

# Transformação do Estado

Desafios da administração pública brasileira

*Wagner Lenhart*  
*Secretário de Gestão e Desempenho de Pessoal*

Março 2020

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA

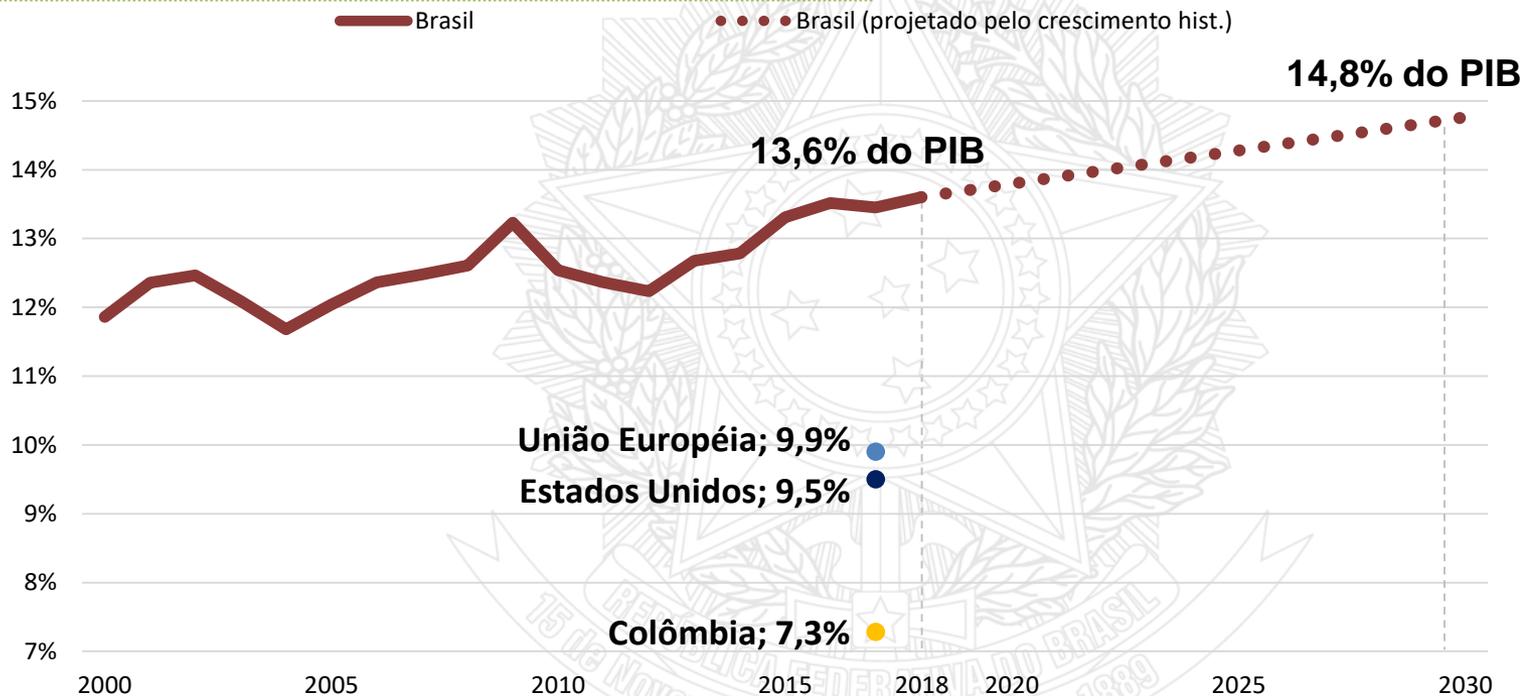




# Raio X das despesas:

## Despesa com pessoal do Setor Público no Brasil é alta e crescente

### Despesa com Pessoal do Setor Público Consolidado % PIB



Fonte: OCDE e projeções do ME

MINISTÉRIO DA ECONOMIA

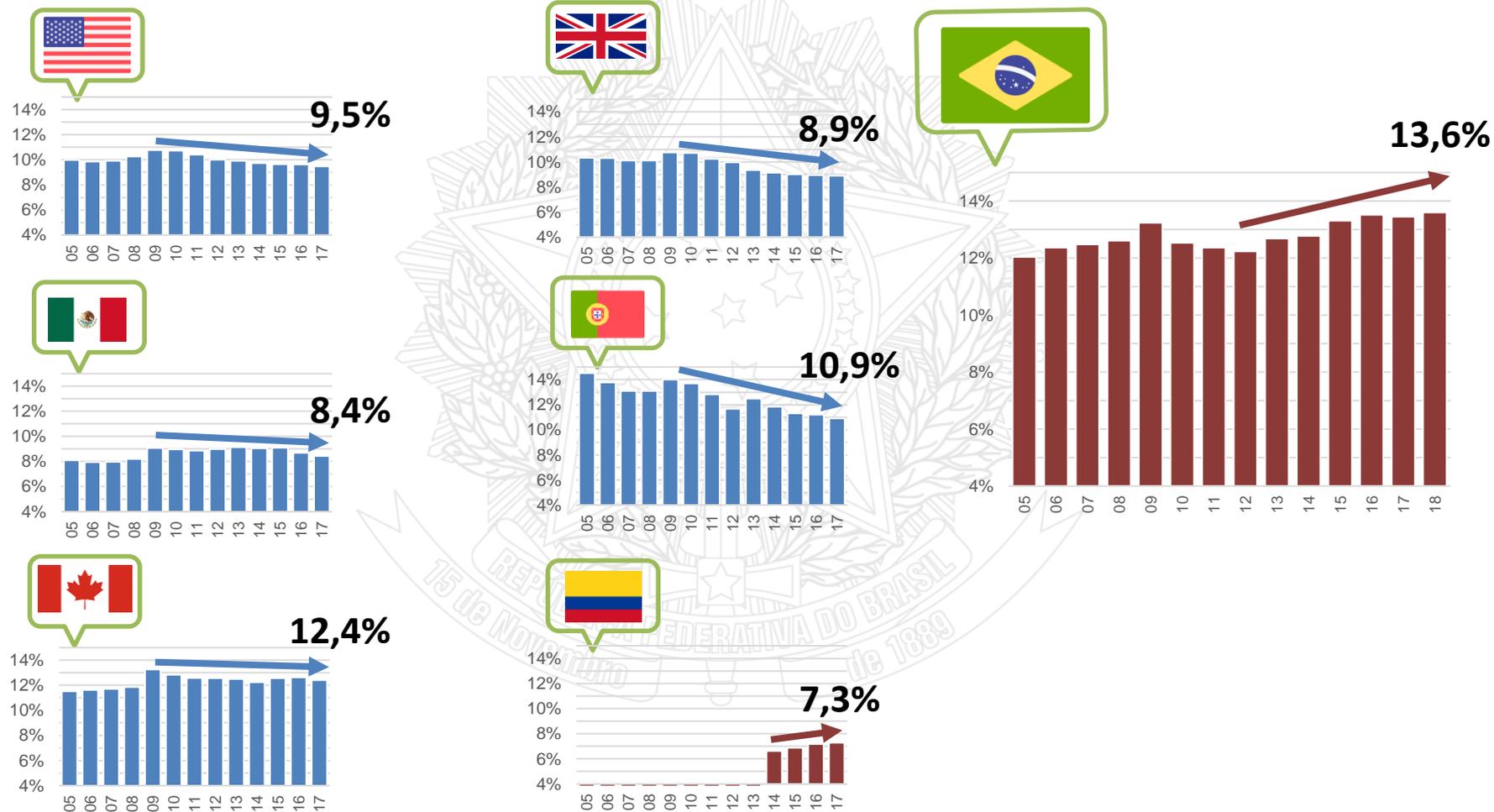




# Raio X das despesas:

## Despesa com pessoal do Setor Público no Brasil é alta e crescente

### Despesa com Pessoal do Setor Público Consolidado % PIB



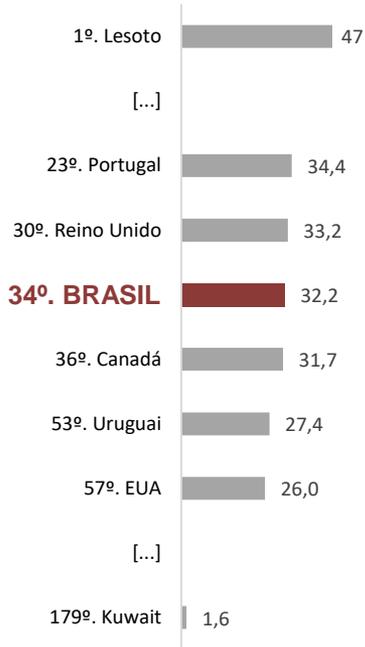


# Custo X Qualidade dos Serviços

## Alto custo do Estado não garante melhores serviços

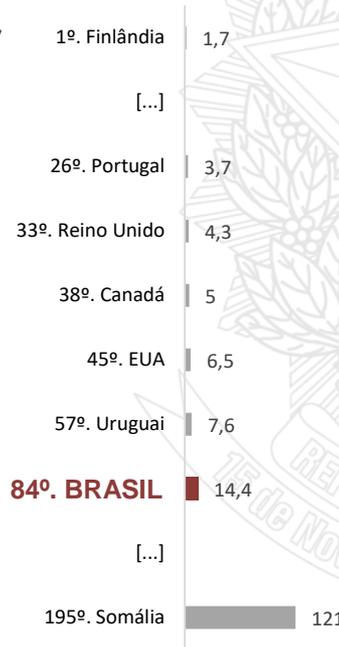
### CUSTO DO ESTADO

**Carga Tributária**  
(%, 2019)<sup>1</sup>



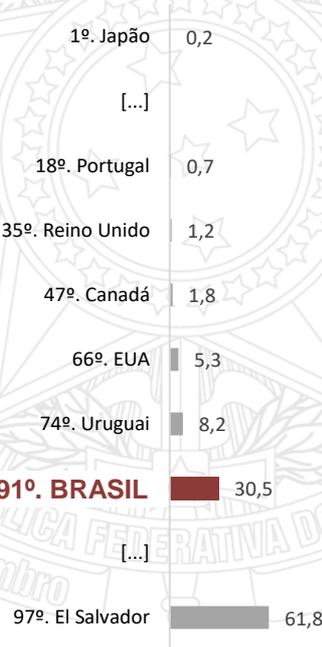
### SAÚDE

**Mortalidade Infantil**  
(por 1.000 nascidos vivos, 2018)<sup>2</sup>



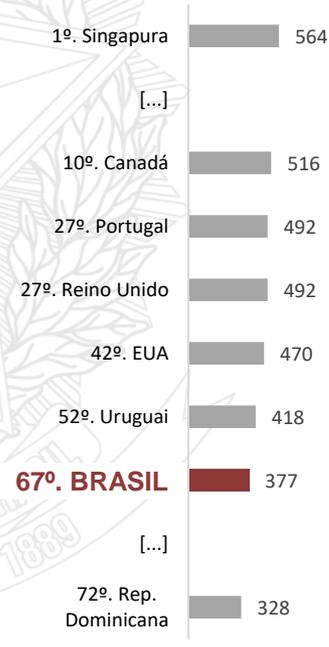
### SEGURANÇA

**Taxa de homicídio**  
(por 100.000 habitantes, 2017)<sup>3</sup>



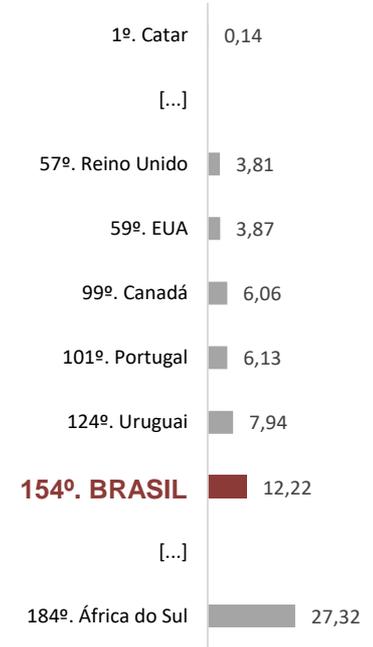
### EDUCAÇÃO

**Nota em matemática no PISA**  
(2015)<sup>4</sup>



### EMPREGO

**Taxa de Desemprego**  
(%, 2019)<sup>5</sup>



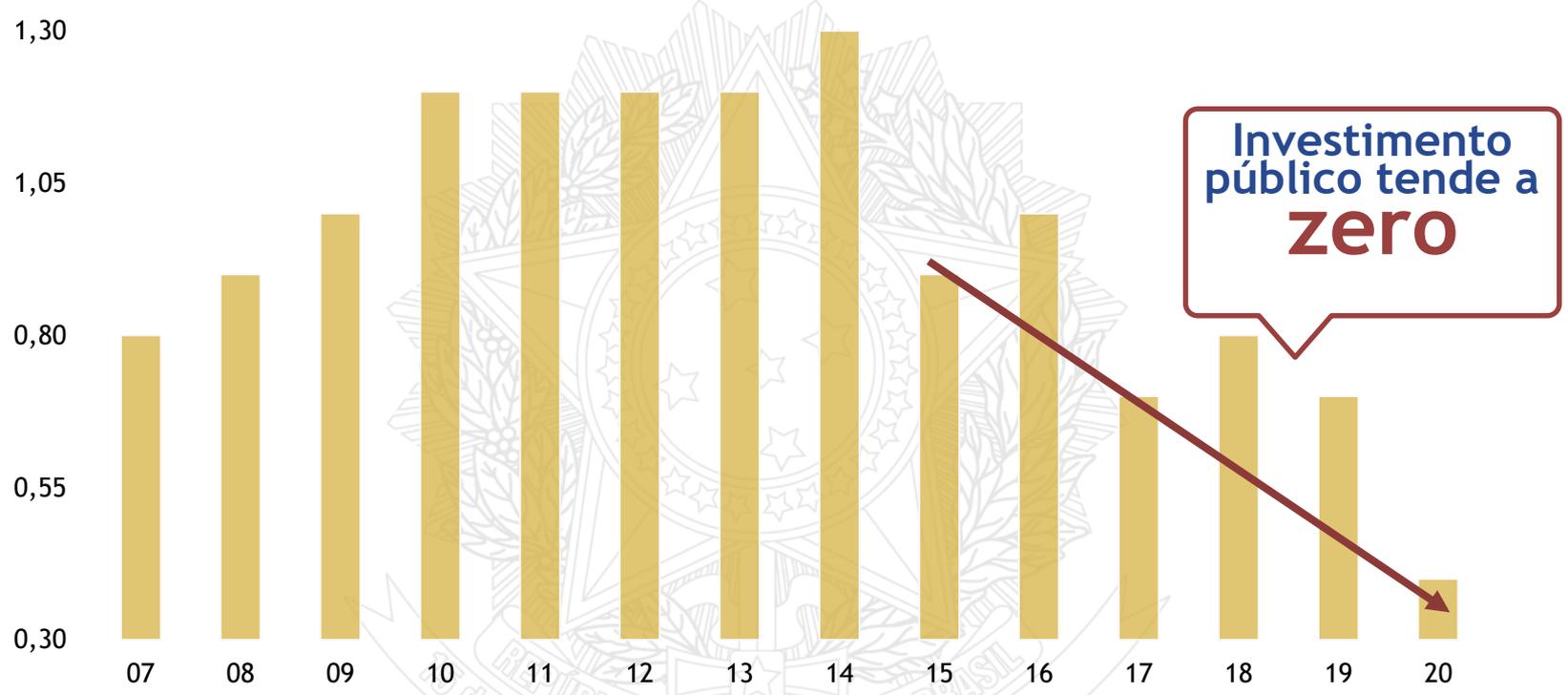
**Fontes:**  
<sup>1</sup> Índice de Liberdade Econômica – Heritage Foundation  
<sup>2</sup> UN Inter-agency Group for Child Mortality Estimation  
<sup>3</sup> UN Office on Drugs and Crime's International Homicide Statistics database  
<sup>4</sup> OCDE  
<sup>5</sup> Organização Internacional do Trabalho (dados de setembro de 2019)



# Desafio I: capacidade de investimento

## O custo da burocracia tira espaço para investimentos na sociedade

### Investimento Público (Executivo Federal), % do PIB (2007-2020)

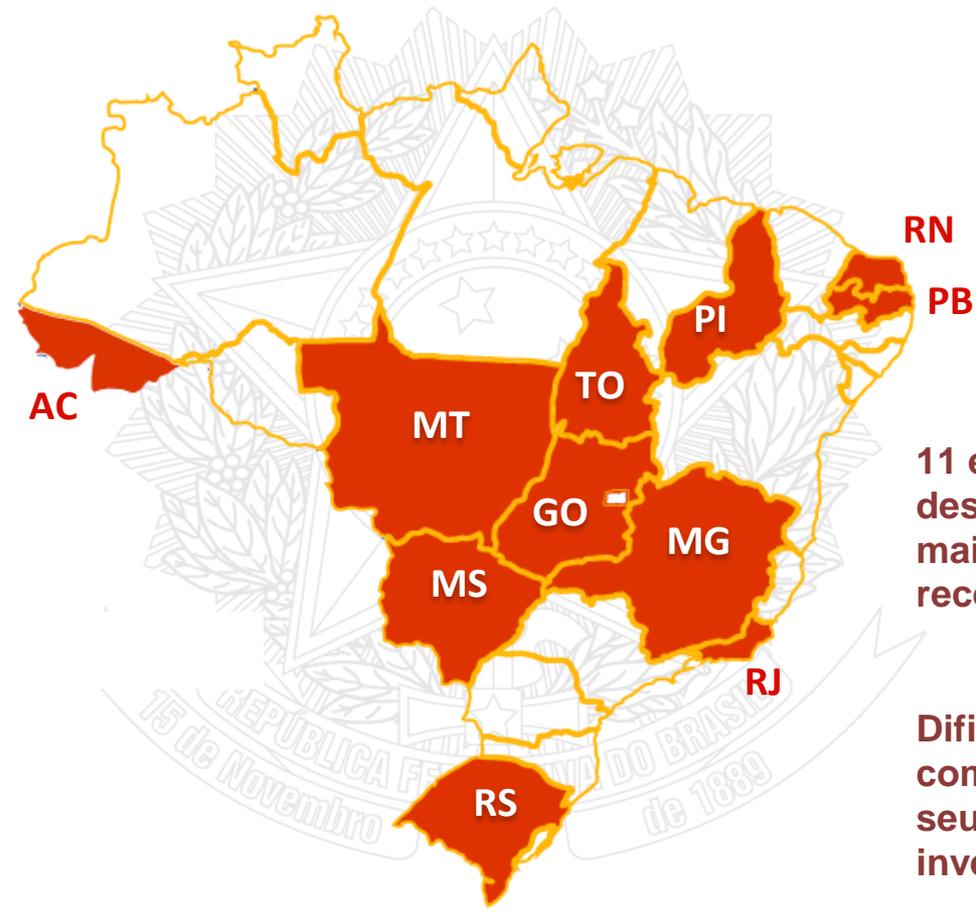


No contexto do Governo Federal, esse investimento já esta se aproximando de zero. O custo da burocracia representa menos recursos para a sociedade.



# Desafio I: capacidade de investimento

## Situação dramática também nos estados



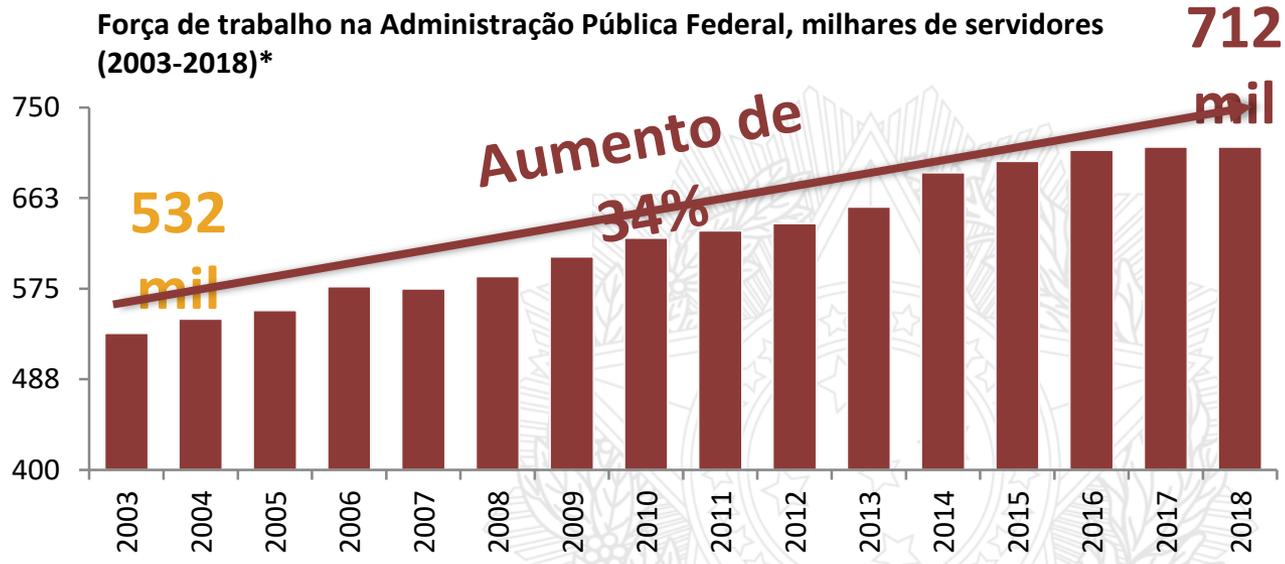
11 estados já têm despesa de pessoal maior que 60% da receita corrente líquida

Dificuldade para honrar compromissos com seus servidores e investir na sociedade



# Desafio II: reduzir complexidade e introduzir gestão de vanguarda

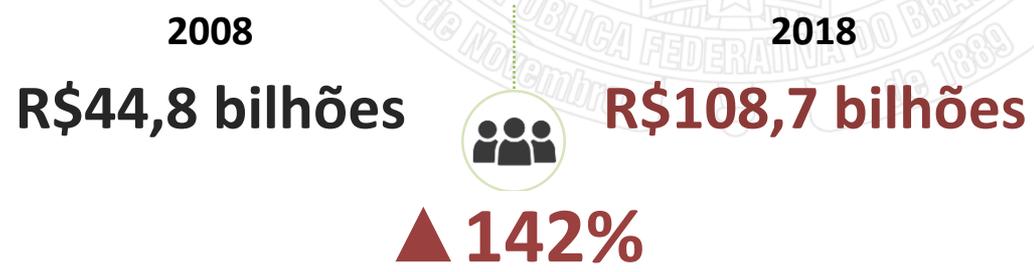
## Número crescente de servidores



Aumento da força de trabalho sem aumento correspondente na qualidade do serviço público

## Folha de pagamento cada vez mais cara

Despesa com pessoal civil ativo da Administração Pública Federal (SIAFI)\*\*



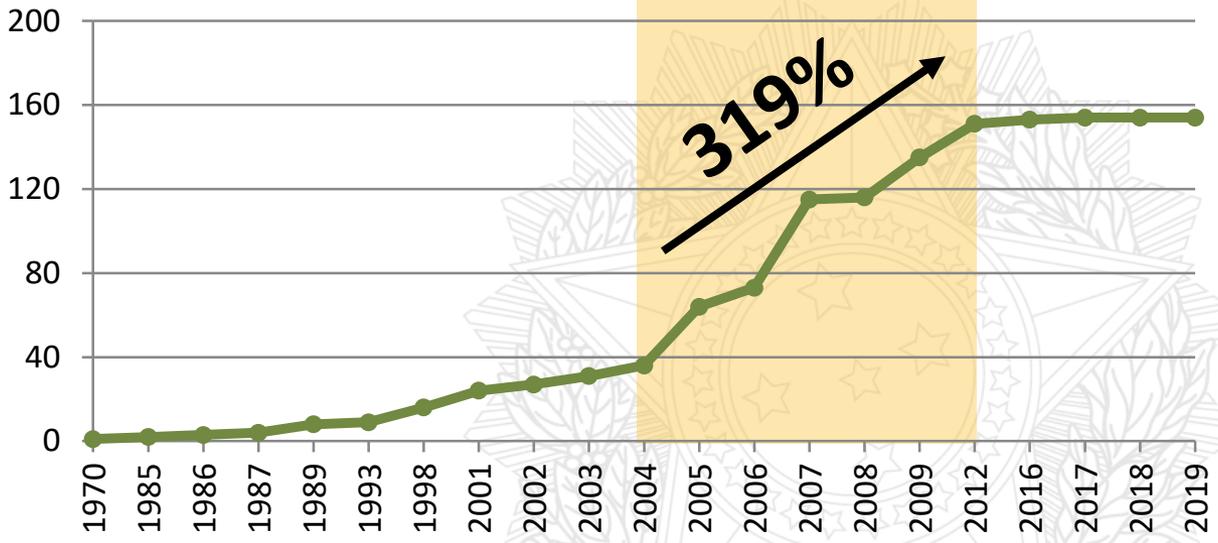
Fonte: ME, IBGE e BC  
 \* Inclui Empregados de Empresas Estatais dependentes  
 \*\* Inclui Empresas Estatais dependentes e contribuição patronal ao INSS. Não inclui certas despesas com pessoal classificadas como custeio (ex: auxílio-moradia)



# Desafio II: reduzir complexidade e introduzir gestão de vanguarda

O sistema é obsoleto, disfuncional e difícil de administrar

### Quantidade de Planos e Carreiras na APF (1970 - 2019)



**15,5 mil servidores** cuidam da folha de pagamento  
 Custam **R\$ 1,6 bilhão** por ano



### Ainda existem funções como

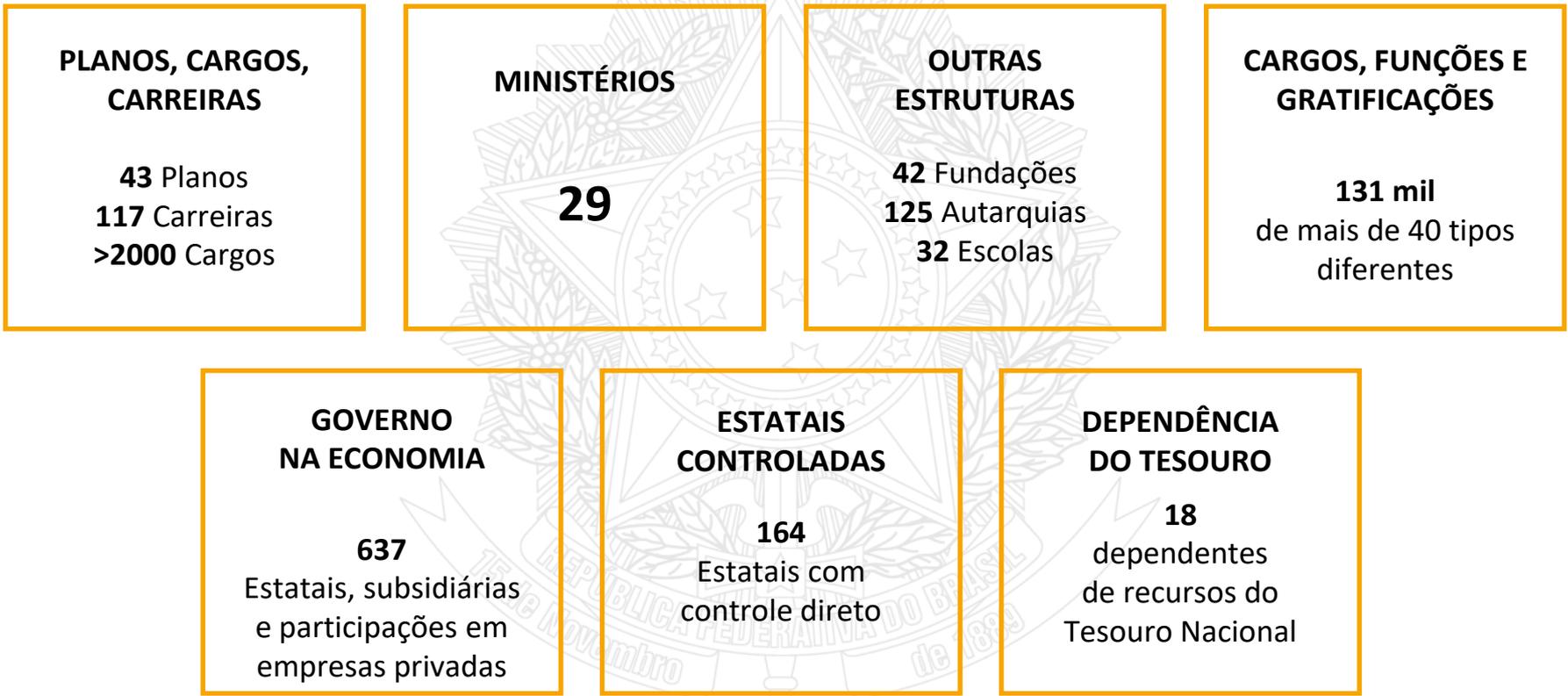
- . Chaveiro
- . Discotecário
- . Seringueiro
- . Detonador
- . Operador de Telex
- . Especialista em Linotipos
- . Hialotécnico
- . Datilógrafo
- . Operador de Vídeo Cassete



# Desafio II: reduzir complexidade e introduzir gestão de vanguarda

## Estrutura complexa e fragmentada

Em dezembro de 2018:

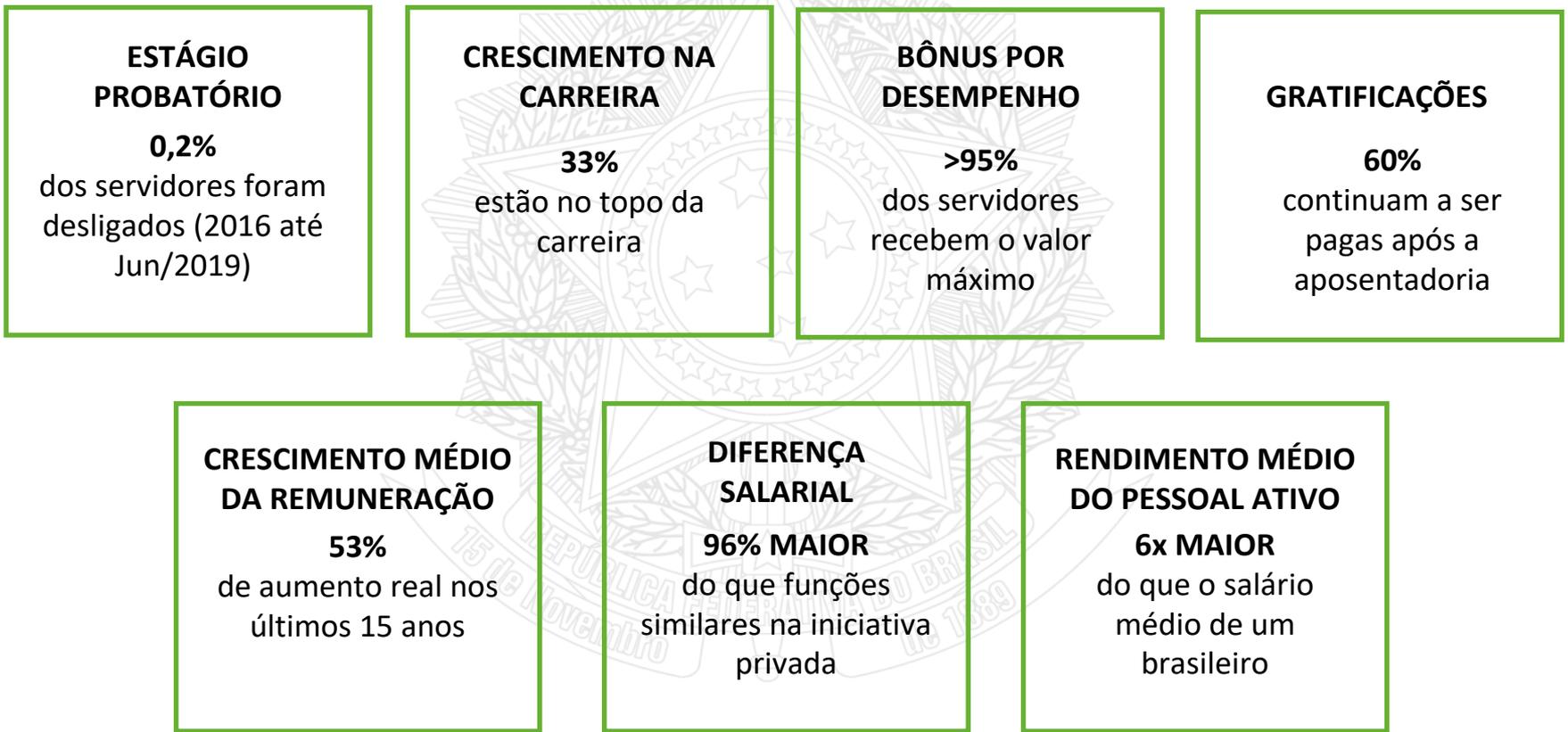


Fonte: SGP/SEDGG/ME – Dados de 31/12/2018, e Banco Mundial



# Desafio II: reduzir complexidade e introduzir gestão de vanguarda

## O sistema é descolado da realidade do país



Fonte: SGP/SEDGG/ME – Dados de 31/12/2018, e Banco Mundial



# Pilares para o futuro: Desafios que precisam ser enfrentados

Flexibilidade e mobilidade

Simplificação e racionalização

Incentivos adequados e estimulantes

Verdadeira gestão de desempenho

Foco no resultado, não no processo

Atração de talentos da nova geração



# Pilares para o futuro: ágil, digital e dedicada aos brasileiros



## Foco em servir

Consciência de que a razão de existir do governo é servir aos brasileiros



## Valorização das pessoas

Reconhecimento justo dos servidores, com foco no seu desenvolvimento efetivo



## Agilidade e Inovação

Gestão de Pessoas adaptável e conectada com as melhores práticas mundiais



## Eficiência e racionalidade

Atingir melhores resultados, em menos tempo e custando menos



# Pilares para o futuro: Objetivos de um novo modelo



Melhorar a prestação de serviços públicos



Profissionalizar os quadros de liderança



Instituir gestão de pessoas com metas



Fazer a transformação digital dos serviços



Engajar e motivar os servidores



Apoiar modernização nos Estados e Municípios



Racionalizar as estruturas



Equilibrar as contas públicas

# Obrigado

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA



PÁTRIA AMADA  
**BRASIL**  
GOVERNO FEDERAL

[www.economia.gov.br](http://www.economia.gov.br)