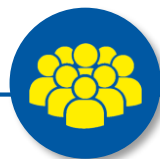




BB PREV Brasil



Março 2020

O plano de previdência da sua cidade

O conteúdo apresentado é para uso exclusivo de seus destinatários, vedada sua publicação, reprodução, cópia ou redistribuição, integral ou parcialmente, sob qualquer forma ou fundamento.



Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

[...]

§ 14. A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão, por lei de iniciativa do respectivo Poder Executivo, regime de previdência complementar para servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, observado o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social para o valor das aposentadorias e das pensões em regime próprio de previdência social, ressalvado o disposto no § 16.

§ 15. O regime de previdência complementar de que trata o § 14 oferecerá plano de benefícios somente na modalidade contribuição definida, observará o disposto no art. 202 e será efetivado por intermédio de entidade fechada de previdência complementar ou de entidade aberta de previdência complementar.



Art. 9º Até que entre em vigor lei complementar que discipline o § 22 do art. 40 da Constituição Federal, aplicam-se aos regimes próprios de previdência social o disposto na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e o disposto neste artigo.

[...]

§ 6º A instituição do regime de previdência complementar na forma dos §§ 14 a 16 do art. 40 da Constituição Federal e a adequação do órgão ou entidade gestora do regime próprio de previdência social ao § 20 do art. 40 da Constituição Federal deverão ocorrer no prazo máximo de 2 (dois) anos da data de entrada em vigor desta Emenda Constitucional.



Prazo: 12/11/2021

Sistema de Previdência Complementar Fechado com mais de 100 anos de existência



3,5 mi participantes



1.111 Planos



R\$ 947 bilhões



3.213 Patrocinadores e Instituidores

Fundo de Pensão Multipatrocinado do Conglomerado BB com 25 anos de atuação



153 mil participantes



46 Planos Corporativos



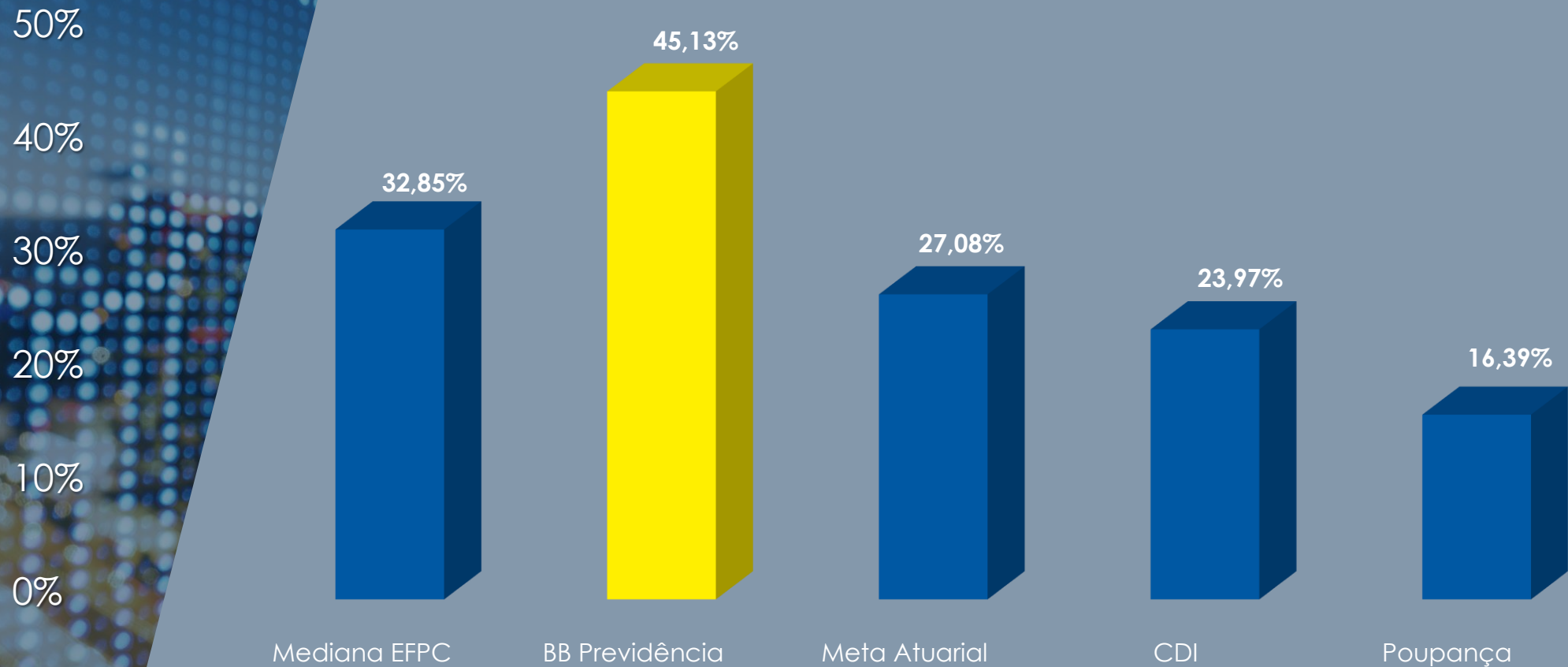
R\$ 8 bilhões



47 Empresas Parceiras



Rentabilidade acumulada 2017-2019





Custo per capita

BB Previdência

183

Média Geral

1.465

Grupo A

1.755

Grupo B

1.355

Grupo C

1.554

Grupo D

1.145

Grupo E

2.133

Média de despesas *Per Capita*, de despesas sobre ativo total e das despesas sobre receita

Grupos de EFPC	Classificação por Ativo Total (R\$)	Média Aparada Despesas <i>Per Capita</i>	Média Aparada % Despesas sobre o Ativo Total	Média Aparada Despesas sobre Receitas
Grupo E	Até 100 milhões	2.133	2,35%	1,06
Grupo D	100 a 500 milhões	1.145	0,97%	1,06
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	1.554	0,60%	1,03
Grupo B	2 a 15 bilhões	1.355	0,45%	1,08
Grupo A	Acima de 15 bilhões	1.755	0,30%	1,28
TOTAL GERAL		1.465	0,82%	1,06



BBPrev Brasil | coberturas e principais características



Contribuição Definida assegura ausência de déficits



Possibilidade de Aporte Extraordinário para incentivo à migração de servidores



Regras de entrada e arrecadação ajustadas à necessidade do Ente



Paridade Contributiva



Coberturas dos riscos de Invalidez e Falecimento



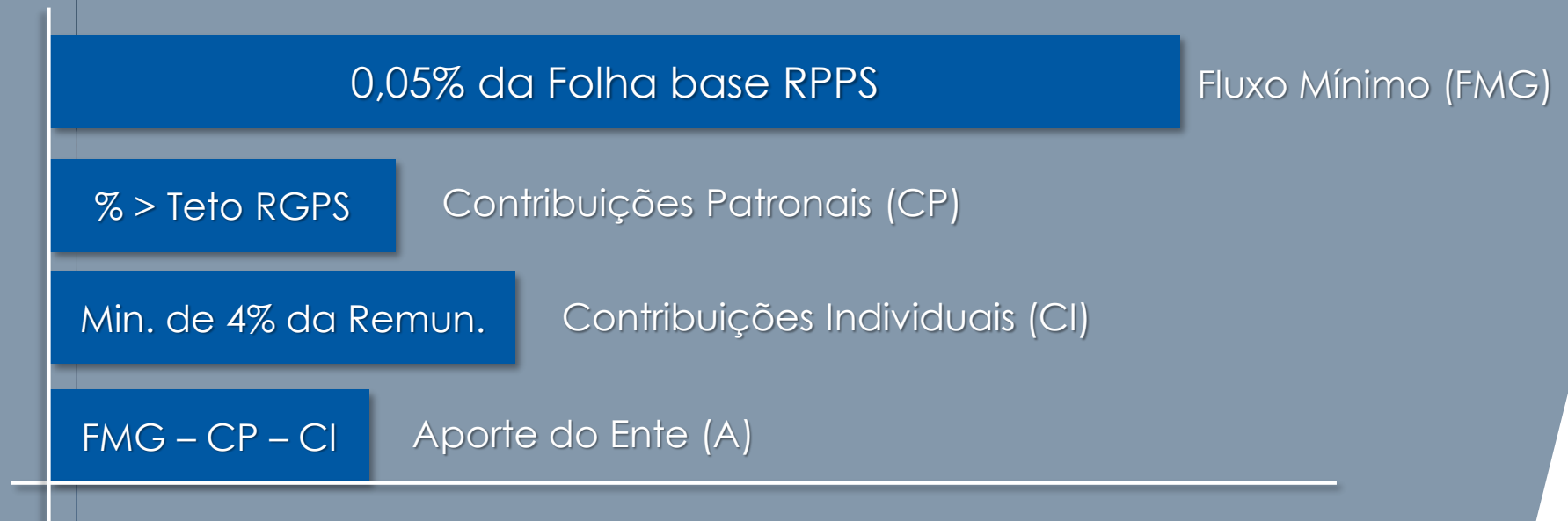
Benefícios de Renda por percentual do saldo, prazo certo ou indeterminado



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido



Carregamento: 3%
Administração: 1% a.a.



Aporte do Ente: Aporte a título de antecipação de contribuição previdenciária patronal para formação de um Fundo Previdenciário para abatimento de contribuições futuras, com respeito a paridade contributiva.



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

	Mês 1
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

	Mês 1
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350
Participantes	8



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

	Mês 1
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350
Participantes	8
Contribuições Individuais (CI)	R\$ 2.411

Hipóteses: (1) 7.054 servidores ativos (2) 16,8 aposentadorias por mês (3) reposição de 75% dos servidores (4) retenção de 65,09% das adesões automáticas (5) salário médio: R\$ 5.486 (6) contribuição patronal de 8,5% acima do Teto do RGPS (7) rentabilidade projetada 3,6% a.a. real



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

	Mês 1
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350
Participantes	8
Contribuições Individuais (CI)	R\$ 2.411
Contribuição Patronais (CP)	R\$ 565

Hipóteses: (1) 7.054 servidores ativos (2) 16,8 aposentadorias por mês (3) reposição de 75% dos servidores (4) retenção de 65,09% das adesões automáticas (5) salário médio: R\$ 5.486 (6) contribuição patronal de 8,5% acima do Teto do RGPS (7) rentabilidade projetada 3,6% a.a. real



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

	Mês 1
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350
Participantes	8
Contribuições Individuais (CI)	R\$ 2.411
Contribuição Patronais (CP)	R\$ 565
Aporte Patrocinador (A = FMG – CI – CP)	R\$ 16.375

Hipóteses: (1) 7.054 servidores ativos (2) 16,8 aposentadorias por mês (3) reposição de 75% dos servidores (4) retenção de 65,09% das adesões automáticas (5) salário médio: R\$ 5.486 (6) contribuição patronal de 8,5% acima do Teto do RGPS (7) rentabilidade projetada 3,6% a.a. real



Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

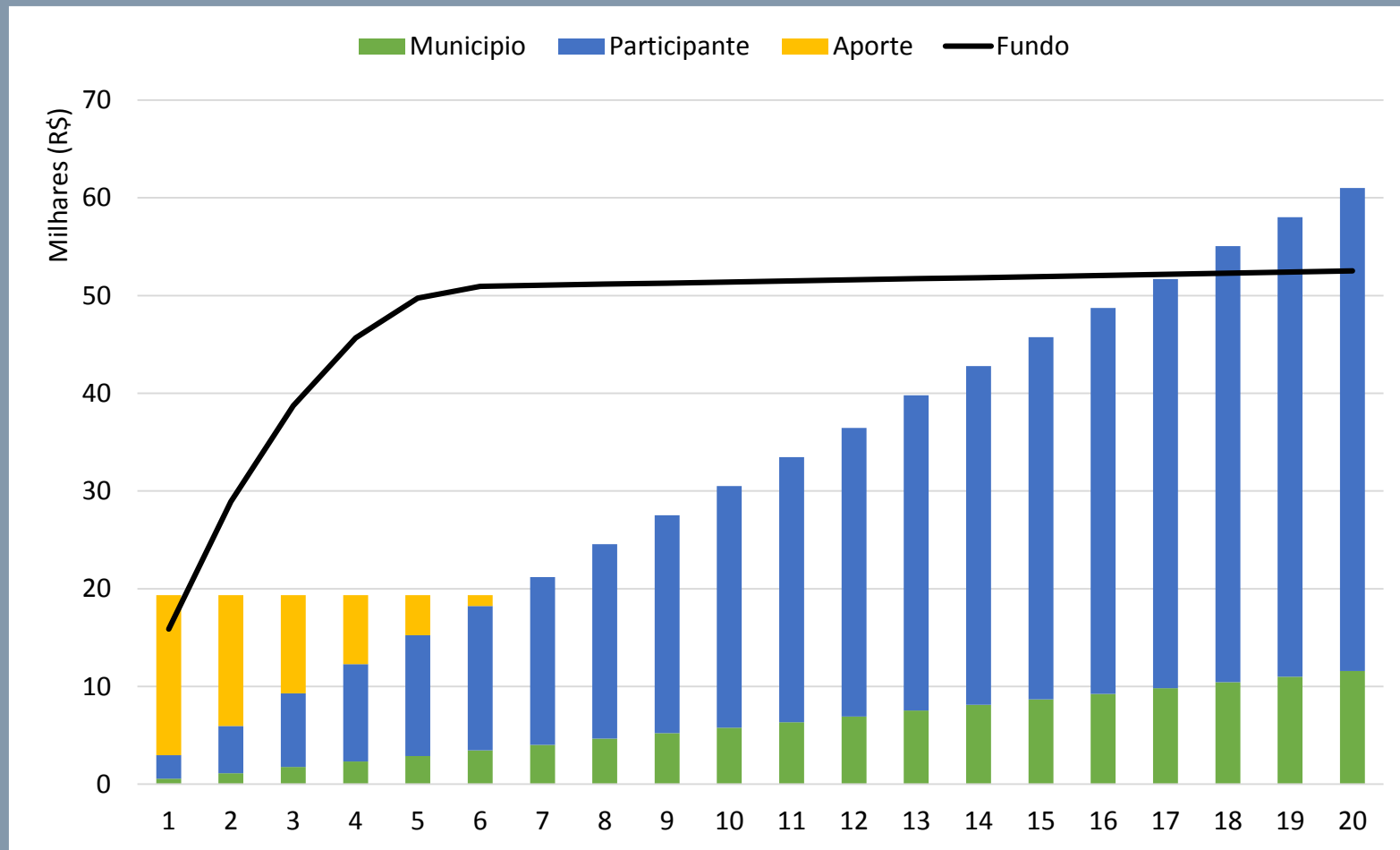
	Mês 1	Mês 2
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350	R\$ 19.350
Participantes	8	16
Contribuições Individuais (CI)	R\$ 2.411	R\$ 4.822
Contribuição Patronais (CP)	R\$ 565	R\$ 1.130
Aporte Patrocinador (A = FMG – CI – CP)	R\$ 16.375	R\$ 13.399

Hipóteses: (1) 7.054 servidores ativos (2) 16,8 aposentadorias por mês (3) reposição de 75% dos servidores (4) retenção de 65,09% das adesões automáticas (5) salário médio: R\$ 5.486 (6) contribuição patronal de 8,5% acima do Teto do RGPS (7) rentabilidade projetada 3,6% a.a. real


Modelo de Parceria | Fluxo Mínimo Garantido

	Mês 1	Mês 2	...	Mês 7
Fluxo Mínimo Garantido (FMG)	R\$ 19.350	R\$ 19.350	R\$ 19.350	R\$ 19.350
Participantes	8	16	...	57
Contribuições Individuais (CI)	R\$ 2.411	R\$ 4.822	...	R\$ 17.178
Contribuição Patronais (CP)	R\$ 565	R\$ 1.130	...	R\$ 4.024
Aporte Patrocinador (A = FMG – CI – CP)	R\$ 16.375	R\$ 13.399	...	R\$ 0

Hipóteses: (1) 7.054 servidores ativos (2) 16,8 aposentadorias por mês (3) reposição de 75% dos servidores (4) retenção de 65,09% das adesões automáticas (5) salário médio: R\$ 5.486 (6) contribuição patronal de 8,5% acima do Teto do RGPS (7) rentabilidade projetada 3,6% a.a. real





- 
- ✓ Alíquota Patronal de 8,5%
 - ✓ Adesão Automática, inclusive de servidores que recebam remuneração abaixo do Teto do RGPS
 - ✓ Migração de servidores admitidos anteriormente à implementação da RPC, preferencialmente com aporte extraordinário.
 - ✓ Inclusão de servidores comissionados, com mandato eletivo e da administração indireta
 - ✓ Alíquota escalonada no RPPS



- ✓ Processo Seletivo
 - Experiência, Porte, Transparência, Equipe, Custo, Equilíbrio Operacional, Governança, Plano
- ✓ Manifestação do órgão supervisor, coordenador e de controle do patrocinador
- ✓ Lei de Instituição do Regime de Previdência Complementar
- ✓ Certificado de Regularidade Previdenciária
- ✓ Último DIPR enviado à SpreV
- ✓ Último DAIR enviado à SpreV
- ✓ Convênio de Adesão
- ✓ Declaração de Ciência e Concordância
- ✓ Convênio de Cooperação Técnica e Operacional



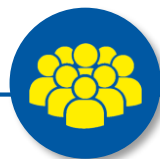
O conteúdo apresentado é para uso exclusivo de seus destinatários, vedada sua publicação, reprodução, cópia ou redistribuição, integral ou parcialmente, sob qualquer forma ou fundamento.

As minutas propostas estão sujeitas à aprovação final pelos órgãos e instâncias competentes, sendo sua aplicabilidade assegurada somente após a publicação dos devidos atos de aprovação, na forma da lei.

Material elaborado por BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil e Banco do Brasil S.A.



BB PREV Brasil



Março 2020

Visite nosso *stand* para maiores informações, simulação na hora e minuta de projeto de lei