



IV ENCONTRO DOS
MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL
BRASÍLIA - ABRIL 2017

Planos de Cargos, Carreira e Remuneração: Notas para uma Discussão

Paulo César Medeiros



CONTEXTO

- Os Municípios são o elo mais fraco dos entes da Federação
- Temos mais de 50% da força de trabalho do Poder Público
- Somos responsáveis pela maioria absoluta dos serviços públicos percebidos pela população
- O Mundo está mudando numa crise de representação sem precedentes
- Vivemos a maior crise fiscal da história recente do Brasil



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FN Frente
Nacional
de Prefeitos

ALGUMAS CONSIDERAÇÕES

- A Crise cria condições para se discutir mudanças antes impensáveis face aos mitos criados pelas corporações como: salários aviltantes dos servidores públicos / Totalidade dos servidores públicos estatutários / Todos tem o direito de chegar ao final da carreira
- O principal ativo de uma organização são as pessoas
- Um parte significativa da força de trabalho sempre é de estatutários que precisa está articulada no tripé: Pessoas, Carreiras e Remuneração



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FNP Frente
Nacional
de Prefeitos

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS

- Carreiras amplas o suficiente para absorver a as transformações das competências requeridas
- Multidisciplinaridade legalmente permitida
- Quantidade de níveis que module a chegada ao final da carreira quando o servidor possuir ao menos 80% do tempo necessário para a aposentadoria



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FNP Frente
Nacional
de Prefeitos

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS

- Evolução exclusivamente por mérito
- Avaliações sistemáticas (2 ou 3 ao ano) com curva forçada
- Carreiras em trapézio (3:1)



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FNP Frente
Nacional
de Prefeitos

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS

- Carreiras amplas o suficiente para absorver a as transformações das competências requeridas
- Multidisciplinaridade legalmente permitida
- Quantidade de níveis que module a chegada ao final da carreira quando o servidor possuir ao menos 80% do tempo necessário para a aposentadoria



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FNP Frente
Nacional
de Prefeitos

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS

- Steps pequenos que possibilitem uma amplitude total da carreira de no máximo 2,5
- Abolição de adicionais de tempo de serviço
- Parte da remuneração variável em razão do cumprimento de metas socialmente controláveis



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



PREFEITURA DO
NATAL
A NOSSA CIDADE

FN Frente
Nacional
de Prefeitos

ALGUMAS CARACTERÍSTICAS

- Incentivos a qualificação para aquisição das competências requeridas e não ocorrentes
- Processos seletivos focados nas competências requeridas
- Remuneração compatível com o mercado para idênticos padrões de competências requeridas



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FNP Frente
Nacional
de Prefeitos

CUIDADOS

- Definições de carreiras e sua administração não podem prescindir de Planejamento da Força de Trabalho (Quanto para atender que demanda?)
- Estimativas da evolução do dispêndio com pessoal para, ao menos, a próxima década
- Rígido acompanhamento da produtividade profissional das pessoas
- Áreas de RH e não só Chefes de Pessoal (Para além do Contra Cheque)



IV ENCONTRO DOS MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

FN Frente
Nacional
de Prefeitos



IV ENCONTRO DOS
MUNICÍPIOS COM O
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL
BRASÍLIA - ABRIL 2017

Muito obrigado!

Paulo Cesar Medeiros
pcmojr@gmail.com

