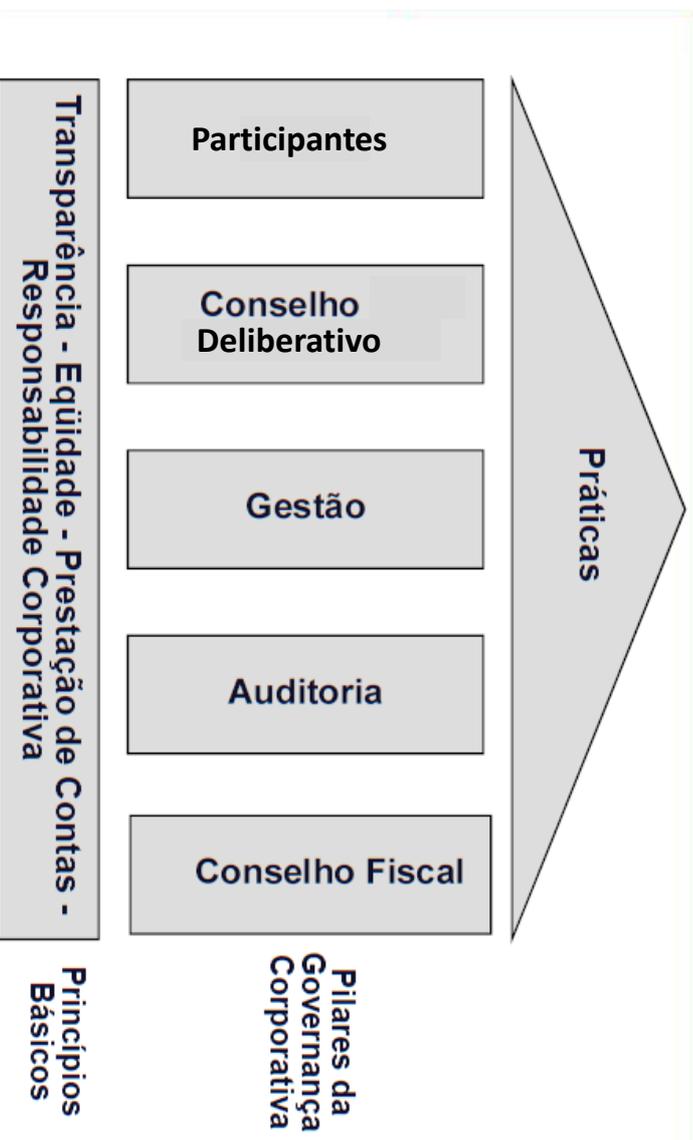




## 2. GOVERNANÇA

# Governança

## *Princípios, pilares e práticas*





## Fiscalização e Controle

*Plano é CD (não tem déficit/superávit)*

- Fiscalização/PREVIC: previsto no rol das 17 ESI (out/2017) → **2014: Normatização**  
**2017/2018: Nota 2 na Governança**  
**2019: Remuneração; Cotas; Contratos; Governança**
- Regulação: CNPC/ME → **Comitê de Auditoria a partir de 1º/JAN/2020**
- Patrocinador (art. 25 LC 108, de 2001)
- CGU - Relatório de Auditoria Anual (1º ago 2019): <https://www.funpresp.com.br/transparencia/transparencia/processos-de-contas-anuais-cgu>
- TCU (DN nº 154/2016) : Relatório de Gestão 2018 / Prestação de Contas (1º abr 2019):  
<https://www.funpresp.com.br/transparencia/transparencia/auditoria/relatorio-de-gestao/2018/Relatorio%20de%20Gestao%202018.pdf/download>



- Gerência de Compliance (DE)
- Auditoria Interna (CD)
- Auditoria Independente
  - Demonstrações Contábeis/Financeiras
- Auditoria Atuarial Independente (2ª opinião)
- Auditoria das Cotas Financeiras
- CF/Conselho Fiscal
  - (i) Recomendações
  - (ii) Resoluções (determinações)
  - (iii) Relatório semestral de controle interno



### Acesso à Informação

- **Atas dos Órgãos Colegiados (Conselhos e DE)**
- Agenda dos Diretores
- Indicadores Funpresp
- Demonstrativos Contábeis
- Orçamento Anual
- Auditoria Independente
- **Remuneração dos Diretores** / Quadro de pessoal
- Gastos com Diárias e Passagens
- Plano de Cargos e Salários
- Acordo Coletivo de Trabalho
- Consultas Públicas
- Licitações e **Contratos**
- Atos Administrativos – Portarias, Editais

### Investimentos

- Políticas/Demonstrativos de Investimentos
- **Relatório dos Ativos Financeiros** (Custódia)

# TRANSPARÊNCIA

<https://www.funpresp.com.br/>

### Planos de Benefícios

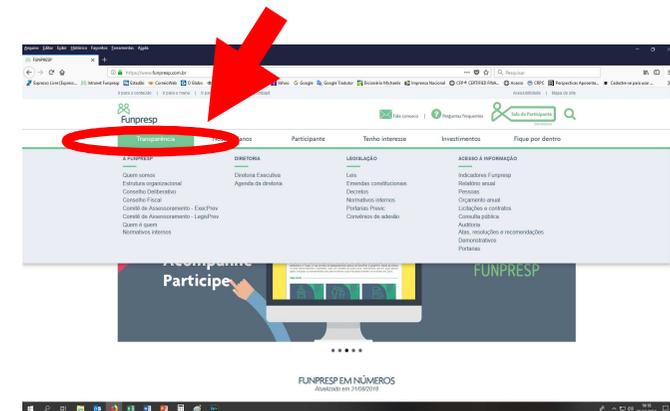
- Atos Legais (Regulamento, Estatuto, Convênio)
- Plano de Custeio
- **Nota Técnica e Demonstrativo Atuarial**
- Auditoria Atuarial

### Boletins e Relatórios

- Boletim Informativo do Participante
- Boletim dos Patrocinadores
- Relatório Anual de Informações

### Outros

- Empréstimo – Entenda como Funciona
- Simulador Imposto de Renda
- Simulação de Adesão
- Sala do Participante
- Sala do Patrocinador
- Sala da Governança
- **Extrato do Participante**

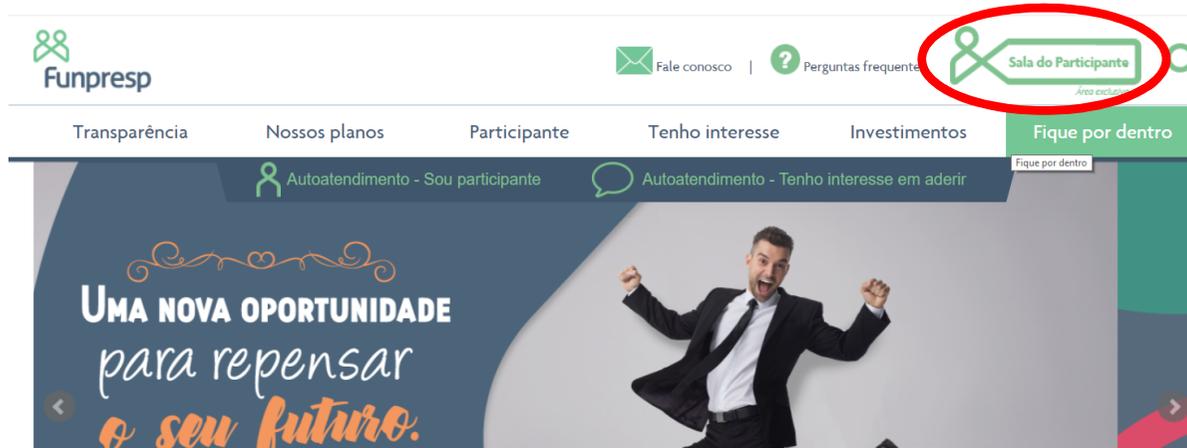


*93% dos participantes consideram a Funpresp uma instituição respeitada porque há **transparência** na gestão.*



# EXTRATO DO PARTICIPANTE

[www.funpresp.com.br](http://www.funpresp.com.br)



## Extrato do Participante ExecPrev

|                                                                  |                                              |                                               |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Nome:<br>RICARDO PENA PINHEIRO                                   |                                              |                                               |
| CPF:<br>003.884.048-04                                           | Patrocinador Atual:<br>MINISTÉRIO DA FAZENDA | Data de Adesão:<br>09/09/2013                 |
| Salário de Participação da Última Contribuição:<br>R\$ 20.482,07 |                                              | Porcentagem de Contribuição Vigente:<br>8,5 % |
| Data de Encerramento do Extrato:<br>10/12/2018                   |                                              |                                               |

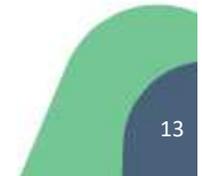
### 3. Saldo na Conta Individual do Participante - Valores Definitivos

| Reserva       | Conta  | Total Acumulado em R\$ | Quantidade Acumulada de Cotas | Data da Cota Atual | Valor da Cota Atual | Total em R\$ Atualizado |
|---------------|--------|------------------------|-------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|
| RAP           | CPart  | R\$ 3.659,55           | 1.984,15947                   | 31/10/2018         | 1,89604180          | R\$ 3.762,05            |
| RAP           | CPatrl | R\$ 2.613,50           | 1.415,53046                   | 31/10/2018         | 1,89604180          | R\$ 2.683,90            |
| RAS           | CPart  | R\$ 32.961,28          | 24.519,46714                  | 31/10/2018         | 1,89604180          | R\$ 46.489,93           |
| <b>Total:</b> |        | <b>R\$ 39.234,33</b>   | <b>27.919,15707</b>           |                    |                     | <b>R\$ 52.935,89</b>    |

| 1. Lançamentos Futuros | Competência | Data de Intenção | Contribuição PARTICIPANTE | Contribuição PATROCINADOR | Total        | Status                |
|------------------------|-------------|------------------|---------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------|
|                        | 02/2019     | 01/12/2018       | R\$ 1.826,75              | R\$ 8,50                  | R\$ 1.835,25 | Cota em processamento |
|                        | 03/2019     | 01/12/2018       | R\$ 1.740,37              | R\$ 1.740,37              | R\$ 3.480,74 | Cota em processamento |
|                        | 04/2019     | 01/12/2018       | R\$ 1.320,00              | R\$ 1.320,00              | R\$ 2.640,00 | Cota em processamento |
|                        | 05/2019     | 01/12/2018       | R\$ 1.236,26              | R\$ 1.236,26              | R\$ 2.472,52 | Cota em processamento |
|                        | 06/2019     | 01/12/2018       | R\$ 8,50                  | R\$ 1.296,00              | R\$ 1.304,50 | Cota em processamento |

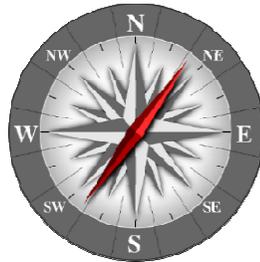
Cota: Lançamento informado pelo Patrocinador, sujeito a confirmação na data efetiva de envio pelo Participante.  
Estes recursos serão agregados conforme plano de custos.  
Quando o crédito for ativado será convertido em cotas do plano e comporá o extrato definitivo (Item 2).  
Valores relativos a contribuições facultativas, autopatrocinio e Portabilidade somente poderão ser visualizados no extrato definitivo (Item 2) após a colação.

| 2. Contribuições Cotizadas | Mês/Ano    | Data de Contribuição | Inteiro      | Valor de Contribuição | FGA        | FJBE     | FAZ          | Outros na Conta | Saldo na Conta | Saldo na Conta | Saldo na Conta |
|----------------------------|------------|----------------------|--------------|-----------------------|------------|----------|--------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 37,00    | R\$ 37,00             | R\$ 0,00   | R\$ 0,00 | R\$ 0,00     | R\$ 0,00        | R\$ 0,00       | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 1.740,37 | R\$ 121,47            | R\$ 312,34 | R\$ 0,00 | R\$ 1.306,70 | R\$ 0,00        | R\$ 0,00       | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 7.740,37 | R\$ 121,47            | R\$ 312,34 | R\$ 0,00 | R\$ 7.306,70 | R\$ 0,00        | R\$ 0,00       | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 37,00    | R\$ 37,00             | R\$ 0,00   | R\$ 0,00 | R\$ 0,00     | R\$ 0,00        | R\$ 0,00       | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 1.190,00 | R\$ 37,00             | R\$ 292,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.669,00 | R\$ 0,00        | R\$ 0,00       | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 1.740,37 | R\$ 121,47            | R\$ 312,34 | R\$ 0,00 | R\$ 1.306,70 | R\$ 0,00        | R\$ 11.807,71  | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 1.740,37 | R\$ 121,47            | R\$ 312,34 | R\$ 0,00 | R\$ 1.306,70 | R\$ 0,00        | R\$ 11.807,71  | R\$ 0,00       | 0,00000        |
| 02/2018                    | 02/02/2018 | BANCA - Participante | R\$ 114,00   | R\$ 4,00              | R\$ 0,00   | R\$ 0,00 | R\$ 100,00   | R\$ 0,00        | R\$ 100,00     | R\$ 0,00       | 0,00000        |





### 3. INVESTIMENTOS



## FILOSOFIA DE INVESTIMENTOS

“A Funpresp-Exe, por meio de práticas que garantam o seu **dever fiduciário** (*Agir; Diligente; Lealdade; Informar; e Evitar conflito de Interesses*) em relação aos participantes, assistidos e patrocinadores, observa a modalidade do Plano CD/Contribuição Definida, suas especificidades e as características de suas obrigações.

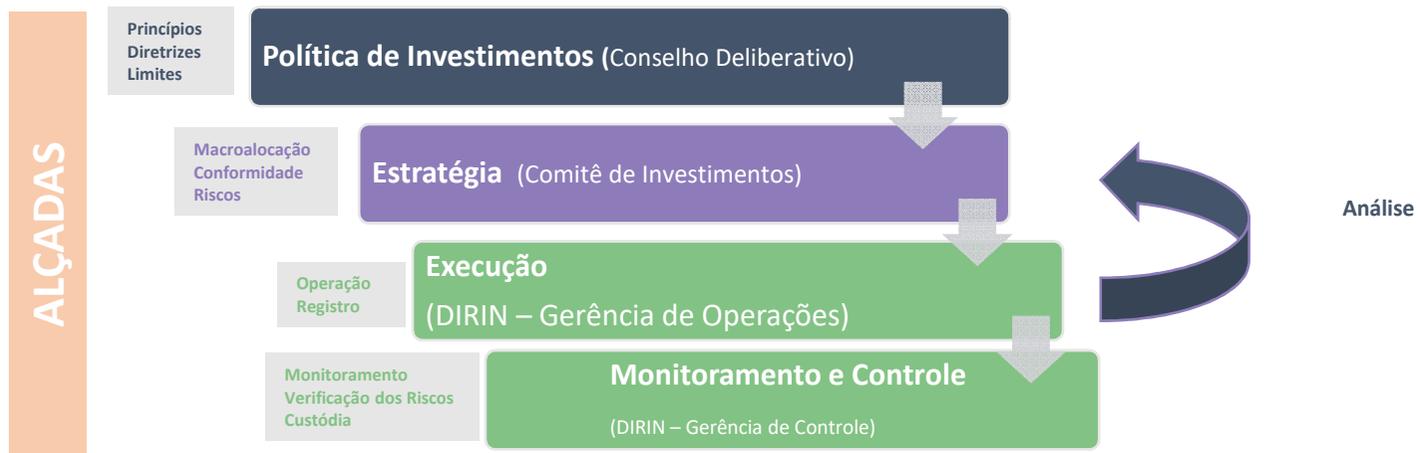
O objetivo é a **manutenção do equilíbrio temporal** entre os respectivos ativos (direitos) e passivos (obrigações) por meio da obediência aos princípios da **segurança**, da **rentabilidade**, da **solvência**, da **liquidez** e da **transparência**.”

(Política de Investimentos, ExecPrev 2019-2023)





# PROCESSO DECISÓRIO DE INVESTIMENTOS (GESTÃO & GOVERNANÇA)

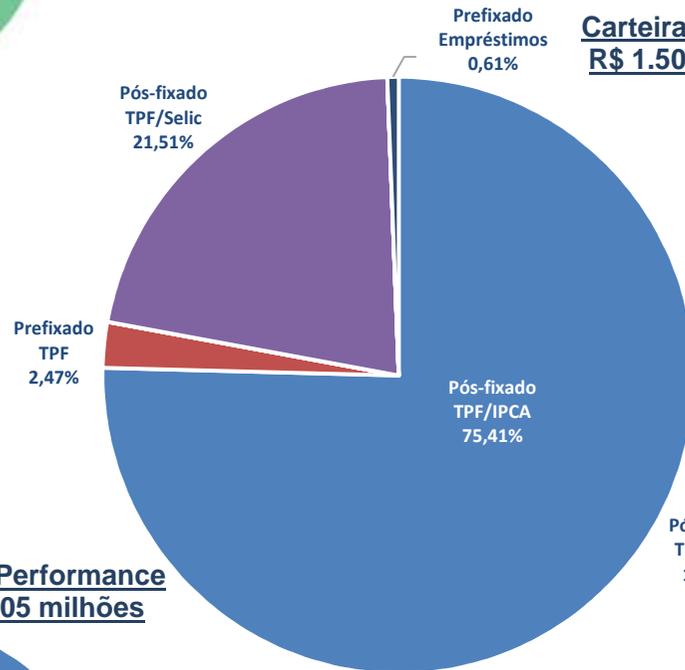




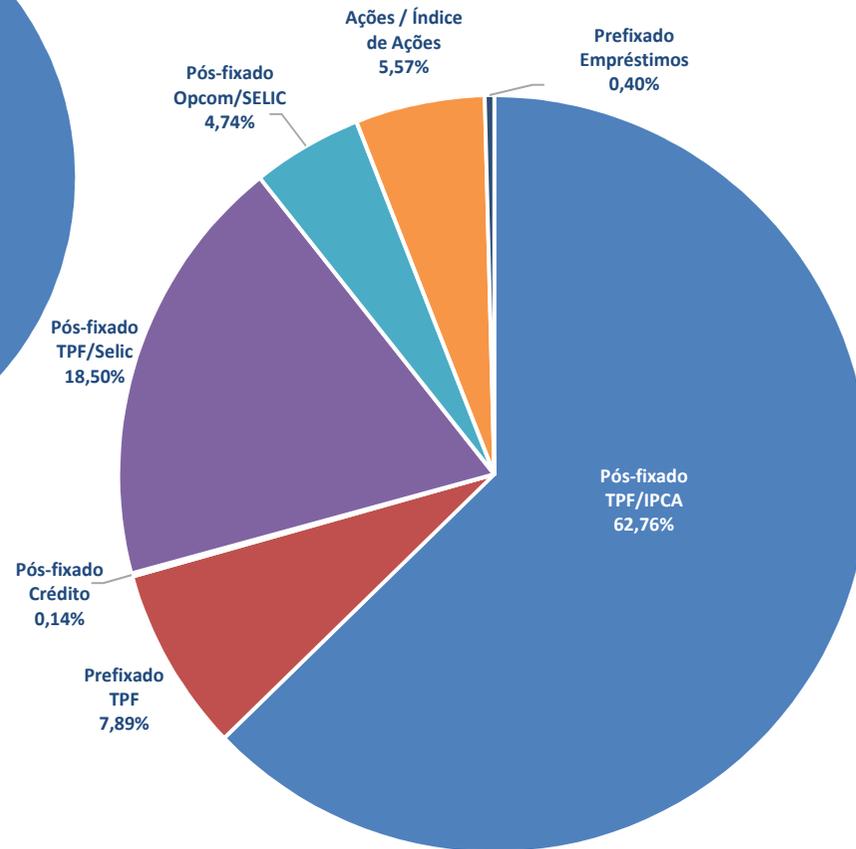
# PORTFÓLIO: 94% em TPF

Posição: 31/10/2019

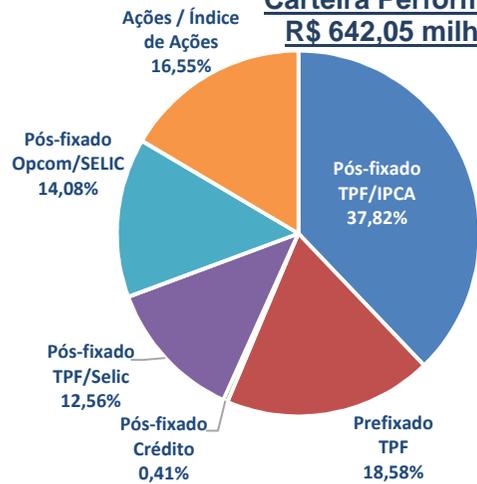
**Carteira Preservação**  
**R\$ 1.509,97 milhões**



**Carteira Consolidada**  
**R\$ 2.152,02 milhões**



**Carteira Performance**  
**R\$ 642,05 milhões**



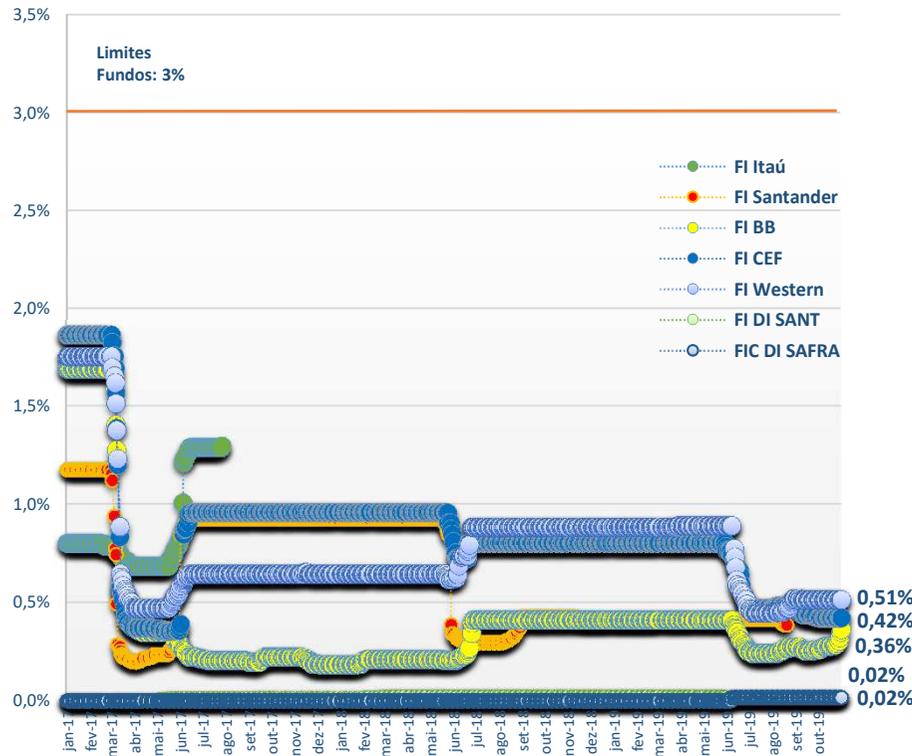


# Riscos da Carteira de Investimentos

Posição: 31/10/2019

## Acompanhamento B-VaR

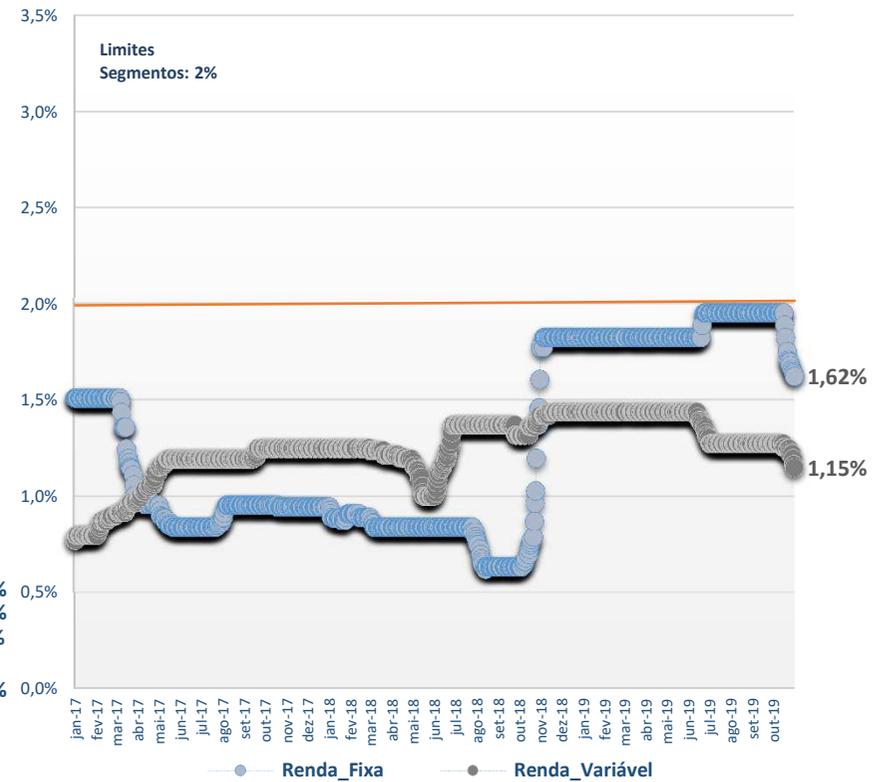
Política de Investimentos - Fundos Exclusivos



\* Alteração do Gestor do FIMM Santander para o BTG Pactual em 22/08/2019.

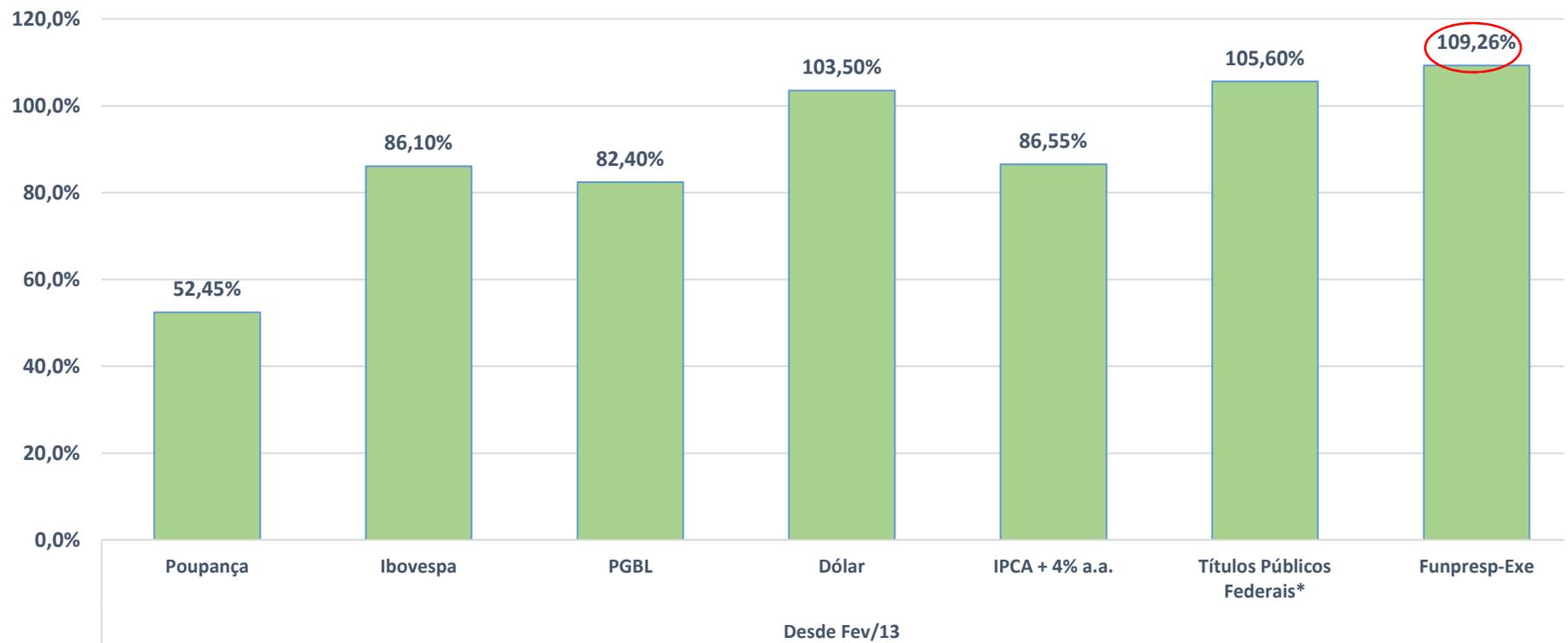
## Acompanhamento B-VaR

Política de Investimentos - Segmentos





## Comparativos de Rentabilidade





# Empréstimos aos Participantes

A partir 1ºago2017 - Com critérios garantidores, diversificadores e remuneradores.

## Taxa de Juros (estimada)/Prazo

| Período (Meses) | Taxa de Juros Efetiva (Mensal) | Taxa de Juros Efetiva (Anual) |
|-----------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 6               | 0,788%                         | 10,755%                       |
| 12              | 0,931%                         | 12,112%                       |
| 18              | 1,027%                         | 13,232%                       |
| 24              | 1,111%                         | 14,317%                       |
| 30              | 1,191%                         | 15,418%                       |
| 36              | 1,271%                         | 16,535%                       |
| 42              | 1,351%                         | 17,662%                       |
| 48              | 1,431%                         | 18,793%                       |
| 54              | 1,510%                         | 19,926%                       |
| 60              | 1,589%                         | 21,060%                       |



**Participante Elegível**

**+12.000 Consultas**

↓

**1.305 contratos**

↓

**R\$ 20 milhões**

C.E.T. ao Mês (Sem IOF)



Carteira (CMN 4661/2018): 15% > R\$ 260 milhões

## PERFIL DE INVESTIMENTOS

(a partir de 1ºjan2020)

| Perfis de Investimentos                                                                    | Ciclo de Vida         | Carteiras de Investimentos                                                                                  |                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                            | Idade do Participante | Carteira Preservação<br> | Carteira Performance<br> |
|  Exec 1   | até 40 anos           | 55% a 70%                                                                                                   | 30% a 45%                                                                                                   |
|  Exec 2 | de 41 a 50 anos       | 70% a 85%                                                                                                   | 15% a 30%                                                                                                   |
|  Exec 3 | de 51 a 60 anos       | 85% a 100%                                                                                                  | 0% a 15%                                                                                                    |
|  Exec 4 | a partir de 61 anos   | 100%                                                                                                        | 0%                                                                                                          |



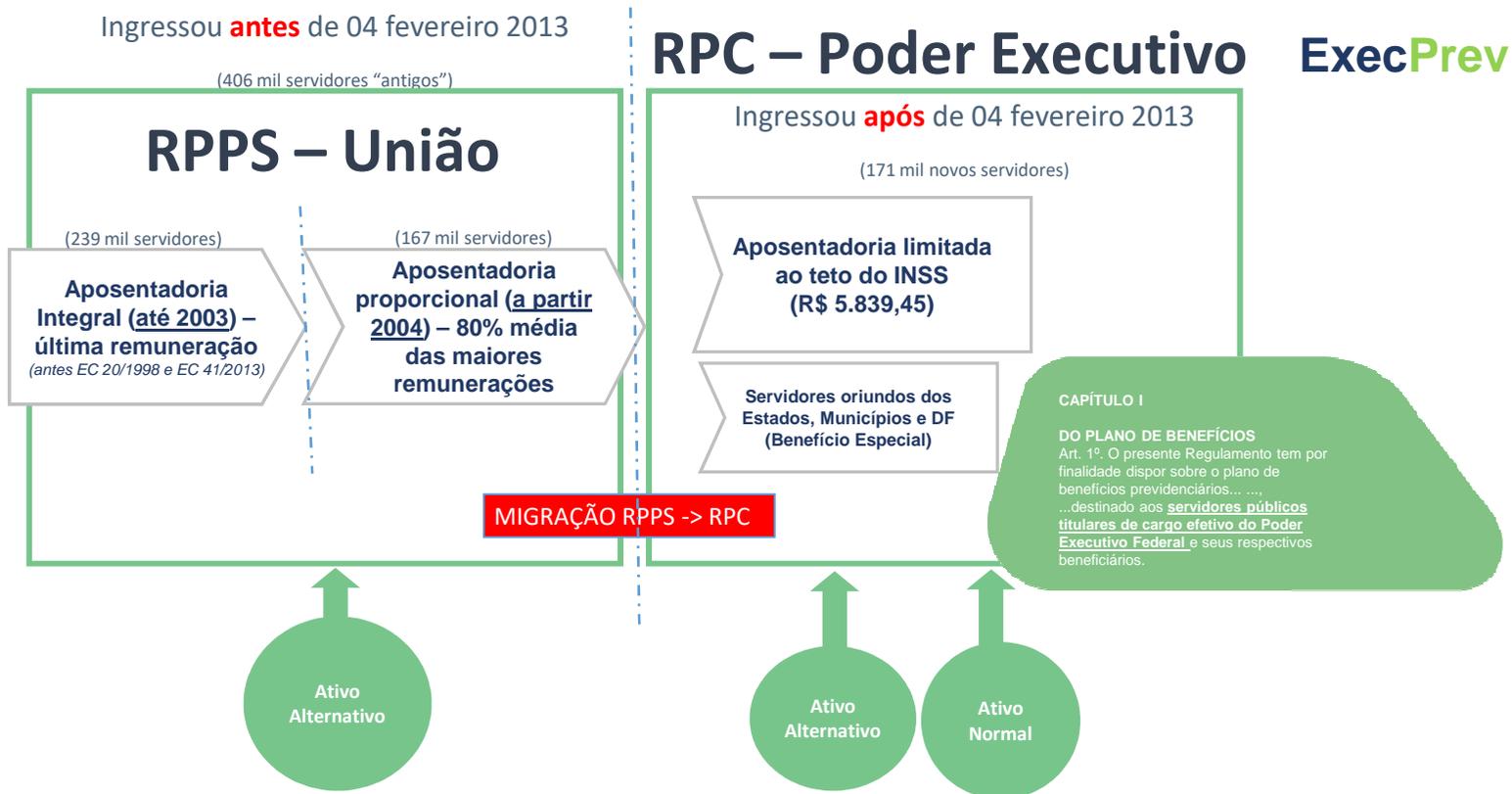
---

## 4. PLANO DE BENEFÍCIOS

Art. 1º. O presente Regulamento tem por finalidade dispor sobre o plano de benefícios previdenciários denominado Plano Executivo Federal, doravante designado Plano, estruturado na modalidade de contribuição definida, destinado aos servidores públicos titulares de cargo efetivo do Poder Executivo Federal e seus respectivos beneficiários.

## Quem pode ser Participante da FUNPRESP ?

(servidor público federal, concursado, na ativa)





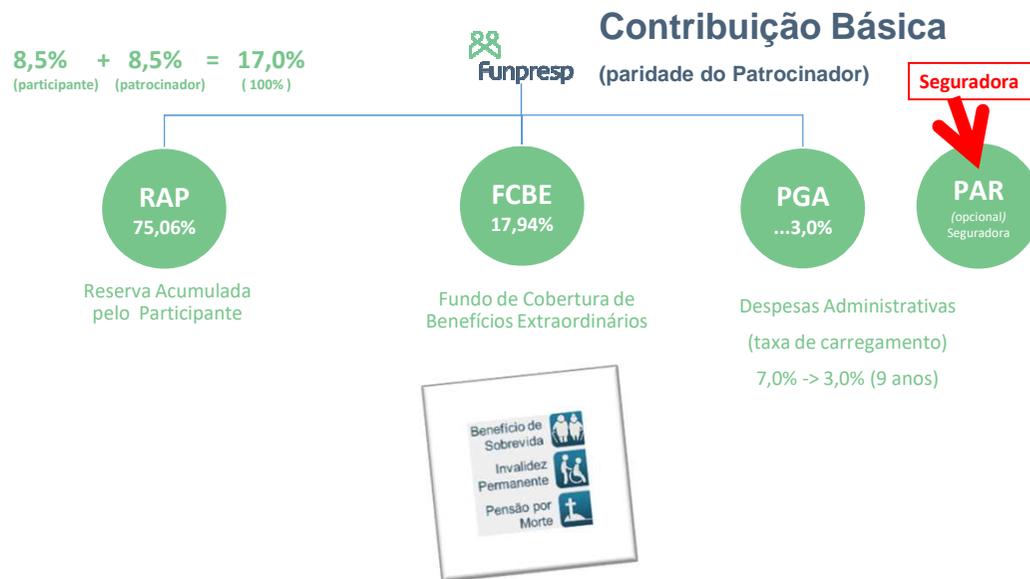
## Participantes Ativo Normal - CONTRIBUIÇÃO

Contribuição Básica: 8,5%, 8,0% ou 7,5% do Salário Participação (SP)

Delegado/DPF – Categoria Especial : R\$ 30.936,91 (-) teto (5.839,45) = R\$ 26.097,46 (SP) \* 8,5% = R\$ 2.133,28

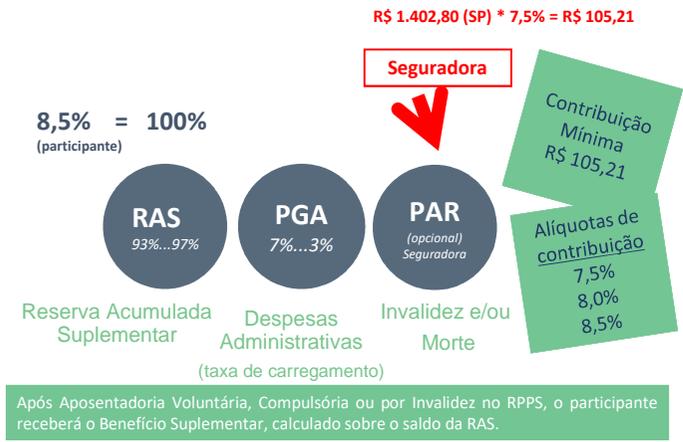
Perito/DPF – Categoria Especial : R\$ 30.936,91 (-) teto (5.839,45) = R\$ 26.097,46 (SP) \* 8,5% = R\$ 2.133,28

Agente – Escrivão - Papiloscopista/DPF – Categoria Especial : R\$ 18.651,79 (-) teto (5.839,45) = R\$ 12.812,34 (SP) \* 8,5% = R\$ 1.089,05





# Participante Ativo Alternativo - CONTRIBUIÇÃO



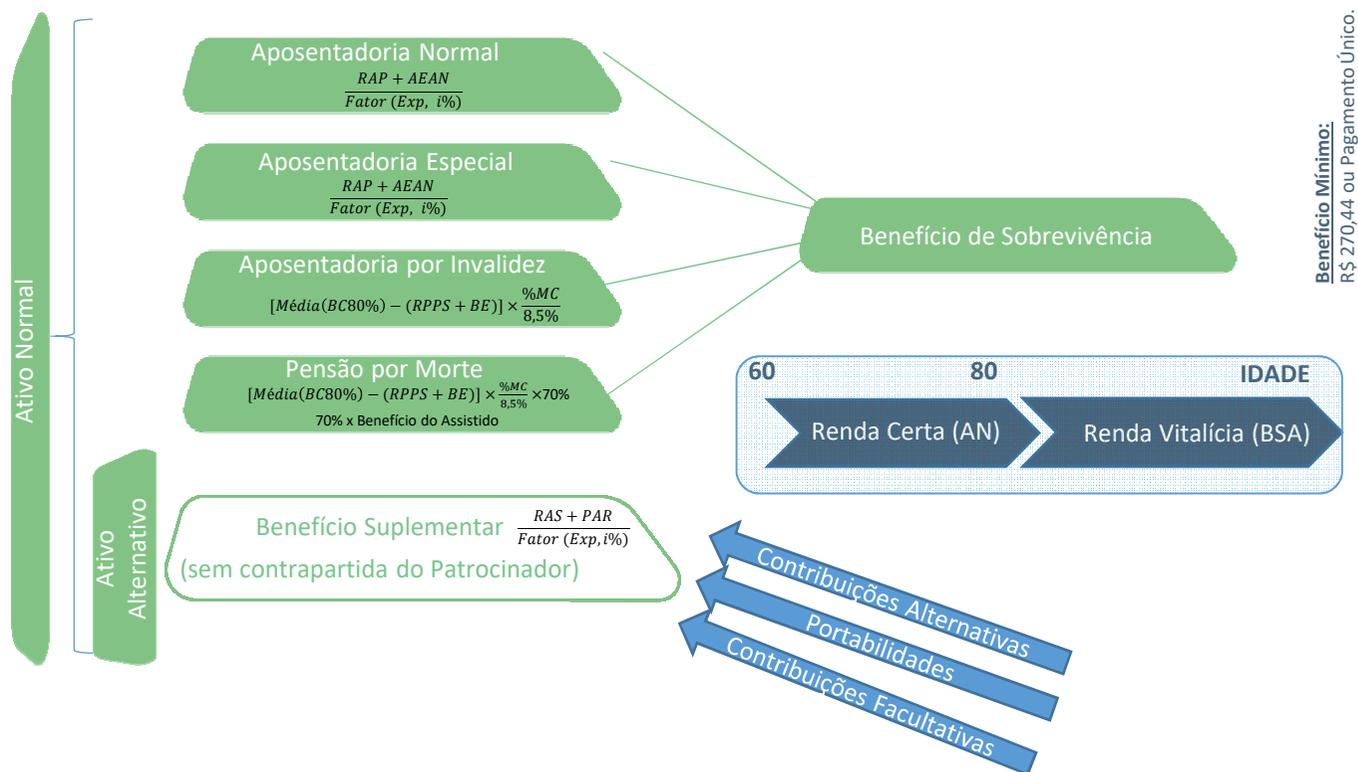
*Sem contrapartida da União*

Dedução Fiscal sobre os valores das contribuições  
*(até 20,5% (8,5% + 12%) mensalmente – Lei 13.043, de 2014)*

- Pode fazer Consignado
- Substitui um Plano Privado (PGBL)
- Pode portar do PGBL para Funpresp
- Contribuição Facultativa sem taxa
- Contratar Seguro de Vida (dedutível IR)

| Capital: R\$ 100 mil |                      |
|----------------------|----------------------|
| Idade                | Pensão p/Morte (R\$) |
| 30                   | 5,18                 |
| 40                   | 7,22                 |
| 50                   | 15,60                |
| 60                   | 47,19                |

## BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS: Aposentadorias/Pensão (7) + Institutos (4)



## Institutos

### Quando Cessa o Vínculo Funcional c/Órgão Público

#### Manter-se no Plano da Funpresp

##### Benefício Proporcional Diferido (BPD)

- **Cessar a Contribuição**
- **Opção por receber o benefício após aposentadoria pelo RGPS ou RPPS**
  - Valor proporcional ao período de contribuição

##### Autopatrocínio

- **Manter a Contribuição**
- **Opção por receber o benefício após aposentadoria pelo RGPS ou RPPS**
- **Direito ao FCBE**

#### Retirar-se do Plano da Funpresp

##### Portabilidade

- **Opção por transferir os recursos para outro plano previdenciário de EAPC/EFPC**
- 100% da RAP (Contribuições do Participante + do Patrocinador)

##### Resgate

- **Opção pelo saque da Conta de Aposentadoria: 100% Conta Participante (RAP/RAS) + X% Conta Patrocinador (RAP)**
- Recebimento em parcela única ou em até 12 parcelas mensais e consecutivas.

| Tempo de Filiação ao Plano (anos) | RAP/CPATR (%) |
|-----------------------------------|---------------|
| A partir de 24 anos               | 70%           |
| A partir de 21 anos               | 60%           |
| A partir de 18 anos               | 50%           |
| A partir de 15 anos               | 40%           |
| A partir de 12 anos               | 35%           |
| A partir de 9 anos                | 25%           |
| A partir de 6 anos                | 15%           |
| A partir de 3 anos                | 5%            |
| Até 3 anos                        | 0%            |



## Custo de Administração na FUNPRESP

### Taxas BANCOS/PGBL

AGORA É **ZERO TAXA**  
DE CARREGAMENTO PARA TODOS  
OS CLIENTES, **SEM EXCEÇÃO.**

**TAXA  
ZERO**

- ✓ **Previdência**  
Para investir e resgatar
- ✓ **Tesouro Direto**  
Custódia

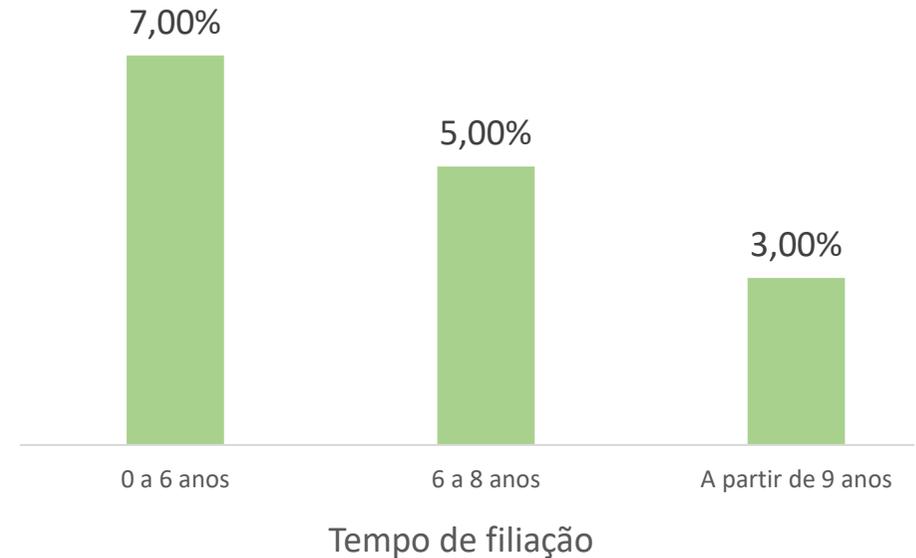


#### Comparar – EFPC vs. EAPC:

1. Taxa de Administração/Custo
2. Portfólio
3. Rentabilidade
4. Atendimento/Serviços
5. Reserva Acumulada
6. Valor do Benefício Previdenciário

### Taxa de Carregamento FUNPRESP-EXE

Taxa de Administração é 0,00%a.a



**TAXA DE CARREGAMENTO DECRESCENTE => 0,14%a.a DE TAXA DE ADMINISTRAÇÃO**

# Tributações/Previdência Complementar

## Durante a Contribuição

**Dedução de até 20,5%** (8,5% + 12%)  
dos Rendimentos Tributáveis

(Lei nº 13.043, de 13/nov/2014)

Dedução aplicada ao cálculo dos rendimentos tributáveis do servidor, **mensalmente**, conforme o valor da contribuição.

## Contribuição Facultativa

O Participante pode efetuar contribuições facultativas para utilizar todo o limite de 12% da renda tributável e efetuar o ajuste na Declaração Anual do IRPF.

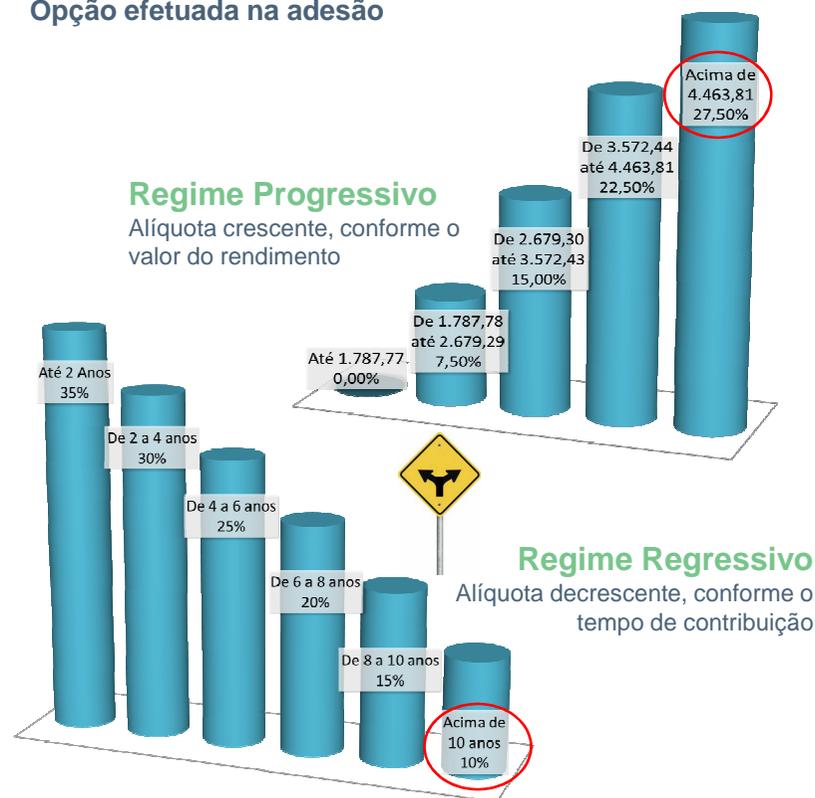
Benefício Fiscal

## Durante o Recebimento do Benefício

Opção efetuada na adesão

### Regime Progressivo

Alíquota crescente, conforme o valor do rendimento



### Regime Regressivo

Alíquota decrescente, conforme o tempo de contribuição



## 5. PL Nº 6.088/2016

### PrevFederação/RPC – Estados/Municípios

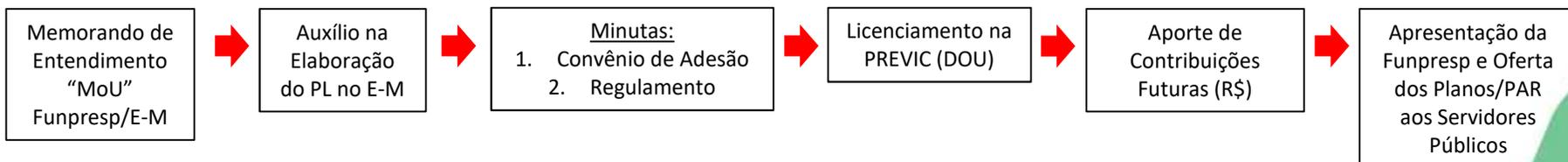
#### VANTAGENS:

1. Segurança Jurídica e Afetação Patrimonial (CNPJ por Plano)
2. “incubadora”
3. Escala / Oferta de Serviços: App; Consignado; Contas Individuais
4. Identificação com Servidores Públicos

#### SITUAÇÃO ATUAL: Plenário da Câmara dos Deputados

*Funpresp/Equipes: Jurídico; Atuária; Comunicação/Atendimento; Comercial/Seguradora*

6 a 8 meses





# Projeto de Lei nº 6.088/2016

---

## 1) Objetivo:

- ✓ Permitir que planos de benefícios estaduais, distritais e municipais, inclusive suas autarquias e fundações e Estatais Federais possam ser administrados pela Funpresp-Exe
- ✓ Previsto inicialmente no art. 23 do **PL nº 1992/2007** (convertido na Lei nº 12.618/2012)

“É facultada aos **Estados, Distrito Federal e Municípios**, suas respectivas autarquias e fundações públicas, **a adesão**, na qualidade de patrocinadores, **a planos de benefícios específicos na Funpresp** que mantenham as mesmas características do plano de benefício dos servidores da União, nos termos do estatuto da entidade, observado o disposto no art. 13 da Lei Complementar nº 109, de 2001, desde que **prestadas as garantias suficientes ao pagamento das contribuições.**”

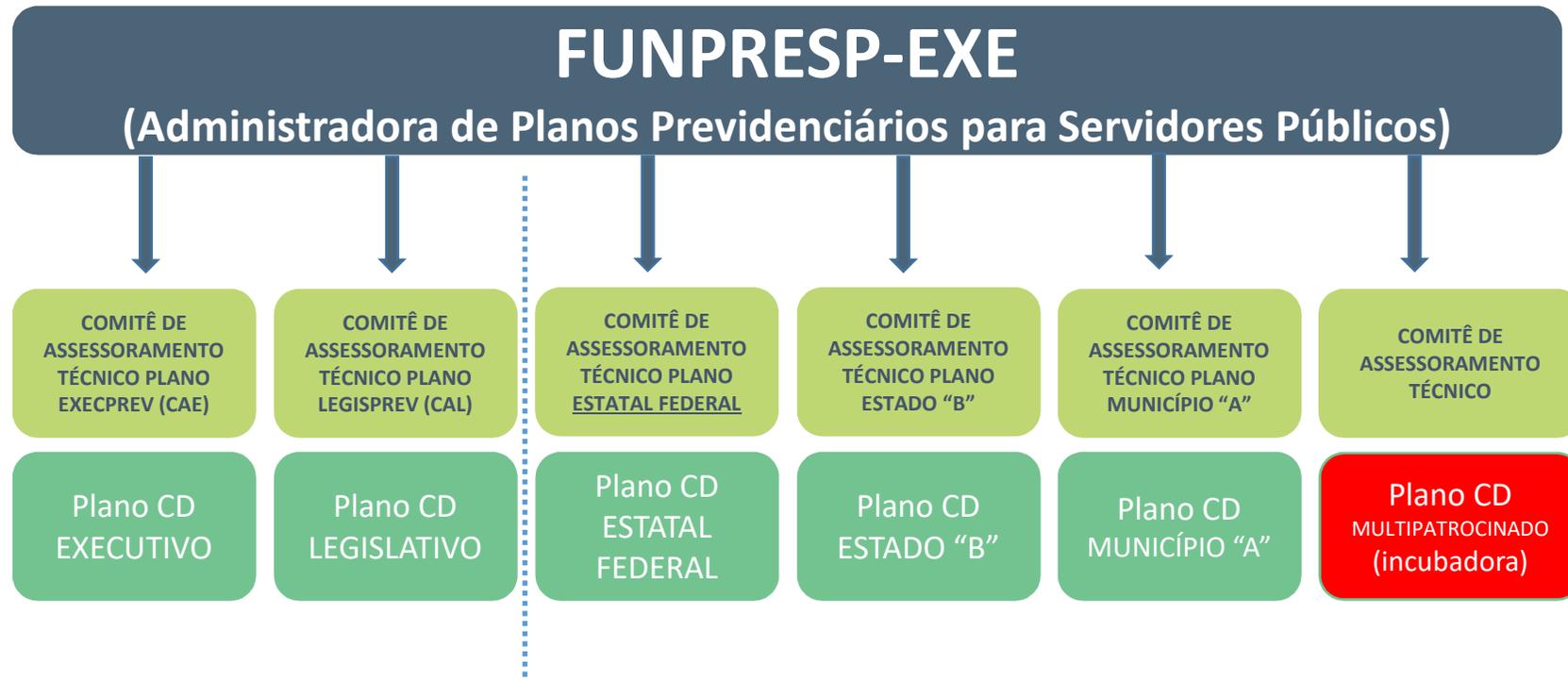
## 2) Segurança Jurídica:

- ✓ CNPJ por plano
- ✓ Afetação/Independência Patrimonial (por Plano de Benefícios)

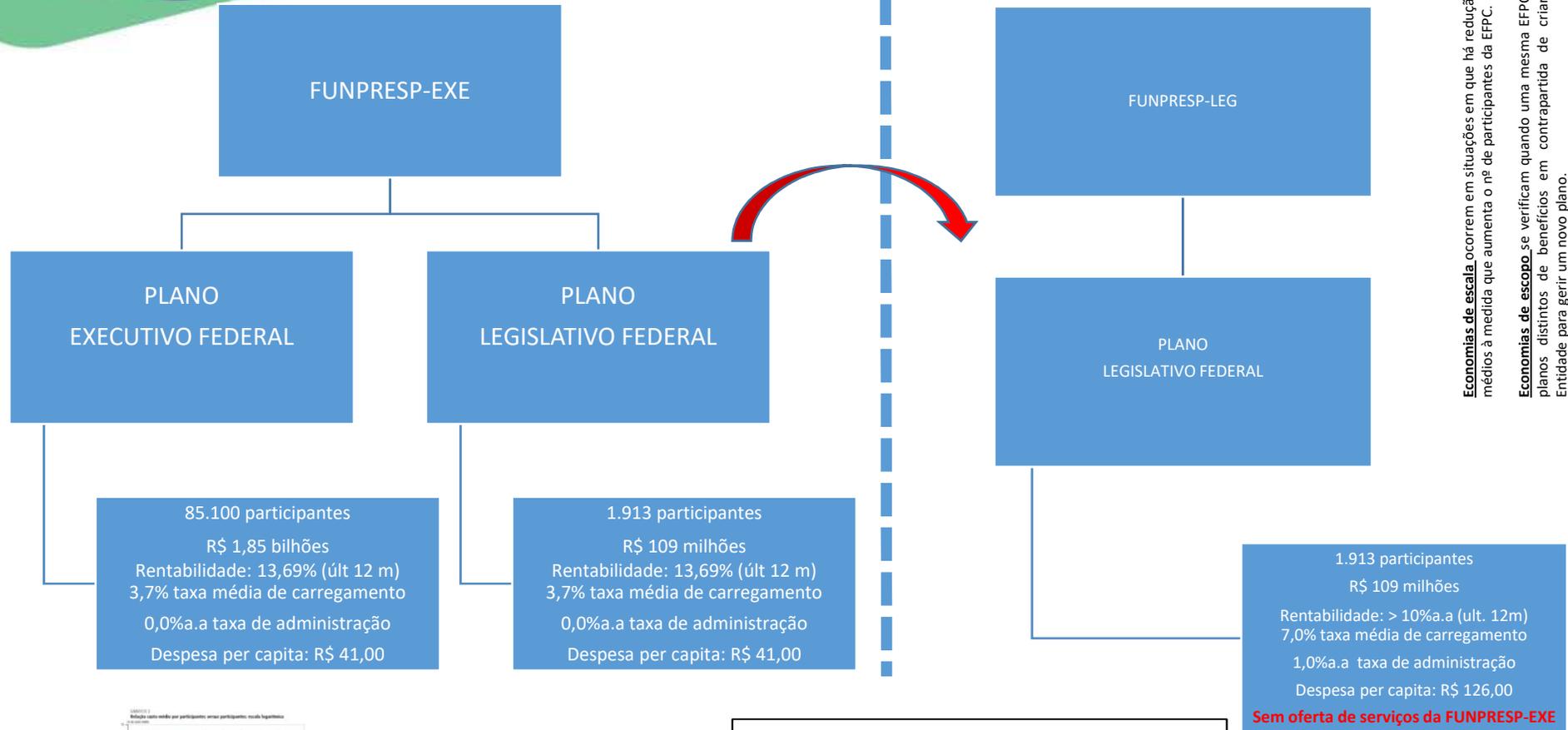
## 3) Plano CD/Contribuição Definida

- ✓ Benefícios não Programados (morte, invalidez, longevidade) serão contratados com cobertura total por meio de sociedade seguradora

# Projeto de Lei nº 6.088/2016

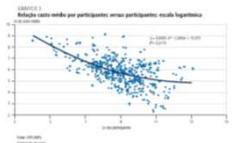


# ECONOMIA DE ESCALA E ESCOPO NA FUNPRES P



**Economias de escala** ocorrem em situações em que há redução dos custos médios à medida que aumenta o nº de participantes da EFPC.

**Economias de escopo** se verificam quando uma mesma EFPC oferta dois planos distintos de benefícios em contrapartida de criar uma nova Entidade para gerir um novo plano.



[http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1413-80502015000300481](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-80502015000300481)  
Econ. Apl. vol.19 no.3 Ribeirão Preto July/Sept. 2015

[http://www.ipea.gov.br/portal/images/stories/PDFs/TDs/td\\_1954.pdf](http://www.ipea.gov.br/portal/images/stories/PDFs/TDs/td_1954.pdf)

**ECONOMIAS DE ESCALA E ESCOPO NA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA BRASILEIRA**  
Marcelo Abi-Ramia Caetano  
IPEA, TD 1954, RJ/abr2014

**Ganhos de Escala/Esopo**  
 ↓  
**Reduz Custeio Administrativo**  
 ↓  
**Aumenta da Reserva Previdenciária (30%)**  
 ↓  
**Eleva o benefício esperado de aposentadoria/pensão do Servidor Público**



# Projeto de Lei nº 6.088/2016 (Cont.)

---

## 4) Inscrição Automática

- ✓ **Prévia autorização legislativa do ente da Federação**

## 5) Pode ser admitido servidor militar

## 6) Plano com patrimônio financeiro segregado por Ente da Federação

## 7) Conta individualizada de custódia/registro dos ativos financeiros

TPF: SELIC

Ações: BM&Fbovespa

Títulos Privados: CETIP

## 8) Estudo de viabilidade econômica, financeira e atuarial do plano pelo CD (análise de subscrição)

- ✓ **CRP/RPPS em dia**
- ✓ **número de participantes potenciais/ *turn-over* (reposição)**
- ✓ **remuneração mensal média/ valor esperado das contribuições**
- ✓ **capacidade de pagamento das contribuições mensais pelo Ente.**



# Projeto de Lei nº 6.088/2016

---

9) Multipatrocinado: para Entes da Federação(E/M) de menor porte (“incubadora” de plano)

10) Aporte de Contribuições Futuras

(CUSTEAR AS DESPESAS ADMINISTRATIVAS INICIAIS E OS BENEFÍCIOS NÃO-PROGRAMADOS)

- ✓ Mínimo – R\$ 3 milhões
- ✓ Máximo – R\$ 10 milhões
- ✓ Devolução 180 meses (15 anos)
- ✓ Possibilidade de **Parcelamento**
- ✓ Início de funcionamento do plano após o aporte inicial e aprovação pela PREVIC/ME

11) Inadimplência de contribuições

- ✓ A União suspenderá as transferências voluntárias de recursos
- ✓ Suspensão de empréstimos e financiamentos por parte das Instituições Financeiras Federais
- ✓ **Depois de 90 dias: Execução Judicial**; responsabilização administração/civil dos Patrocinadores (Regime Disciplinar – Decreto nº 4.942/2003)
- ✓ Retirada de Patrocínio (CD -> Patrocinadores -> Previc)

# Conheça o Plano de Benefícios ExecPrev e decida seu futuro



CONTRAPARTIDA DO PATROCINADOR

100%

RENTABILIDADE LÍQUIDA PARA O PARTICIPANTE



PORTABILIDADE E RESGATE



BENEFÍCIOS FISCAIS COM DEDUÇÃO NO IRPF



COBERTURA PARA MORTE E INVALIDEZ



Conheça os **Planos de Previdência Complementar do Servidor Público.**

A **Funpresp** vai até você para esclarecer sobre o Plano ExecPrev e possibilitar sua adesão

**Ricardo Pena**

Presidente

